КРАСНАЯ ТАТАРИЯ

KRASNAJA TATARIA

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ОРГАН ОК ВКП (б), ЦИК ТССР, ТСПС И КАЗАНСКОГО ГОРСОВЕТА
КАЗАНЬ, УГ. ТЕАТРАЛЬНОЙ И УЛ. ДЗЕРЖИНСКОГО.

ГОД ИЗДАНИЯ XIV. ЦЕНА НОМЕРА 5 КОП.
ЧЕТВЕРГ, 29 МАЯ 1930 Г.
№ 121 (3697)
ТЕЛЕФОНЫ: ДЛЯ СПРАВОК — 2-15, СЕКРЕТАРЯ — 10-59, КОНТОРЫ—2-19, ТИПОГРАФИИ—4-62.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПЕРЕДОВАЯ: Усилить пролетарскую помощь социалистическому переустройству деревни.
Проверка руководства двадцатипятитысячниками (1 стр.).
Донесение с поста „Красной Татарии" (2 стр.).
Партийное строительство (3 стр.).
Листок РКИ (4 стр.).
Месячник кадров (5 стр.).

УСИЛИТЬ ПРОЛЕТАРСКУЮ ПОМОЩЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ ПЕРЕУСТРОЙСТВУ ДЕРЕВНИ

Посылая в деревню 25 тысяч рабочих, партия имела ввиду укрепить непосредственное пролетарское руководство молодым колхозным движением, перенести в деревню организационный опыт промышленных рабочих. Тем самым закреплялся союз рабочего класса с крестьянством, осуществлялась на практике идея непосредственной помощи пролетариата социалистическому переустройству деревни.

Казалось бы, эти большие политические задачи посылки пролетариев в деревню должны были вызвать исключительное внимание партийных и советских организаций к условиям работы двадцатипятитысячников. Однако, сведения, поступающие с мест, указывают на совершенно иное отношение к пролетариям-организаторам.

Опубликованное вчера постановление Центрального комитета нашей партии отмечает, что **партийные организации уделяют крайне слабое внимание работе с 25-тысячниками,** что колхозные и кооперативные органы не выполнили решения ЦК о закреплении основной массы 25-тысячников как **постоянных** кадров для работы в деревне. Такое ненормальное положение существует и в Татарской республике.

Рабочие-бригадники в своих письмах говорят о том, что до сих пор их плохо используют, что никто не занимается повышением их квалификации, что очень медленно и часто абсолютно неудовлетворительно решаются вопросы, связанные с заработной платой, с удовлетворением хотя бы минимально необходимых материальных потребностей 25-тысячников.

До сих пор еще в нашей практике повторяются случаи, когда 25-тысячники остаются вовсе без работы или когда они должны искать людей и организации, которые могли бы их рационально использовать.

Мы много говорим о недопустимости такого отношения к рабочим-бригадникам, о необходимости борьбы с формально-бюрократическим отношением к ним и очень мало делаем для того, чтобы стало совершенно невозможным такое отношение, что бы **вопрос об ответственности за руководство и заботы о 25-тысячниках поставить практически,** для того, что бы сурово наказывать тех, кто проявляет бездушное, нечуткое отношение к этим передовым представителям рабочего класса.

Вследствие распада тех колхозов, которые были административно насажены, у нас освободилось значительное число рабочих-бригадников. Проследил ли кто нибудь за их перераспределением, за их использованием на другой работе? Наши колхозные органы должны проявить максимальную гибкость для того, чтобы рационально использовать эти освободившиеся силы — для укрепления оставшихся колхозов, для дальнейшей борьбы за коллективизацию.

Фабрично-заводские организации, командировавшие рабочих в деревню, нередко считают, что торжественными проводами заканчивается их миссия по связи и руководству работой двадцатипятитысячников. Фабрично-заводские комитеты очень мало интересуются практическими условиями работы двадцатипятитысячников (несмотря на то, что массы рабочих интересуются ими очень много), очень мало помогают своими советами и указаниями, а часто даже не отвечают на письма, которые в значительном числе шлют рабочие на свои предприятия.

Не должно и не может быть такого положения, когда бы хоть одно письмо осталось без ответа, когда бы хоть на один вопрос бригадник не получил исчерпывающих раз'яснений.

Каждая ячейка и каждый фабрично-заводской комитет, пославшие рабочих в деревню, должны безотлагательно поставить перед собой вопрос об усилении связи с ними, об организации постоянно работающих бюро по связи, о привлечении широкой рабочей общественности к проверке обеспеченности бригадников и их семей всеми предусмотренными законом льготами.

Центральный комитет предлагает провести в ближайшее же время проверку связи и помощи рабочим-бригадникам со стороны колхозных, профсоюзных и партийных организаций. Партийные ячейки должны сейчас же взяться со всей большевистской энергией за осуществление такой проверки. Нужно сделать ее одной из очередных, конкретных задач, к разрешению которой должны быть привлечены и профессиональные организации, и РКИ, и Наркомтруд, и комсомол с его «легкой кавалерией», и печать, и вся широкая советская общественность.

В период этой проверки нужно тщательно **выявить все случаи бюрократического отношения к 25-тысячникам,** все случаи задержки в выплате им заработной платы, непредоставления жилищ и т. д, и принять самые действенные меры к предотвращению возможности повторения таких случаев в будущем.

Наши газеты не уделяют достаточного внимания и места освещению работы с 25-тысячниками. Постановление ЦК обязывает нас постоянно освещать их работу. Это должны принять к неуклонному руководству и фабрично-заводские, и кантонные, и колхозные газеты.

По оппортунистической недооценке роли рабочих-бригадников в социалистической перестройке деревни, по бюрократическому невниманию к ним нужно бить **решительным, безоговорочным и быстрым осуществлением директив, намеченных Центральным комитетом в его постановлении «о дальнейшей работе с 25-тысячниками».**

ПО-БОЛЬШЕВИСТСКИ ЗАКОНЧИТЬ СЕВ

Вся особая сложность нынешней посевной кампании определяется не только тем, что впервые в бой за социалистическое земледелие были введены не сотни тысяч, а миллионы крестьянских хозяйств, но и тем, что партии пришлось буквально, в дни самого сева или накануне его перестраивать ряды многих организаций, ликвидировать «головокружение от успехов» многих работников, восстанавливать в целом ряде районов единый фронт с середняком, ибо в результате ошибок, искривлений и извращений директив партии в этих районах «единый фронт с середняком стал подрываться... Кулак получил возможность попытаться вновь стать на ноги» (Сталин).

Надо было заставить значительное количество работников, начиная от села и нередко кончая областью, отступить от своих ошибок на позиции ленинизма, перестроить работу в соответствии с указаниями ЦК партии, ликвидировать кулацкие попытки вбить клин между колхозами и единоличным бедняцко-середняцким хозяйством. «Трудно остановить во время бешеного бега и повернуть на правильный путь людей, несущихся стремглав к пропасти. Но наш ЦК потому и называется Центральным комитетом ленинской партии, что он умеет преодолевать и не такие трудности. И он преодолел уже эти трудности в основном» (Сталин — «Ответ товарищам, колхозникам»).

Сила партии, дисциплинированность ее рядов, правильность политики, нами проводимой, нерушимость связей с широчайшими массами бедняков и середняков с особенной силой сказались в ходе сева. Сводки Наркомзема с каждой пятидневкой со все большей силой демонстрируют правильность линии партии, исключительное значение для успеха сева быстроты исправления ошибок, перегибов и искривлений, допущенных в ходе коллективизации, прямую зависимость хода сева от того, с какой быстротой местные партийные организации признавали свои ошибки, мобилизовали силы партийных организаций на их преодоление.

Крупнейшие ошибки ряда организаций в области коллективизации, их стремление «догнать и перегнать» передовые районы СССР, игнорирование местных особенностей, стремление перепрыгнуть через непройденные этапы колхозного движения, раскулачивание середняков,— все это поставило под угрозу всю нынешнюю посевную кампанию. Вмешательство ЦК ВКП (б) помогло местным организациям сравнительно быстро до конца выявить свои ошибки, по-большевистски их признать, тем самым обеспечив наиболее благоприятные условия для их преодоления.

Быстрое исправление ошибок дало возможность средне-азиатским республикам сохранить сравнительно высокий процент коллективизации (около 20), обеспечить за колхозами почти треть посевной площади хлопка.

К сожалению, далеко не все организации осознали до конца значение быстрого исправления ошибок, допущенных в отношении индивидуального бедняцко-середняцкого хозяйства, для успешного хода сева. Речь идет не только о том, чтобы формально исправить допущенные ошибки, отменить незаконные постановления местных органов власти, издать правильные решения. Центр внимания и забот должен быть сосредоточен на проверке исполнения.

Наиболее неблагополучными районами по ходу сева как с точки зрения общего его темпа, так и в особенности с точки зрения участия индивидуальных бедняцких и середняцких хозяйств является Казакстан, ДВК, Сибирь и Урал. Основная причина — явно медленное исправление ошибок в ходе коллективизации, невнимание, а в ряде случаев прямое игнорирование единоличных бедняцких и середняцких хозяйств и наряду с этим недостаточный отпор кулацкой агитации.

До конца сева в нашем распоряжении остались две-три недели. Для южных районов фактически все страховые сроки уже прошли. Слишком медленно идет сев также в Белоруссии, в Западной области, в целом ряде округов Нижегородского края, Ивановской, Московской и Ленинградской областей.

Некоторые партийные организации пытаются искать оправдания замедленного хода сева за последние дни в отвлечении значительных сил на организацию и проведение партийных конференций, подготовку к XVI партийному с'езду. Негодные попытки. Надо со всей решительностью подчеркнуть, что партийные организации, неумеющие сочетать мобилизации сил для окончания сева и проведение подготовки к партийному с'езду, плохо понимают и еще хуже осуществляют директивы партии.

Всякая попытка демобилизации сил должна встретить решительный отпор со стороны руководящих партийных органов. Больше того, именно сейчас, в последние недели сева, нужна, величайшая дополнительная мобилизация сил. Нужно всемерно поддержать поход комсомольских организаций в южных районах, имеющий целью обеспечить выполнение плана посевов технических культур, в первую очередь кукурузы и сои. Надо добиться, чтобы это движение действительно стало массовым.

Дальнейшая затяжка сева затруднит нам подготовку уборки урожая, снизит урожайность. Именно поэтому надо добиться, чтобы оставшиеся дни в еще большей мере, чем пройденный период, были днями действительного ударного большевистского сева. К XVI партийному с'езду мы должны притти в основном с выполненной программой большевистской весны.

«Правда», 28 мая. (По радио).

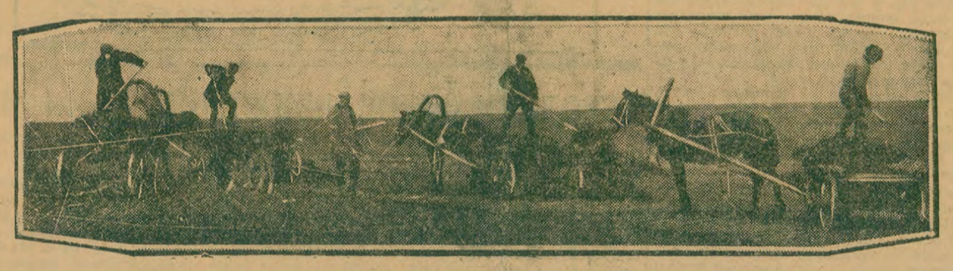
ПОПРАВКА

В «Красной Татарии» № 120, от 28 мая, на первой странице третью и четвертую строки «Постановления ЦК ВКП(б) от 23 мая 1930 года о работе татарской организации» — надо читать так: «ЦК констатирует в работе партийной организации некоторые успехи в практическом осуществлении национальной политики партии...» и т. д. Шестой и седьмой абзацы постановления нужно читать как один абзац, при чем после слов «в деревне» должна стоять не точка, а запятая.

Указанное искажение текста произошло вследствие неправильной передачи ТАСС.

ПРОВЕРИТЬ РУКОВОДСТВО 25-ТЫСЯЧНИКАМИ

РЕШИТЕЛЬНЫМ И БЫСТРЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДИРЕКТИВ ЦК УДАРИМ ПО ОППОРТУНИСТИЧЕСКОЙ НЕДООЦЕЕНК РОЛИ РАБОЧИХ-БРИГАДНИКОВ В КОЛЛЕКТИВИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА



Артель „Красная звезда", Старо-Оскольского округа, унаваживает свои поля

В СТОРОНЕ ОТ ЖИЗНИ

БЮРО ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ДВАДЦАТИПЯТИТЫСЯЧНИКОВ НЕ ВЕДЕТ НИКАКОЙ РАБОТЫ

Еще месяца полтора назад при Татколхозсоюзе создано бюро по обслуживанию нужд бригадников.

На обязанности этого бюро лежало наблюдение за правильным использованием бригадников, письменная связь с ними, устранение отмечаемых бригадниками недочетов и т. д.,—одним словом, ряд мероприятий, которые должны были способствовать четкой, бесперебойной работе рабочих бригад.

Этого бюро фактически нет и до сих пор. На бумаге в составе бюро числятся представители Татколхозсоюза, ТСПС и других организаций, в действительности же вся эта работа выполняется техническим аппаратом Татколхозсоюза.

Правда, на письма бригадников и Татколхозсоюз и ТСПС (ему пишут казанские рабочие) отвечают более или менее аккуратно, но никакого единства в работе, никакого обобщения отмечаемых бригадниками недочетов нет и не было.

Неважно поставлен учет выполнений тех предложений (главным образом) в части неаккуратной выдачи зарплаты), которые делаются Татколхозсоюзом и ТСПС на основании полученных жалоб от бригадников.

Нередко предприятие, отписавшись словом „сделано", на следующий месяц опять начинает сначала, т. е. зарплату задерживает вновь. Так было с бригадниками, работающими в Буинском кантоне, открытое письмо которых было опубликовано на страницах „Красной Татарии", так было и в ряде других мест.

За время работы бригад на селе, „бюро", вернее Татколхозсоюз и ТСПС, получили не одну сотню писем и жалоб на самое грубейшее игнорирование их нужд и потребностей со стороны тех или иных организаций—мы до сих пор не знаем случаев, чтобы виновники были наказаны, одернуты.

С т.

СОВЕЩАНИЕ ДВАДЦАТИПЯТИТЫСЯЧНИКОВ В БУИНСКЕ

После трехмесячной их работы, Буинский кантком провел, наконец, совещание двадцатипятитысячников. Из 43 работающих в кантоне участвовало 37 человек. Совещанием проработаны вопросы: очередные задачи колхозного строительства и практическая работа 25-тысячников.

Из доклада и прений выяснилось, что оставшиеся колхозы вполне жизненны и работоспособны. Они хорошо справляются с севом. Сев ранних яровых закончен. Но есть в области коллективизации и недостатки. Плохо двигается постройка общественных скотных дворов и зернохранилищ. Не во всех колхозах правильно поставлены организация и учет труда.

Многие работники мест, с тех пор как начался массовый выход из колхозов, прекратили раз'яснительную работу среди единоличников. Слабо проводится ознакомление населения с постановлениями партии и правительства о льготах колхозам, недостаточно раз'яснен новый закон о с.-х. налоге.

Досталось на совещании и местным организациям, которые не всегда быстро вводили приезжих товарищей в курс дела. Жаловались 25-тысячники на отсутствие связи с командировавшими организациями, на невыдачу разницы в зарплате, плохое снабжение продуктами первой необходимости.

Общий ход совещания со всей очевидностью обнаружил, что 25-тысячники оказывают большую поддержку местным организациям. 5 человек работают секретарями волкомов ВКП (б), один—секретарем волкомола, 3—председателями виков, 13 человек—председателями колхозов и инструкторами райколхозсоюзов. Большинство работой удовлетворены. Правда, было два случая дезертирства, и два человека кантКомом отсылаются обратно. Несработанность получилась только в одной волости, Тетюшской, куда, по решению совещания, кантКомом послана для расследования специальная комиссия.

Совещание дало рабочим новую зарядку бодрости и энергии. Они горят желанием упорно работать над укреплением колхозного строительства.

А. Чернов.

ИСПОЛЬЗОВАНЫ НЕРАЦИОНАЛЬНО

В Арском кантоне бригадникам двадцатипятитысячникам до сих пор не уделено достаточного внимания. Значение бригадников, как ближайших помощников местным организациям при проведении сева и налаживании работы сельсоветов, во многих местах не учитывается до сих пор.

Член Моссовета т. Яковлев, работающий в Арском кантоне, на состоявшемся на-днях оргсовещании ЦИК это отношение к бригадникам со стороны местных работников охарактеризовал так:

— Некоторые работники и до сих пор ясно не осознают, для какой цели нас сюда послали...

Отсюда и другие „качества". Если неизвестно, для какой цели бригадники приехали, то нельзя рационально и использовать их. Тюлячинская волость страдает почти полным отсутствием работников, недостаток сил чувствуется положительно на каждом шагу, а трем москвичам, опытным, развитым товарищам, было предложено работать „где-нибудь". Одного даже назначили... продавцом ПО.

— Работы по-горло, а использовать наши силы и энергию не могут...

Иные считают, что мы приехали „отдохнуть", другие—что нас послали контролировать их работу и т. д.

Это неумение направить деятельность бригадников по правильному руслу привело тюлячинские организации к тому, что т. Яковлев в одно время был **назначен** председателем Таутерминского сельсовета.

— Так и пишут: „Бригадника, члена Моссовета т. Яковлева, назначить председателем сельсовета дер. Таутерменьь...—улыбаясь, рассказывает т. Яковлев.

Неправильное использование бригадников составляет один из многих недочетов в работе адмотдела Арского кика, отмеченных оргсовещанием ЦИК по докладу адмотдела.

С.

ПИСЬМО „КРАСНОМУ БОГАТЫРЮ"

(ИЗ ПУТЕВЫХ ВСТРЕЧ)

В „Татарстане", комсомольском совхозе Татреспублики, встретились мы с Зайцевой, московской работницей (с „Красного богатыря"), посланной на работу в деревне в счет 25.000.

Зайцева, которую сопровождал секретарь М.-Челнинского вика, высокий сухощавый парень, осматривала общежитие рабочих совхоза.

Со свойственной женщине сметкой она выкладывала перед администрацией совхоза соображения о том, как можно при незначительных затратах улучшить быт рабочих.

— Что стоит,—говорила она,—протянуть вторые нары по стенам? Дорогили соломенные тюфяки? А было бы много лучше... Плохо у вас сейчас в общежитии. Помню, в 1909 году видела я такую же скученность в доме Морозова, на Хитровом рынке, во время эпидемии... Разве можно допускать, чтобы такие вещи творились сейчас... Ну, чтож, вы строитесь, это верно,—все-таки нужно больше внимания к быту рабочих...

Положение в общежитии было действительно скверное. Свыше сотни рабочих сгрудились тогда в дрянном небольшом двухэтажном доме, оставшемся от помещика. Стояли холода, разбить палатки не представлялось возможным. Рабочие терпеливо выносили временные невзгоды, и, хотя некоторые не выдерживали, молодой совхоз уже обрастал крепкими спаянными кадрами.

Зайцева уехала с тем, чтобы вызвать в волком (она работает секретарем М.-Челнинского волкома) директора совхоза и там „поговорить с ним покрепче".

Не знаю, состоялась-ли эта встреча, но с Зайцевой мне пришлось сталкиваться очень часто. Неугомонная, уже немолодая работница всегда находила себе дело. Она выезжала по деревням решать споры о семенах, о фураже, о землеустройстве (в Битках, после посещения Зайцевой, в колхоз вновь вступило 20 человек), то и дело бегала в кантком—„к Анцышкину", как она говорила (секретарь кантКома ВКП(б) всеми силами помогал ей освоиться с деревенской работой), созывала всевозможные совещания и заседания, хлопотала то о литературе, то о помощи кое-кому из отстававших двадцатипятитысячников.

— Размякли у нас уполномоченные после отлива, размагнитились,—рассказывает она.—Три раза собирали, вынесли несколько выговоров... Теперь ребята окрепли, сейчас в деревне совсем другое положение, чем было...

— Трудно было и мне,—продолжает Зайцева,—работать первое время. Человек я не больно грамотный. Когда приехала, не знала трудностей. Но встретили хорошо, товарищи помогают... Настроение у нас, у женщин-работниц, хорошее; считаем, что справимся, что работа здесь необходима...

Зайцева завоевала себе авторитет среди крестьян. В этом мы неоднократно убеждались во время об'езда селений.

Она успевала всюду. И везде держала себя уверенно и бодро—и тогда, когда впервые садилась верхом на лошадь, чтобы отправиться по какой-то неотложной надобности в распутицу, за 12 верст от Челнов, и на скромном первомайском семейном вечере в вике, когда молодежь лихо отхватывала „коробочку", а кто постарше — возился с шашками или вслушивался в хрипящую музыку радио.

Только под конец вечера что-то случилось с Зайцевой. Бывает так: весел и жизнерадостен человек, и вдруг ни с того ни с сего затуманится, стихнет. Совсем это было необычно для крепкой работницы. Потерял в те минуты вечер веселую собеседницу.

— Знаете,—призналась потом Зайцева,—не все у меня покойно на душе. Засынишку сердце болит, за комсомольца. Муж у меня беспартийный, иногда пьет. Получила письмо с завода—мужа разбил паралич, а сынишка ушел, ничего никому не сказал, куда. Писала я в партком несколько раз, лично секретарю своей ячейки, а ответа все нет и нет... Просила выяснить, что с семьей, сообщить... Теперь не знаю, что и делается дома...

Вот что беспокоит общественницу-активистку. „Красный богатырь" забыл о Зайцевой, не отвечает даже на ее письма.

Может быть, прочитав эти строки, общественные организации завода задумаются над тем, легко ли работать в деревне Зайцевой, оторванной и от завода и от горячо любимого сынишки, и что вообще сделал „Красный богатырь", как и другие заводы, для укрепления связи со своими двадцатипятитысячниками, брошенными за тысячи верст от Москвы, в глушь—в окопы борьбы за коллективизированную деревню?

Вл. Потанин.

ЗАДАЧИ СЕЛЬХОЗКООПЕРАЦИИ В ПРЕДСТОЯЩУЮ ХЛЕБОЗАГОТОВИТЕЛЬНУЮ КАМПАНИЮ

МОСКВА, 27. (Т). На открывшемся 25 мая первом всесоюзном совещании хлебной сельскохозяйственной кооперации председатель правления Союзхлебоцентра тов. Беленький обрисовал задачи кооперации в предстоящую хлебозаготовительную кампанию. Главное отличие хлебозаготовок нынешнего года в том, что основную часть товарной и зерновой продукции страна впервые получит от колхозов и совхозов. Коллективные хозяйства явятся в этом году продовольственной и сырьевой базой социалистической промышленности.

Предстоящая хлебозаготовительная кампания, кроме того, будет почти целиком проведена на основе контрактации. Но совершенно бесспорно, что хлебозаготовки будут происходить в обстановке еще более ожесточенных классовых боев, чем в прошлые годы.

Новой хлебной кампании должна предшествовать широко проведенная работа по своевременной подготовке к уборке и обмолоту урожая. Хлебная кооперация должна обеспечить снабжение районов, приступающих к уборке урожая, необходимым инвентарем и оказать содействие коллективному и индивидуальному сектору, в особенности бедняцким хозяйствам, в проведении уборки и обмолота.

Перегибы в коллективизации частично нарушили плановую работу низовой сети хлебной кооперации. Значительно ослабла связь с индивидуальным сектором: до сих пор 7-8 мил. крестьянских хозяйств еще не организованы даже в простейшие производственные об'единения. Надо немедленно возобновить связь с этими группами крестьянства и вместе с крепким активом бедноты и батрачества и в союзе с середняком выступить в деревне на борьбу с кулаком и хлебным спекулянтом.

ТРАКТОРНАЯ КОЛОННА „ГИГАНТА" НА ПОЛЯХ УРАЛА

СВЕРДЛОВСК, 27. (Р). Тракторная колонна „Гиганта", работающая на Урале, дала образец высокой продуктивности труда. Облисполком об'явил благодарность рабочим колонны и отпустил 2.000 руб. на премирование лучших трактористов.

РАЗ'ЯСНЕНИЕ К УСТАВУ С.-Х. АРТЕЛИ

МОСКВА, 26. (Т). Наркомземом СССР и Колхозцентром послана на места следующая телеграмма: —Раз'ясните во всех необходимых случаях, что параграф 4 устава сельскохозяйственной артели, предусматривающий, что в однокоровных хозяйствах не обобществляется молочный скот, а в многокоровных хозяйствах оставляется в личном пользовании одна корова, распространяется также и на приплод от этих коров.

ЛЬГОТЫ ПО СЕЛЬХОЗНАЛОГУ ЛИЦАМ, НАГРАЖДЕННЫМ ОРДЕНАМИ СССР

МОСКВА, 27. (Т). Наркомфин СССР раз'ясняет, что единоличные хозяйства, в состав которых входят лица, награжденные орденом Ленина или орденом Красной Звезды, при уплате сельхозналога пользуются скидкой в размере 20 проц. с суммы сельхозналога.

Коллективные хозяйства получают скидку 75 проц. с дохода от земли, принадлежавшей раньше хозяйствам, в состав которых входили лица, награжденные орденами Ленина, Красной Звезды, Красного Трудового Знамени и Красного Знамени.

Рабочие Майкопского округа организовали субботник по очистке хлебных колхозных полей от сорной травы

ЧТО И КАК ЗАКОНТРАКТОВАНО?

(КАМПАНИЯ ПРОВЕРКИ КОНТРАКТАЦИИ)

ВЫПОЛНЯЕТСЯ ЛИ АГРОМИНИМУМ

25 мая началась проверка всей работы по контрактации. Задача проверки—устранить все недочеты прошлого, переоформить договоры, придав им строго юридическую силу, и окончательно подвести итоги контрактации.

Не менее важным является и выполнение основного обязательства договора на контрактацию—агроминимума. Поэтому проверка контрактации должна быть неразрывно связана с проверкой и организацией агроминимума.

Подводя итоги весеннему агроминимуму, нужно сказать, что если и имеются значительные успехи в этой части по колхозному сектору, то налицо не менее **значительные прорывы по индивидуальному.**

К таким прорывам нужно отнести неиспользование полностью на сев семян технических культур, что вызывается недооценкой важности посева технических культур со стороны агроперсонала.

Многие мотивируют отказ от контрактации низким урожаем такой культуры, как подсолнух, давшей в прошлом году в Чистопольском кантоне средний урожай в один центнер с гектара. Эти доводы далеко не убедительны. Низкий урожай подсолнуха об'ясняется исключительно недообслуживанием посевщиков этой культуры, вследствие чего подсолнух зачастую сеялся вразброс и отсутствовала безусловно необходимая междурядная обработка.

Значительные прорывы есть и с посевом льна и конопли. Поступающие с мест сведения заставляют бить тревогу, иначе значительное количество семян этих ценных культур останется неиспользованным на сев.

Таким вновь внедряемым **промышленным культурам,** как горчица, тмин, со стороны мест также **не уделяется достаточного внимания.** Арский кантон особенно показателен. На плановое задание по тмину он смотрел как на разверстку и распределил плановую площадь по 2 га на райколхозсоюз (в последний входит несколько волостей).

Значительные **недочеты имеются и с сортовыми посевами.** Посев сортовых в этом году увеличился более чем в три раза против прошлого года. Распределение сортовых семян проходило в большей части без какого-либо плана, ввиду чего не везде соблюдены условия изоляции посевов сортовыми семенами от посевов местными рядовыми и условия сплошных массивов.

Неблагополучно прошла работа и с травосеянием. Индивидуальщики, из-за отсутствия с ними постоянной и упорной агроработы, зачастую отказывались от многополья и посева трав.

Проверка в основном должна и учесть проделанную работу и выявить полностью все недочеты прошлого. При проверке особенное внимание необходимо уделить вопросу выявления сплошных массивов под сортовыми посевами с тем, чтобы своевременно развернуть работу по полевой аппробации.

Агроперсонал должен заранее учесть, какое количество семян может поступить в распоряжение контрактующей организации, и подготовить для этого соответствующие складочные помещения. Нужно в корне пресечь недостатки прошлого (б. Агзагитовский коопхлеб смешал при ссыпке сортовые семена с рядовыми и обезличил их, ряд других коопхлебов проводил ссыпку без учета сортовой чистоты, в результате чему вся работа по аппробации свелась на-нет).

Одновременно с проверкой весеннего агроминимума необходимо приступить к организации выполнения летнего. Нужно все наличные силы агроперсонала, земорганов, кооперации, а также и кооперативных агроуполномоченные бросить на эту работу. В текущем году необходимо обратить самое серьезное внимание на организацию агрообслуживания вновь внедряемых технических культур и особенно пропашных, требующих междурядной обработки.

Простейшим агромероприятием, как ранний пар, унавозка, борьба с сорняками нужно придать исключительно массовый характер. Агроперсонал должен принять все меры к выполнению агроминимума на основе специальных кредитов. Земельные органы должны встать во главе этого дела. Нужно требовать, чтобы ТНКЗем сейчас же обеспечил это руководство. Дальнейшее промедление недопустимо.

Сельхозкооперация должна немедленно все агрономические силы бросить на месячник проверки и обеспечить достаточный контроль и наблюдение за проверкой и организацией агроминимума на местах.

Н. Сурков.

КРЕДИТЫ НА КОНТРАКТАЦИЮ В ТЕНЬКАХ РАСХОДУЮТСЯ НЕПРАВИЛЬНО

С 14 мая по Теньковскому району развернута проверка качества обработки полей как в колхозном, так и в индивидуальном секторе. Для оказания помощи сельским советам посланы на работу несколько товарищей. На местах организованы проверочные комиссии из колхозников, представителей крестьянкомов и сельсоветов. На комиссии возложена проверка фактического расширения посевных площадей путем выхода на поля.

Проверочной комиссии удается выяснить, чья земля осталась незасеянной: бедняка, середняка и т. д., и тотчас же принимаются меры к полному освоению посевного клина.

Все поселки, входящие в район деятельности сельсоветов, охвачены раз'яснением нового закона о сельхозналоге. Лучшим помощником в этом является учительство, но совсем не участвует в раз'яснительной работе профсоюзная масса совторгслужащих.

Когда подытожены опыт и недочеты, созывается пленум сельсовета, собрание колхозников и общее собрание граждан, где делается обстоятельный отчет сельсовета, колхоза о работе по посевной кампании. Одновременно обращается внимание населения на необходимость ранней вспашки пара и вывозки навоза.

Что еще требует тщательной проверки, так это использование кредитов, предоставленных по контрактации. Иногда авансы по контрактации выдаются исключительно на основании личных заявлений, без всяких документов и обследований (в Теньках крестьянка Кутьина получила в колхозсоюзе аванс под контрактацию несуществующего сада). Контрактационные авансы зачастую используются не по назначению.

Н. Горшунов.

КОНТРАКТАЦИЯ СРЫВАЕТСЯ

В Кукморской волости контрактация ярового клина проводится только на словах. Волостной комитет партии прикрепил в каждому селению уполномоченного, а волисполком для технического оформления договоров обещал послать специального работника. Но до сих пор ни одного контрактационного договора во всей волости не заключено. Контрактация срывается.

10 ДНЕЙ ОБСУЖДАЮТ ОДИН ПУНКТ ДОГОВОРА

Перезаключение договоров контрактации — ударнейшая задача дня.

Тексты новых упрощенных договоров с земельными обществами отпечатаны, спущены на места и в ряде кантонов к перезаключению договоров уже приступлено.

Разработан и примерный текст договора между контрактующей организацией и колхозом. На места уже выехали специальные бригады Татхлебсоюза, для проведения контрактации и проверки договоров мобилизованы местные силы, но вчера выяснилось, что текст этого договора не только не разослан по кантонам и районам, но и не отпечатан.

Начиная с 19 мая, в продолжении десяти дней Татхлебсоюз и Татнаркомторг не могут договориться о редакции пункта договора о норме сдачи колхозами хлебной продукции.

ВЫЕЗЖАЮТ СПЕЦИАЛЬНЫЕ БРИГАДЫ

КАЙБИЦЫ. Приехала бригада Татхлебсоюза по проверке контрактации. Состоялось совещание местного актива. Обсуждена инструкция и разработан план проведения этой работы. Сегодня в район выезжают специально выделенные бригады.

ПРОВЕРКА КОНТРАКТАЦИОННЫХ ДОГОВОРОВ—УДАРНАЯ ЗАДАЧА

(По телефону)

АРСК. По всему кантону развертывается кампания по проверке контрактации.

Предварительные данные говорят о том, что эта работа должна быть проведена в ударном порядке, т. к. во многих селениях новые договора не заключались и продолжают „быть в силе" старые, заключенные еще зимой с правлениями колхозов.

Новый текст договора, преподанный Татхлебсоюзом, хотя и упрощен, но все-таки вызывает необходимость в переработке его применительно к условиям кантона. Эта работа проделана.

Сельские партячейки приступили к обсуждению тезисов тов. Яковлева.

Ударницы нижегородского автосборочного завода

С ВЕРХНЕ-ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Второй день конференции был посвящен прениям по докладам ОК и ОКК. Большинство выступавших товарищей говорило главным образом о деревне, об ошибках при коллективизации и о медленном исправлении их.

— В ошибках при проведении сплошной коллективизации виноват не только Областной комитет, но в значительной части и низовые партийные организации. Они не учитывали конкретной деревенской обстановки и поэтому допускали перегибы. Работа с беднотой и батрачеством поставлена из рук вон плохо. Иногда кулак более чутко улавливал настроение бедноты и сумел использовать его против нас. Массовая работа в деревне в период подготовки к весенней посевной кампании велась плохо. Частая смена низовых работников была одной из причин этого. Местные организации подчас легкомысленно подходили к подбору уполномоченных. Делегаты конференции приводили факты, когда в качестве уполномоченных посылались даже пионеры.

Много ошибок сделали и кооперативные организации.

Часто они превращали контрактацию в обязательную разверстку. Планы контрактации, как правило, не обсуждались среди крестьянских масс. В погоне за стопроцентным выполнением этих планов местные организации иногда доходили до абсурда. В одном районе правление колхоза заключило с заготовителями договор на контрактацию копыт, при чем, если бы в этом районе каждая лошадь имела по восемь ног, то и тогда бы план невозможно было выполнить. Аналогичные случаи были и при контрактации яиц, пуха, масла и друг. продуктов животноводства.

Конференция отмечала, что Обком поступил действительно по-большевистски, признав свои ошибки в вопросах коллективизации сельского хозяйства и своевременно и решительно начал исправлять их.

— В Красной армии,—говорил делегат от воинских частей,—перегибы в вопросах коллективизации приняли своеобразную форму. Некоторая часть партийцев выдвигала требование: „Кто не вступает в колхоз, не должен находиться в рядах Красной армии и переменного состава"... Дивизионная партийная конференция резко осудила эту точку зрения.

Второй вопрос, на котором делегаты подробно останавливались—это невыполнение промфинплана:

— Одна из основных причин невыполнения производственных заданий—плохая организация управления промышленностью. Необходимо Обкому в ближайшее же время реорганизовать это управление.

— До сих пор партийные и профессиональные организации плохо руководят социалистическим соревнованием. Попрежнему на многих предприятиях производственный план не доведен не только до отдельного рабочего, но даже до бригады и цеха.

— Плохое планирование ТСНХ и Госплана, несвоевременное получение контрольных цифр промышленности и многократная их переработка—это одна из существенных причин того, что наши предприятия не выполняют взятых на себя обязательств.

Делегат от Галактионовской фабрики рассказал о большой текучести состава рабочих. На этой фабрике были случаи, когда рабочий, повысивший свою квалификацию, уходил на другое предприятие. Это ослабляет квалифицированные кадры рабочих и тормозит выполнение профинплана.

Делегаты конференции отмечали, что самокритика в партийной организации развита далеко еще недостаточно. Об этом же свидетельствует и сама конференция, делегаты которой поднимают основные вопросы работы очень осторожно, а то и не поднимают вовсе, ограничивая свою критику мелочами.

Рабочие-выдвиженцы в советский аппарат еще не получают достаточной поддержки и руководства со стороны партийных организаций. Дело доходит до того, что, например, в Татсоюзе некоторые выдвиженцы превратились в уборщиков (ставят самовары и т. д.).

Проверка и чистка парторганизации не была использована для широкого развертывания массовой работы. Эта основная причина того, что чистка многих ячеек проходила без активного участия беспартийных.

Обком мало уделил внимания вовлечении гражданского населения, работе Осоавиахима и шефству рабочих над частями Красной армии. На этом участке мы не можем похвалиться особо большими достижениями.

Останавливаясь на недостатках проведения национальной политики партии, конференты отмечали, что при вовлечении татар на предприятия партийные и профессиональные организации не проводят никакой агитационной кампании.

Конференты деловито указывали на отдельные промахи в работе Областного комитета партии. Но не обошлось и без „заскоков".

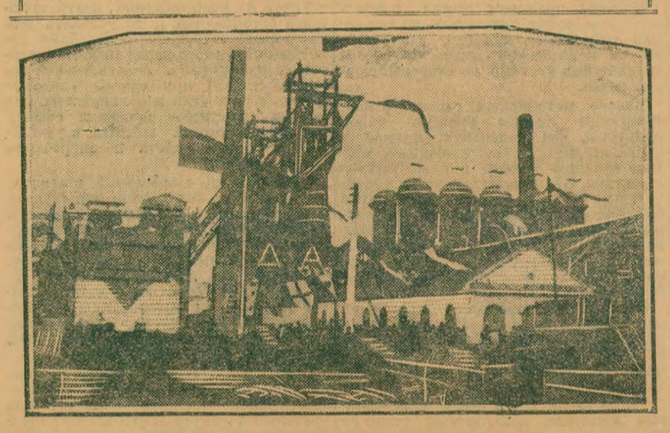
Тов. Хайруллин, возражая докладчику Обкома заявил: „Я не согласен с тем, что духовенство сейчас имеет авторитет у крестьянства; если бы это было так, то тогда на-нет сводится работа наших низовых органов".

Это выступление чрезвычайно типично для каждого, кто не учитывает конкретной обстановки в деревне, кто считает, что „мы все можем. Выступление товарища Хайруллина—одно из проявлений „левого" загиба.

Выступавшие констатировали, что Обком правильно проводил генеральную линию партии, решительно боролся с уклонами от нее, рецидивами уклонов по национальному вопросу и решительно проводил национальную политику партии.

Вчера конференция заслушала доклад районного комитета партии, по которому развернулись широкие прения.

РЕШЕНИЕ ЦК ПО ДОКЛАДУ ТАТАРСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА И ПОДГОТОВКА К XV ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ И К ПАРТИЙНОМУ С'ЕЗДУ ДОЛЖНЫ ПОСЛУЖИТЬ МОЩНЫМ ТОЛЧКОМ К ДАЛЬНЕЙШЕМУ СМЕЛОМУ РАЗВЕРТЫВАНИЮ БОЛЬШЕВИСТСКОЙ САМОКРИТИКИ. **(Из обращения ОК и ОКК).**



Керченский металлургический гигант вступил в строй. На-днях пущены вторая домна и новая электростанция

НАКАНУНЕ XVI ПАРТС'ЕЗДА

РАЙОННЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ МОСКОВСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПОКАЗАЛИ БОЛЬШЕВИСТСКУЮ НЕПРИМИРИМОСТЬ В БОРЬБЕ ЗА ЛЕНИНСКУЮ ГЕНЕРАЛЬНУЮ ЛИНИЮ

МОСКВА, 27. (Р). Закончили свою работу партийные конференции Краснопресненского, Пролетарского, Бауманского и Замоскворецкого районов. Избраны новые составы руководящих органов. Избраны делегаты на областной и всесоюзный с'езды, среди них: тт. Сталин, Молотов, Каганович, Калинин, Рыков, Леонов, Ворошилов, Орджоникидзе, Микоян и другие.

Конференции показали большевистскую непримиримость в борьбе за генеральную линию партии, за чистоту ленинских принципов и скорейшее исправление ошибок, допущенных старым руководством МК в проведении коллективизации.

ТЫСЯЧИ ТОНН ЧУГУНА СВЕРХ ПЛАНА В ПОДАРОК С'ЕЗДУ

ДНЕПРОПЕТРОВСК, 27. (Т). Рабочие доменного цеха завода имени Дзержинского постановили: кроме подарка XVI партийному с'езду в 10 тысяч тонн чугуна, сверх плана выпустить еще 4.658 тонн.

МИНСК, 27. (Т). На бобруйской окружной партийной конференции рабочие деревообделочного комбината заявили о досрочном пуске цеха строительных деталей. В комбинате подано 120 заявлений о приеме в партию.

РАПОРТ ИНЖЕНЕРОВ ОСИНСТРОЯ

МИНСК, 27. (Т). Оршанская окружная партийная конференция заслушала рапорт 60 инженеров и техников Осинстроя. Осинстрой, — заявляют инженеры и техники, — является энергетической базой Оршанского, Витебского и Могилевского округов и должен быть пущен в октябре. Мы считаем, что аполитичность есть путь к вредительству. Мы глубоко уяснили себе, что единственно правильный и лучший путь к социализму — генеральная линия коммунистической партии.

ИДУТ В ПАРТИЮ НОВЫЕ ТЫСЯЧИ УДАРНИКОВ

СВЕРДЛОВСК, 27. (Р). В Перми в день открытия окружной партийной конференции рабочие Мотовилихинского завода передали в партию 349 ударников. Пионеры пяти районов округа доставили на конференцию эстафеты о ходе посева в округе. В эстафете участвовало 200 пионеров, которые прошли 430 километров.

МОСКВА, 27. (Р). На Каменской бумажной фабрике в связи с приближением XVI партийного с'езда подано 106 заявлений о приеме в партию.

МОСКВА, 27. (Р). 1.022 ударника сталинградских заводов подали заявления о приеме в партию.

ВЛАДИМИР, 27. (Р). На всех крупных заводах округа началась массовая проработка тезисов докладов XVI с'езда партии. На собраниях рабочих фабрики «Красный Профинтерн» 10 лучших мастеров и смотрителей фабрики с большим производственным стажем подали заявления о приеме их в партию. Приток рабочих в партию в связи с приближением с'езда усилился.

Революционное движение в Японии. 15-тысячная демонстрация токийских рабочих

НА „ЛЕНА-ГОЛЬДФИЛЬДС"

РЯД КРУПНЫХ ИНЖЕНЕРОВ «ЛЕНА-ГОЛЬДФИЛЬДС» ЖЕЛАЕТ ОСТАТЬСЯ НА РАБОТЕ В СССР НА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

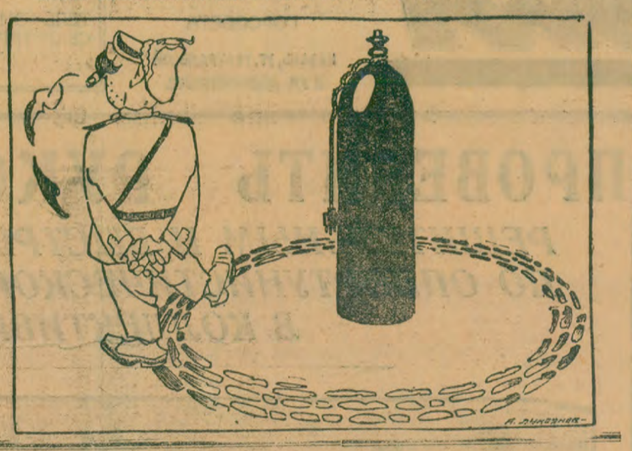
МОСКВА, 27. (Т). Временно исполняющий должность заместителя уполномоченного «Лена - Гольдфильдс» в Москве Кунингам получил телеграфное предписание правления оставить СССР и выехать в Англию. После от'езда Кунингама, возбудившего уже ходатайство о выездной визе, в СССР не останется ни одного уполномоченного «Лена - Гольдфильдс». В связи с этим предстоит массовое увольнение сотрудников главного управления концессии в Москве.

Правление «Лена - Гольдфильдс» отозвало из СССР всех своих иностранных служащих. Однако, ряд крупных иностранных инженеров «Лена - Гольдфильдс», работавших до последнего времени на предприятиях концессии в СССР и на-днях прибывших в Москву, обратился к ВСНХ СССР с заявлением об их желании остаться на работе в Союзе на государственных предприятиях.

Предложение иностранных инженеров, в частности, горного инженера г. Деви, специалиста по цветной металлургии г. Томаса и инженера - химика г. Педиани рассматривается сейчас одним из об'единений ВСНХ.

„СЛЕДСТВИЕ" ПРОДОЛЖАЕТСЯ

„Прошел месяц со дня обнаружения бомбы в дымоходе советского полпредства в Варшаве, а работа следственных властей по обнаружению виновных все еще не дала никаких результатов".



РЕВОЛЮЦИОННОЕ ДВИЖЕНИЕ В ИНДИИ

ДВИЖЕНИЕ ШИРИТСЯ

ЛОНДОН, 27. (Т). Соляные рейды по мере того, как в эти операции втягиваются широкие массы, все больше и больше выходят из рамок специфического непротивленчества. Так, во время налета на соляные копи в Вадале (налет завершился значительным успехом) группа добровольцев при поддержке крестьянской массы попыталась вновь прорваться к соляным складам и, вооружившись камнями, **напала на полицию.**

Последняя перешла в контратаку. **17 добровольцев ранены, из них 7 тяжело.**

В Новадвине (в 75 милях от Калькутты) состоялось, несмотря на запрещение, большое собрание. Прибывшая полиция напала на участников собрания и открыла огонь. Много раненых.

ПРОВОКАЦИОННОЕ РАЗЖИГАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ РОЗНИ

ЛОНДОН, 27. (Т). Крайне симптоматичным для событий в Индии является провокационное разжигание национальной вражды, в результате которого возникают небывало острые столкновения между разными народностями, одновременно в разных городах. Характерно, что междоусобные бои были, в первую очередь, спровоцированы среди рабочих. **Столкновения между андхрасцами — рабочими верфей и штрейкбрехерами — бурминцами продолжались три дня. В течение первого дня было 80 жертв.** На следующий день бои возникли с новой силой.

По сообщениям лондонских газет, **в результате событий в Рангуне, 50 человек убито, 800 ранено.**

Аналогичные события в те же дни, что и в Рангуне, произошли в Дакке, где волнения продолжались три дня. **Имеется много десятков раненых и 6 убитых.** Раны большей частью ножевые.

ЗАПРОСЫ В АНГЛИЙСКОЙ ПАЛАТЕ ОБЩИН ПО ПОВОДУ СОБЫТИЙ В ИНДИИ

ЛОНДОН, 26. (Т). Министр по делам Индии Веджвуд Бэнн, отвечая в палате общин на вопросы, заявил, что «несмотря на серьезные события в Индии, большинство индийского населения продолжает жить в полном спокойствии, пользуясь всеми преимуществами порядка, поддерживаемого правительством».

Когда Бэнн коснулся вопроса о репрессивных мерах, «левые» лейбористы кричали с мест: «В чем обязанности лейбористского правительства?»

Бэнн ответил с раздражением: «Лейбористское правительство должно править. Те, кто заглядывает вперед и добивается предоставления Индии прав доминиона, служат ей плохую службу, так как обрекают Индию на хаос и анархию».

Ряд депутатов «левого» крыла рабочей партии выступил с критикой индийской политики английского правительства и предлагал правительству немедленно предоставить Индии полное самоуправление. Тем не менее, «левые» лейбористы отсрочили внесение резолюции с требованием снижения сметы министерства по делам Индии.

Один из лидеров «левых» лейбористов Феннер Брокуэй заявил: «Весьма легко искать ключ к мировым проблемам в Москве; однако, недовольство, которое наблюдается в настоящее время в Индии, имеет более глубокие корни. Репрессии по своей строгости и суровости превосходят все, что было со времени восстания в Индии».

Брокуэй настаивал на беспристрастном расследовании пешаварских событий и заявил, что продолжение нынешней политики приведет к новым восстаниям, новым репрессиям и к новым законам о военном положении.

ЭКСПЛОАТАЦИЯ ПОДРОСТКОВ В ФАШИСТСКОЙ ИТАЛИИ

БЕРЛИН, 23. (Т). В журнале „Дас Пролетарише Юнге", выпущенном ко второму всемирному слету детей рабочих и крестьян, опубликована статья о тяжелом положении рабочих-подростков в фашистской Италии. На многочисленных предприятиях в Италии применение детского труда колеблется от 35 до 80 проц. Работа подростков чрезвычайно тяжела. Эксплоатация подростков неимоверная. Их наравне со взрослыми заставляют работать до 12 часов в день, запрещают во время работы с'есть даже кусок хлеба и ходить более одного раза в день в уборную, чтобы не отрывались от работы.

ТВЕРДОЛОБЫЕ ДОБИВАЮТСЯ НОВЫХ ВЫБОРОВ

ЛОНДОН, 21. (Т). Твердолобое крыло консервативной партии оказывает всяческое давление на Болдуина, стремясь заставить его добиться новых выборов.

Посетившая недавно Болдуина многочисленная депутация консервативных пэров и членов палаты общин указала ему, что палата лордов, большинство в которой принадлежит консерваторам, может систематически срывать работу правительства и, таким образом, содействовать кризису и роспуску парламента. Однако, Болдуин и ЦК партии против такой тактики.

Выборы, назначенные в результате обструкционистской тактики палаты лордов, были бы проведены рабочей партией под весьма популярным лозунгом: „Долой лордов"

РАБОЧАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ В СССР

БЕРЛИН, 27. (Т). Германское общество друзей СССР обратилось к германским рабочим с воззванием, в котором предлагает им организовать отправку рабочей делегации в Советский союз в составе 60 человек.

НАСТУПЛЕНИЕ ГЕРМАНСКИХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ НА ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ РАБОЧИХ

РЕФОРМИСТЫ ОТКРЫТО ПОДДЕРЖИВАЮТ КАПИТАЛИСТОВ

БЕРЛИН, 27. (Т). Наступление предпринимателей на заработную плату германских рабочих происходит при откровенном содействии со стороны государственных органов и реформистских профбюрократов.

Арбитражная комиссия, вырабатывающая новый колдоговор с металлистами северо-западного промышленного района, выкинула из колдоговора пункт, по которому предприниматели не имеют права понижать ставки сдельной оплаты. В соответствии с этим постановлением предпринимателя немедленно заявили о своем намерении снизить заработную плату на 10 проц.

По вопросу об условиях труда в текстильной промышленности правого берега Рейна арбитражная комиссия вынесла постановление, по которому предпринимателям дается возможность понизить зарплату на 14 проц.

При урегулировании ставок сдельной оплаты, **фабзавкомы**, согласно решению арбитражной комиссии, **лишаются права голоса. Право определять размер сверхурочных работ и сокращенного рабочего времени предоставляется только предпринимателям.** В вопросе об отпусках предпринимателям предоставляется право в соответствии с сокращенным рабочим временем сокращать и время отпуска.

Социал - демократические профбюрократы требуют, чтобы рабочие приняли это решение арбитражной комиссии. Революционная профоппозиция обратилась к рабочим с призывом выдвинуть следующие требования: 7-часовой рабочий день без сокращения заработной платы на 20 пфеннигов за рабочий час, введение одинаковых ставок для мужчин, женщин и рабочей молодежи за одинаковый труд.

НАЛОГИ НА ИМУЩИЕ КЛАССЫ МОГУТ БЫТЬ ПОНИЖЕНЫ

БЕРЛИН, 26. (Т). Рейхстаг принял закон, согласно которому правительству предоставляется право, не испросив полномочий рейхстага, в любое время понизить налоги на имущие классы.

ПРОЕКТ КОМФРАКЦИИ РЕЙХСТАГА О СМЯГЧЕНИИ БЕЗРАБОТИЦЫ

БЕРЛИН, 23. (Т). Комфракция внесла в рейхстаг проект предложений о смягчении безработицы. Основные пункты этого проекта следующие: 7-часовой рабочий день, а для женщин и подростков—6 часов, прекращение женщинами работы за 8 недель до наступления родов и на 8 недель после родов с сохранением за это время полного заработка. Увольнение работниц в течение года с момента разрешения от беременности запрещается.

СТОЛКНОВЕНИЕ МЕЖДУ ПОЛИЦИЕЙ И РЕВОЛЮЦИОННЫМИ РАБОЧИМИ

БЕРЛИН, 27. (Т). Недалеко от Берлина произошло столкновение между полицией и группой революционных рабочих, которые выкрикивали на улицах боевой лозунг германских красных фронтовиков „Рот фронт". Во время столкновения один рабочий убит.

МАССОВАЯ ДЕМОНСТРАЦИЯ В ТЕКСТИЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ФРАНЦИИ

ПАРИЖ, 27. (Т). В текстильном центре Денэна, под руководством компартии, состоялась массовая демонстрация протеста против антирабочей политики местного муниципалитета, находящегося в руках социалистов. В муниципалитете, между прочим, недавно раскрыта растрата 80.000 франков из муниципальных сумм.

По просьбе социал-фашистов, в Денэне были сосредоточены сильные отряды жандармерии. Полицией арестован ряд демонстрантов. Среди арестованных секретарь унитарного профсоюза текстильщиков, а также сотрудник „Юманите", который затем в принудительном порядке был выслан из северного района.

РОСТ ЭКСПОРТА ИЗ САСШ В СССР

НЬЮ-ЙОРК, 13. (Т). Экспорт из САСШ в СССР за первый квартал 1930 года выражается в сумме 44.160.315 долларов, против 12.248.146 долларов за первый квартал прошлого года. **За первые 3 месяца 1930 года в СССР отправлено более 15.000 тракторов на сумму, примерно, в 20.000.000 долларов.**

Скончался полпред СССР в Швеции тов. Конп

СТОКГОЛЬМ, 27. (Т). По сообщению Шведского телеграфного агентства, в берлинской клинике от рака желудка скончался полпред СССР в Швеции тов. Конп.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ХРОНИКА

КОВНО, 27. (Т). Генеральный секретарь Лиги наций Друммонд сообщает, что телеграмма литовского министра иностранных дел Зауниса **по поводу нападения польских солдат на литовцев** переслана польскому правительству, от которого затребованы предварительные раз'яснения.

АНГОРА, 27. (Т). По сообщению Анатолийского телеграфного агентства **подписан договор о торговле и судоходстве между Турцией и Германией и торговый договор между Турцией и Болгарией.**

ГЕЛЬСИНГФОРС, 27. (Т). **Сотрудник левой рабочей газеты „Тиюэн" Ярвинен подвергся нападению фашистов,** которые вытащили его из дому, бросили в автомобиль и подвергли жестокому избиению.

ДАНЦИГ, 24. (Т). Состоялся **спуск** первого из строящихся в Шихау **буксиров для Карской экспедиции. Мощность машины 1.400 сил.** Построенный также в Данциге рыбный тральщик „Блюхер" отправился во Владивосток.

В ПОСЛЕДНЮЮ МИНУТУ ПО РАДИО В 24 ЧАСА

ЛОНДОН, 27. (Т). В Бомбее произошло новое столкновение между полицией и мусульманами. Поводом послужил небольшой инцидент: один мусульманин бросил камень в собаку, принадлежащую полицейскому.

Полицейский погнался за мусульманином. За последнего вступилась огромная масса мусульман, выросшая в непродолжительное время до 5.000 человек. Эта масса вооружилась камнями и двинулась на полицейские участки.

Во время бомбардировки участков камнями полиция в ряде районов открыла огонь по мусульманам. В одном из участков тяжело ранен заместитель полицейского комиссара. В течение ночи полиция много раз открывала огонь по повстанцам - мусульманам. С утра мусульмане возобновили бомбардировку казарм. Облив керосином, подожгли деревянные части казарм. К казармам был вызван усиленный отряд вооруженной полиции. Полиция открыла огонь по мусульманам. Два человека убито и 21 ранен.

ЛОНДОН, 28. (Т). Число безработных в Англии составило на 19 мая 1.759.500 человек, т. е. увеличилось за неделю на 28.128 человек.

ЛОНДОН, 28. (Т). В Брэдфорде полиция пыталась разогнать массовые пикеты, добивавшиеся ухода с работы штрейкбрехеров. Когда полиция арестовала трех участников пикета, собравшиеся около предприятия бастующие повели наступление, пытаясь освободить арестованных.

Полицейские вызвали подкрепление и арестовали еще четырех рабочих, бросавших, по словам полиции, камни в нее и ранивших полицейского. Возбужденные рабочие двинулись к полицейскому участку, требуя освобождения арестованных. Полиция встретила толпу ударами дубинок. Много рабочих ранено. Полиция произвела многочисленные аресты среди рабочих.

ЛОНДОН, 28. (Т). В лондонских доках происходит погрузка военного снаряжения на два парохода, отплывающих в Индию. «Дэйли Уоркер» (коммунистическая газета) призывает портовых рабочих немедленно принять меры к тому, чтобы недопустить отправку военного груза в Индию, организовать комитеты «руки прочь от Индии».

ПЕЙПИН, 28. (Т). Значительная победа, одержанная северянами (войска Ен Си-шана и Фын Юй-сяна) над нанкинскими войсками вызвала панику на шанхайской бирже. Многие правительственные чиновники в Шанхае и Нанкине готовятся к бегству.

БЕРЛИН, 26. (Т). По данным германской секции МОПР'а, за первые три месяца 1930 года в Германии было арестовано 39 редакторов революционной пролетарской печати и 600 рабочих были привлечены к судебной ответственности.

ЛЕНИНГРАД, 28. (Р). В Лигове начата постройка завода пишущих машин. Завод строится с таким расчетом, чтобы с декабря 1930 года можно было приступить к выпуску продукции. К первому октября 1931 года завод должен выпустить до 120 тысяч пишущих машин советской конструкции.

НОВГОРОД, 28. (Р). Многие колхозы Новгородского округа закончили сев, остальные заканчивают. Колхоз имени Ворошилова расширил посевную площадь на 160 процентов.

МОСКВА, 28. (Т). На постройку Харьковского тракторного завода СТО предложил отпустить в текущем году 45 миллионов рублей.

Демонстрация безработных в Берлине. Демонстранты у здания суда

ДОНЕСЕНИЕ С ПОСТА „КРАСНОЙ ТАТАРИИ" НА КОЖЗАВОДЕ им. ЛЕНИНА

КОЖЦЕХ ВРЕДИТ ПОСАДКЕ

ВЫПУСКАЯ ПЛОХО ПРОДУБЛЕННОЕ МОСТОВЬЕ, КОЖЦЕХ БЬЕТ ПО СЕБЕСТОИМОСТИ И КАЧЕСТВУ ПРОДУКЦИИ

ЭТО НАДО СДЕЛАТЬ

(Беседа с заведующим посадочной мастерской)

Заведующий посадкой тов. Рыбаков сообщил посту «Красной Татарии» следующее:

—Посадочному цеху, как конечному процессу по выработке полуфабриката приходится говорить не только о своих недочетах, но и о недочетах других цехов. Неправильная работа сказывается на посадке и отражается на себестоимости.

Кожцех выпускает непродубленное мостовье, оно подается в раскройную мастерскую пежированным, в сыром виде. Мокрая кожа легко поддается растяжке, поэтому раскройщики при разметке кож с целью улучшить свои показатели стараются, как можно больше вытянуть кожи. Но когда кожа высыхает, то уже намеченной длины она не имеет.

Еще в большей степени на себестоимости отражается недодуб. Недодубленный крой отправляется в додубку, его таскают в завод, из завода, лишний раз сортируют, подстрачивают.

Было бы полбеды, если бы крой, отправленный в додубку, не садился, но в том-то и горе, что крой из додубки выходит совсем иного размера.

Материалами посадка снабжается неудовлетворительно, жиры подаются слабые, инструментов постоянно нехватает.

Большим накладным расходом в посадке являются цеховые расходы. Слишком часты ремонты машин. Неудачно построена сушилка, на сушку товара расходуется больше, чем следует электроэнергии и пара.

Брак — больное место посадки. Брак происходит и по вине административно-технического персонала, и по вине рабочих. Часто брак замечают только в сортировке, когда товар проходит весь процесс обработки, и не раз побывает в руках рабочих.

Что предпринять для улучшения качества продукции? Обращено внимание на правильную жировку кроя, дается пролежка, лучше стали разводить, делать посадку, больше внимания уделено сушке кроя.

Что необходимо сделать еще? Кожцех должен выпускать продубленное мостовье, подавать его в раскройную в сухом виде. Необходимо произвести капитальный ремонт строгальным машинам, переоборудовать зимнюю сушилку, отремонтировать вторую штольмашину, снабдить цех инструментом.

ЧЕМ УДОРОЖАЕМ СЕБЕСТОИМОСТЬ

18 мая по раскройной мастерской записан простой. Вот история этого простоя. На заводе «Коммунист» с вечера лежало 300 готовых кож, вынутых из-под пресса, за кожами были посланы лошади с 6 часов утра (раскройная начинает в это время работу), но... на «Коммунисте» никого до 8 часов не было и посланные прождали целых два часа. В это время весь раскройный цех стоял, люди, получающие жалованье по 8 разряду, набивали лоскут в кули. Обычно эту работу выполняли рабочие, получающие по 2 разряду. Летят у нас, товарищи, сотни рублей из-за головотяпства администраторов. Ведь, процедура с запаздыванием доставки кож бывает чуть не каждый день.

Ставили вопрос на обсуждение производственных совещаний. Заводская администрация много раз обещала: все исправим, все неполадки устраним, дневной запас кож для раскройного цеха будем давать! Записали в протоколы, но на деле все осталось попрежнему: раскройная мастерская стоит по 2, а иногда и по 4 часа в день. Заведующий раскройной мастерской Кульков плохо руководит производством. В течение нескольких недель цех простаивал по 2—3 и 4 часа в каждую смену. Зав напрасно держит в цехе рабочих и не пускает их в отпуск. Перебрасывает высококвалифицированных рабочих раскладывать лоскут в сушилке. Так у нас проводят ударный месячник по снижению себестоимости и выполнению промфинплана. **Д. И.**

НЕ ЧИСТИМ, А ЦАРАПАЕМ

Нет у нас инструмента для зачистки кроя. Царапаем товар инструментом своего собственного изобретения — кто чем может, так как в запасе зачисток ни у кого нет. Администрации говори — не говори — все едино.

Дали точила — гранит настоящий. Инструмент не поддается точке. «Брак»,— кричат мастера. А мер борьбы с ним не принимают. **И. Комлев.**

БЕЗ ПОЛЬЗЫ ТРАТЯТ ПАР И ТОПЛИВО

Старая сушилка при посадке плохо оборудована. С одной стороны, поставлены 10 сушильных камер, а с другой стороны их нет: сушка кроя происходит неравномерно.

В сушилке температура должна быть не выше 28 градусов, а там такая жара, что терпеть нельзя, приходится открывать двери настежь. А это значит — напрасно расходовать пар, напрасно тратить топливо.

Сушильщик Романов.

ОСИНОЕ ГНЕЗДО

В техническом отделе кожевенного завода завелось осиное гнездо, которое без перчаток не возьмешь. Старший электромонтер Осипов — главный в гнездышке, рядом с ним его неразлучные друзья — Сурков и Петров. На-днях принял на должность монтера еще одного своего приятеля, который никогда в жизни не работал по электрической части.

Монтеры эти скверным ремонтом до того довели моторы, что у них еле-еле «душа в теле». Моторы во-время не чистятся, не смазываются. Когда же на завод приходят опытные монтеры, то Осипов не советует их принимать.

Не пора ли разорить осиное гнездышко, свитое Осиповым на кожзаводе?

Пронюшкин.

ПУТАНИЦА И НЕРАЗБЕРИХА

Распределение рабочей силы в посадке производится безалаберно. Возьмем к примеру апрель: табель вели неправильно, люди работали без отгулов, по 12—15 дней. Некоторые работали даже по две смены, но, чтобы это не было заметно, выработку им записывали, как за одну смену, — в один ярлык.

Даже ученики ФЗУ работали по 9 дней под ряд без отгула, работали днем и ночью. Завком протестует, но ничего из этого не выходит, хозяйственники глухи и немы.

Неразбериха продолжается до сих пор. Рабочий Алексеев, проработав с 6 по 16 мая, попросил отгул, но мастер Ипполитов ему ответил:

— Давай работай! Чего про отгулы спрашивать?

Так Алексеев до сих пор ни одного дня отдыха и не получил.

Рабочие просят директора завода обратить внимание на безобразное распределение рабочей силы в цехах. Ведь, за такие штучки не гладят по головке ни охрана труда, ни Наркомтруд.

Постовой.

ЛУЧШЕ РАСПРЕДЕЛЯТЬ РАБОЧУЮ СИЛУ

Технический отдел не следит за распределением работ. 19 мая в корьедробилке с утра не было масленщика (был в отгуле) взамен его — никого не прислали. Надо пускать корьедробилку, а некому. Обязанности масленщика пришлось выполнять самому заву корьедробилки, оставившему цех без руководства.

Технический отдел должен так распределять рабочую силу, чтобы дело не страдало.

С.

ПО СОЮЗУ РЕСПУБЛИК

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЙ ИСК

МАХАЧ - КАЛА, 26. (Р). Текстильная фабрика и типография заключили договор о соревновании с подшефными частями кавалерийского дивизиона. И фабрика, и типография договора не выполнили. 26 мая части дивизиона под'ехали к фабрике с плакатами, на которых были надписи: «Пред'являем социалистический иск».

Рабочие обещали красноармейцам исправить все ошибки. «Социалистический иск» произвел на рабочих сильное впечатление.

РАЗГРАНИЧЕНИЕ ФУНКЦИЙ ГОСТОРГОВ НА МЕСТАХ

МОСКВА, 27. (Р). В связи с организацией всесоюзных отраслевых об'единений экспортных и импортных организаций, Экосо РСФСР установил функции и об'ем работы госторгов на местах. В основном госторги должны заниматься заготовкой и первичной переработкой пушнины, мехового, животноводческого, утилизационного и лекарственно - технического сырья.

Кроме того, на них возлагается заготовка и переработка кишечного сырья и работа над новыми видами экспорта.

РАСШИРЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ СЕЛЬ. - ХОЗ. АКАДЕМИИ им. ЛЕНИНА

ЛЕНИНГРАД, 26. (Р). Директор сельскохозяйственной академии имени Ленина — академик Вавилов сообщил, что правительство СССР отпустило 200 миллионов рублей на расширение академии. Число опытных учреждений, входящих в состав академии, увеличится в два с половиной раза. Будут созданы совершенно новые всесоюзные институты по виноградарству, животноводству, огородничеству, техническим культурам и т. д. На юго-востоке страны будет открыто 5 институтов по борьбе с засухой.

РАЗ'ЯСНЕНИЕ НАРКОМФИНА О ЗАЙМАХ

МОСКВА, 27. (Т). Наркомфин СССР раз'ясняет, что облигации обмениваемых займов — 1, 2 и 3 займа индустриализации и займа укрепления крестьянского хозяйства — в уплату налогов и сборов не принимаются.

Наркомфин раз'ясняет также, что продажа облигаций обмениваемых займов юридическими лицами обобществленного сектора и общественными организациями трудящихся (профессиональные союзы, добровольные общества) допускается в исключительных случаях, когда покупка облигаций до 23 февраля текущего года и действительная нуждаемость в средствах доказаны документально.

ПЕРЕДАЧА ГОСПРОМЫШЛЕННОСТИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КУСТАРЕЙ

МОСКВА, 27. (Т). По заявлению представителя Машинооб'единения, в 1929-30 году для заводов машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности потребуется 25 тысяч новых квалифицированных рабочих. От промысловой кооперации Машинооб'единение предполагает получить 12 тысяч квалифицированных кустарей.

Совещание предложило Машинооб'единению и Всекомпромсовету в десятидневный срок заключить договор на передачу государственной промышленности квалифицированных кустарей. Совещание это состоялось при кустарном комитете ВСНХ СССР.

НЕФТЬ В ЧУСОВСКИХ ГОРОДКАХ

СВЕРДЛОВСК, 26. (Р). Скважина № 1 в Чусовских городках за первый день эксплоатации дала 70 тонн нефти. Скважина периодически фонтанирует, постепенно увеличивая количество выбрасываемой нефти.

ДОБРОВОЛЬНЫЕ ОБЩЕСТВА СОДЕЙСТВИЯ МИЛИЦИИ

МОСКВА, 27. (Р). Для привлечения широких масс трудящихся к активному участию в работе милиции и уголовного розыска Совнарком РСФСР разрешил создавать в городах, рабочих поселках и сельских местностях специальные добровольные общества, которые должны содействовать милиции и уголовному розыску в борьбе с хулиганством, шинкарством, уличными и другими нарушениями общественного порядка.

Трудящиеся, желающие вступить в общество содействия милиции, обращаются с заявлением в фабзавместком и сельские советы.

РАЗГИЛЬДЯЙСТВО НА ПОСТРОЙКЕ МАГНИТОГОРСКОГО ЗАВОДА

СВЕРДЛОВСК, 26. (Р). Разгильдяйство срывает постройку Магнитогорского завода. Трест строительных материалов вместо 250 вагонов кирпича прислал только 8 вагонов. Из-за этого некоторые работы совершенно остановлены. Из-за отсутствия под'ездных путей, строительные материалы обходятся очень дорого.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ СОВХОЗОВ

МОСКВА, 27. (Т). Наркомзем СССР и Наркомздрав РСФСР выработали типовое соглашение о медицинском обслуживании рабочих и служащих совхозов. Соглашение предусматривает организацию в совхозах медицинских пунктов, временных (на период сельскохозяйственных работ) и постоянных врачебных учреждений, яслей, и детских площадок.

Во всех совхозах устанавливается постоянный санитарный надзор. Расходы по организации и содержанию лечебно-профилактических учреждений покрываются администрацией совхозов и органами здравоохранения.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ПОД ЛОЗУНГОМ СПЛОЧЕНИЯ СВОИХ РЯДОВ ВОКРУГ ГЕНЕРАЛЬНОЙ ЛИНИИ ПАРТИИ И ЕЕ БОЛЬШЕВИСТСКОГО ЦК, ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО И НЕПРИМИРИМО БОРЯСЬ СО ВСЕМИ АНТИЛЕНИНСКИМИ УКЛОНАМИ,

ПОЙДЕТ ТАТАРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ К XV ОБЛАСТНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ И XVI СЕЗДУ ПАРТИИ

ПОД ЗНАКОМ БОЛЬШЕВИСТСКОЙ САМОКРИТИКИ

БУИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БУДЕТ СО ВСЕЙ РЕШИТЕЛЬНОСТЬЮ БОРОТЬСЯ ЗА ГЕНЕРАЛЬНУЮ ЛИНИЮ ПАРТИИ

Буинская кантонная партийная конференция прошла под знаком большевистской критики допущенных организацией ошибок.

Предыдущая партийная конференция Буинского кантона в 1928 г. проходила на-завтра после разоблачения „буинской смоленщины", после того, как организация, по инициативе и под руководством Областного комитета, отсекла негодные, разложившиеся свои части, сменила руководство (кантонное и в большинстве волостей). Она поставила одной из важнейших задач ликвидацию остатков „буинской смоленщины",

Партийная организация развернула борьбу с остатками „смоленщины" и ее прямым следствием—правым уклоном на практике.

С декабря 1928 г. до начала чистки партии буинская организация привлекла к партийной ответственности 115 коммунистов. Во время чистки исключено из партии за правые дела 55 человек. В общей сложности больше четверти всей буинской организации было исключено из партии.

Организация допустила ряд крупнейших политических ошибок при проведении коллективизации. Не учитывая конкретной обстановки и возможностей, не учитывая национальных особенностей, организация чрезмерно форсировала коллективизацию деревни. Не останавливаясь перед вопиющими перегибами, администрированием и командованием, отдельные звенья организации гнались „за процентами".

Буинский кантком пожелал оказаться в числе передовых и, не учитывая действительного положения вещей, дал еще зимой установку на коллективизацию 60 проц. всех хозяйств. Буинские советские органы, в частности кантаем-отдел, пошли еще дальше. Они дали директиву коллективизировать 75 проц. хозяйств, Волостные организации решили застраховаться от невыполнения этой директивы: они сделали „надбавку", поставив перед собою задачу теперь же втянуть в колхозы все бедняцко-середняцкие хозяйства.

В мае прошлого года было коллективировано 1,6 проц. хозяйств, в октябре 2,1 проц.. Январь 1930 г. дает уже 18,5 проц., февраль—39,5 проц. и март—86 проц. Эти бумажные проценты росли при многочисленных фактах административного нажима и запугивания. В с. Б. Фролове, например, уполномоченный Кузовенко заявил: „Если крестьяне не войдут в колхоз, то село будет обведено черной чертой (?) и превратится в моши (??)." В Шемякинской волости помпрокурора решил в течение недели обязательно организовать 4 колхоза. Тех крестьян, которые не записывались в колхоз, он начинал допрашивать, создавая видимость судебного дела. В некоторых местах уполномоченные доходили до того, что об'являли деревни чуть ли не на военном положении.

Погоня за процентами сказалась и на ряде других мероприятий. Кошки-новотимбаевская ячейка, которая осенью страдала правизной (отказалась от хлебозаготовок), зимой в три раза увеличила контрольную цифру задатков на тракторы. Такие случаи в кантоне—не единичны.

Все эти перегибы создали благоприятную почву для кулачества, которое развернуло бешеную агитацию против коллективизации.

Начался отлив из колхозов. Процент коллективизации за сравнительно короткий срок упал с 86 до 8-ми.

Этот отлив привел многих работников в паническое состояние. Всякое мелкое недовольство крестьянства головотяпством местных работников казалось в глазах паникеров чуть ли не контрреволюционным делом. Особенно возмутительными в этом отношении являются Аю-кудурганские события. В д. Аю-Кудурган администрирование приняло особенно широкие размеры. Массовой работы никакой не велось. Деревня подпала под влияние кулаков. Кулаки повели массу на разбор семян, издевались над привезжающими уполномоченными и т. д.. Волостные организации не приняли никаких мер против виновников. Это окрылило кулаков. Они добились того, что собрание высказалось против ряда мероприятий. Волостные организации вместо того, чтобы раз'яснить беднякам и середнякам их ошибки и кулацкие проделки, поддавшись панике, пошли по линии наименьшего сопротивления и допустили вопиющие методы администрирования.

Первые же дни весеннего сева показали бедняку и середняку вышедшему из колхоза, что они сделали громадную ошибку. Те, кто агитировал за выход из колхоза, теперь требовали с бедняка по 35-40 руб. за вспашку гект. земли. Начался обратный прилив в колхозы. С 1 по 15 мая по кантону поступило около четырехсот заявлений о желании вступить в колхоз.

Но и здесь было допущено много ошибок. В некоторых местах отказывались вовлекать в колхозы даже бедняков, потому, что „нам невыгодно принимать безлошадных". В других колхозах не допускали бедняков в правления колхозов. В результате — полное недообслуживание бедноты, отсутствие фондов помощи ей и т. д. Тенденция задержать рост характерна для многих колхозов кантона. Конференция решительно высказалась против этого нового правооопортунистического извращения политики партии в колхозном движении.

План весеннего сева по кантону в основном выполнен. Яровой клин колхозов вырос в 8 раз против прошлого года. Есть опасения, что намеченная под технические культуры площадь не будет засеяна. Причина — нехватка семян, еще—косное отношение части крестьянства к введению новых культур и друг.

В кантоне есть крупное предприятие, которое имеет громадные перспективы—лебастровый завод имени 9 января. Этот завод до сих пор не окружен тем вниманием, которого он заслуживает. Делегаты конференции рассказывали о чрезвычайно тяжелых условиях на заводе. Там работают преимущественно крестьяне. Рваческие настроения у них развиты очень сильно. Трудовая дисциплина расшатана. Велики прогулы, особенно в дни религиозных праздников. А воспитательная работа среди рабочих поставлена из рук вон плохо. Заводские организации много раз просили прислать им хорошего культурного работника. Но кантком этой просьбы просто не выполнил. А Обком прислал такого работника, который занимался пьянством. Прислали на завод потом еще одного работника, который успел уже в 1930 г. получить два выговора за пьянку.

Завод плохо обслуживается органами и кооперацией. Рабочие снабжаются исключительно плохо. Жилищный кризис велик. В общежитиях, рассчитанных на 60 человек, помещается по двести. Условия труда плохие. Заводские организации неоднократно ставили вопрос перед кантонными и областными организациями о положении на заводе. Но толку пока никакого нет.

Партийная организация кантона за последнее время растет более быстро. За весь 1929 г. в партию было принято 88 человек. А за один первый квартал 1930 г. вступило в ряды ВКП (б) 94 человека, в том числе около 40 колхозников. В одной Убеевской волости за последнее время вступило в партию 48 человек. В составе организации растет процент татар (за полтора года — с 45 до 50,5), но уменьшается ядро чуваш и нацмен (с 26,8 до 22,7 проц). Деревенские ячейки плохо привлекают к своей работе широкие массы крестьян. Открытые собрания часто проходят без участия беспартийных. Есть случаи, когда самокритика возмутительно зажимается. В Тетюшах ухитрились одну крестьянку привлечь к судебной ответственности за критику поступков ответственных работников.

Кантонная партийная конференция деловито вскрыла все ошибки и недостатки в работе парторганизации, единодушно осуждая их. Она еще раз подтвердила установку ОК на завершение сплошной коллективизации кантона в сроки установленные решением ЦК, и наметила ряд практических мер по расширению и закреплению колхозного движения и успешному завершению весеннего сева. Конференция в своих решениях говорит, что буинская парторганизация будет со всего решительностью бороться со всеми отклонениями от генеральной линии партии.

ПАРТИЙНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДОЛЖНЫ ПОМНИТЬ,

ЧТО ПРОБЛЕМА КАДРОВ ЯВЛЯЕТСЯ НЕРАЗРЫВНОЙ ЧАСТЬЮ ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА

Для заречной организации решение ноябрьского пленума ЦК о подготовке кадров имеет особенно важное значение. В связи с бурным ростом промышленности в Заречьи, перед нами с чрезвычайной остротой встала целая сумма вопросов, связанных с проблемой кадров. Сюда относится, прежде всего, проблема подготовки и переподготовки директоров и их помощников, проблема подготовки высшего, среднего и низшего технического персонала и, наконец, проблема квалифицированных рабочих.

Нам удалось за истекший период выдвинуть более 20 партийцев и беспартийных рабочих на руководящую хозяйственную работу, начиная от директоров и кончая помощниками заведующих цехами. В большинстве случаев это прекрасные товарищи, но основной их недостаток заключается в слабой технической и экономической подготовке, мешающей им полностью охватить руководство производством.

Решение ЦК о создании для хозяйственников условий, обеспечивающих их техническую и экономическую квалификацию, до сего времени нами не выполняется. Кроме посылки на курсы директоров около десятка человек, нами ничего не сделано.

Из предпринимавшихся осенью 1929 года попыток организовать систематическую учебу для наличных кадров хозяйственников, ничего не вышло. Перегруженные хозяйственной и общественной работой, не умеющие так спланировать свою работу, чтобы выделить время для учебы, — наши хозяйственники отстают от требований, пред'являемых к ним жизнью.

Это обстоятельство обязывает нас сейчас вплотную подойти к выполнению директивы ЦК о систематической учебе хозяйственных кадров, особенно выдвиженцев.

Надо решительно отказаться от вкоренившихся предрассудков о невозможности найти для этого свободное время. При серьезном подходе свободное время, безусловно, найдется. Надо выделить на каждом предприятии необходимые для этого средства и учителей, не боясь роста накладных расходов. Все затраченные на это дело суммы с лихвою окупятся.

Еще хуже обстоит дело с обеспечением предприятий техническим персоналом. На таком крупном предприятии, как текстильная фабрика, имеется всего лишь два инженера, на кожзаводе нет ни одного инженера. Те же технические кадры, которые у нас имеются, в большинстве случаев мало квалифицированы и к тому же количество их совершенно недостаточно. Если к этому прибавить еще неумение использовать наличные технические силы, то картина получится чрезвычайно неприглядной.

Надо иметь также в виду, что среди специалистов имеется известный процент людей со старой идеологией, неумеющих, а иногда и не желающих работать по-революционному, не понимающих, а иногда и не желающих понимать линии нашей партии в области социалистического строительства.

У нас очень мало делается для того, чтобы поднять квалификацию существующих кадров специалистов, привлечь новые силы и правильно их использовать. На наших предприятиях, как правило, нет библиотек с новейшей технической литературой, при помощи которой специалисты могли бы пополнять свои знания, следить за новейшими достижениями техники и применять их в производстве. У нас совершенно не практикуются лекции для специалистов по серьезным техническим вопросам,

На наших предприятиях было не мало случаев вроде таких, какие имели место на кожзаводе, где хозяйственники отказывались контрактовать студентов кожтехникума и создавали для новых специалистов такие условия, при которых они вынуждены были бежать на другие предприятия.

Хозяйственники текстильной фабрики на предложение партийной организации об усилении фабрики техническим персоналом обычно ссылались на полную невозможность достать где-либо хоть одного маленького специалиста, а когда занялись всерьез этим вопросом, нашли несколько специалистов.

Руководители швейной промышленности долго доказывали невозможность найти рационализатора, а когда взялись всерьез за это дело, нашли опытного рационализатора.

Несмотря на общий недостаток специалистов, все же, при серьезном отношении к этому делу, можно значительно ослабить имеющийся кризис.

Кроме того, у нас есть значительные кадры старых, высококвалифицированных рабочих, которых при известной подготовке можно с успехом выдвигать на серьезную административно - техническую работу. Эти возможности также не используются в достаточной степени.

Каковы наши ближайшие задачи в этой области? Они вытекают из всего сказанного. Надо не жалеть средств на повышение квалификации существующих кадров: надо ускорить открытие в Заречье индустриального техникума, усилить и улучшить подготовку в вузы и техникумы рабочих (сейчас на курсах по подготовке в вузы и техникумы учится 254 человека), усилить контрактацию студентов и привлечение специалистов из других мест. Надо передвинуть на предприятия лишних специалистов, сидящих в учреждениях; надо создать для честных специалистов более здоровую товарищескую атмосферу, при которой они могли бы успешнее работать,

В разрешении всех этих вопросов должны сыграть крупную роль ИТС. К сожалению, в большинстве случаев ИТС попрежнему почти бездействуют. Только на заводе № 40 имени Ленина в ИТС ведется кое-какая работа. Это обязывает партийные и профсоюзные организации серьезно заняться руководством ИТС, добившись их действительного оживления.

Подготовка кадров квалифицированных рабочих, как правило, все еще не увязана с пятилетним планом развития промышленности и носит зачастую случайный характер. Такое положение очень дорого обходится нашим предприятиям. Например, текстильная фабрика, вследствие большого расширения производства и вместе с тем невнимательности к подготовке квалифицированных рабочих, теряет в нынешнем году громадные суммы на обучение в процессе производства набранных через биржу труда неквалифицированных рабочих. Более сносно поставлена подготовка кадров на заводе № 40 имени Ленина. Там в нынешнем году заняты серьезной учебой (школа ФЗУ, профтехнические курсы, вечерний индустриальный техникум, курсы мастеров и другие) около 500 рабочих. Всего же по району на различных курсах и инвидивидуальным ученичеством занято 878 человек, плюс 106 учащихся на курсах шоферов и мотористов. Цифры по сравнению с прошлым годом очень внушительные, но совершенно недостаточные, по сравнению с потребностями.

Что требуется сейчас в области подготовки кадров?

Прежде всего, план и система, увязанные с пятилеткой каждого предприятия. Необходимо серьезнейшее улучшение качества всякой учебы (курсовой и индивидуальной), о чем до сего времени мы мало заботились. Необходимо, наконец, улучшение материального положения школ ФЗУ и скорейшее разрешение вопроса о постройке новых школ ФЗУ для текстильной фабрики и кожевенной промышленности.

Все эти задачи будут успешно разрешены, если руководящие партийные организации, профессиональные союзы и хозяйственные органы будут твердо помнить, что проблема кадров является неразрывной частью пятилетнего плана развития народного хозяйства.

П. Аксенов.

О НАШИХ ЗАДАЧАХ В ПЕРЕСТРОЙКЕ ПАРТРАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Мы имеем факты, говорящие, что темп перестройки низовой партийной работы пока далеко отстает от темпа развернувшегося социалистического строительства и от возросшей активности масс. Ряд крупных производственных ячеек еще очень мало проделал в части практической перестройки партийной работы. В отдельных партийных коллективах приходится отмечать наличие чрезвычайно упрощенного и механического подхода к перестройке партийной работы, без достаточного учета особенностей своего предприятия.

На заводе № 40 имени Ленина, например, перестройка пока не затронула всерьез вопроса о перенесении центра тяжести работы в цех и в низовое производственное звено. Между тем, этот вопрос является одним из основных моментов перестройки. Больше того, партийный коллектив завода, создав ряд секторов и участков партийной работы (кстати сказать, чрезвычайно необдуманно — об этом говорит хотя бы создание таких участков работы, как комсомольского, женского и других), упразднил институт групповых организаторов, играющих, как известно, большую роль в усилении работы в цехе.

В качестве иллюстрации медленности темпа перестройки, можно привести и партийный коллектив ст. Казань, где до сих пор цеховые ячейки не разукрупнены, несмотря на производственную реорганизацию техническо - производственных процессов в хозяйстве.

На Вахитовском заводе, несмотря на существующую четырехстепенную производственную структуру (завод, цех, отделение, бригада), не во всех производственных звеньях обеспечено партийное и профсоюзное руководство. Так, например,в таком производственном звене, представляющем собой отдельную хозяйственную единицу внутри цеха, каким является отделение, не имеется ни партийного организатора, ни профуполномоченного.

Этот перечень отдельных примеров можно было бы продолжить и дальше, но и этого достаточно, чтобы понять необходимость более внимательного и серьезного подхода к перестройке организационных форм партийной работы на производстве.

Попытаемся коротко остановиться на тех основных моментах, которые должны быть учтены при перестройке партийной работы в условиях производственных ячеек. Совершенно бесспорно, что в основу этой перестройки должно быть положено достижение таких задач, как широкое вовлечение коммунистов в активную партийную работу, максимальное укрепление низовых звеньев работы в цехе, отделении, бригаде, переход к функциональной системе на основе установления персональной ответственности за конкретную работу и сосредоточение внимания на основных вопросах работы предприятия, каким, скажем, является выполнение промфинплана, на основе соответствующей расстановки и организации сил коммунистов (и комсомольцев).

Вопрос о дальнейшем перенесении центра тяжести работы в цех и в низовое производственное звено, является, пожалуй, одним из серьезнейших моментов перестройки партийной работы. Несмотря на это, мы имеем на отдельных предприятиях примеры не только слабого внимания к этому вопросу, но и прямое непонимание сущности перестройки. Перенесение центра тяжести партийной работы в цех должно обеспечить лучшее руководство всеми вопросами производственной жизни цеха и максимальный охват рабочих партийным влиянием. Практика работы многих предприятий в этом отношении пока свидетельствует об очень незначительных сдвигах. Так, например, на фанерном заводе № 3 партийный коллектив и завком не только не усилили своего руководства производственными вопросами, социалистическим соревнованием и т. д., но и не обеспечили должной поддержки ударным бригадам.На заводе есть случаи, когда ударные бригады разваливаются только потому, что администрация совершенно нерационально использует рабочих - ударников, а профессиональный союз и партийная организация на это смотрят халатно.

Одним из необходимых элементов перестройки партийной работы является решительное разукрупнение производственных цеховых ячеек, перенесение работы в низовые звенья (отделение, комплект, бригада и т. п.) и создание в этих звеньях треугольников. Это вполне созревшее и необходимое мероприятие, при том огромном значении низового производственного звена, какое оно имеет в выполнении производственных задач и промфинпланов. Роль такого низового треугольника должна заключаться в выполнении промфинплана предприятия и цеха в целом и производственных заданий самой бригады путем организации и использования активности рабочих. Конечно, такой низовой треугольник может быт организован там, где есть хозяйственный руководитель (мастер, бригадир и т. д.). Укрепляя низовое производственное звено, необходимо особое внимание обратить на группового организатора. Роль группового организатора должна быть усилена, а сам институт групповых организаторов должен быть укреплен. Одним из условий такого укрепления должна стать их выборность на собраниях партийных групп.

Вторым существенным моментом в перестройке партийной работы на предприятиях является переход на систему участков или секторов. Нужно отметить, что такой переход является практическим осуществлением принципов функционального построения работы. Небольшой опыт, который есть в этом отношении на ряде предприятий, говорит о целесообразности такой организационной перестройки и его, следовательно, необходимо перенести и на другие предприятия. При переходе на систему участков необходимо самым внимательным образом учесть как положительный опыт, так — и в особенности — ошибки и недостатки, допущенные на некоторых предприятиях. Прежде всего, не следует увлекаться количеством секторов или участков. Оно должно определяться характером работы каждой ячейки в отдельности, размером ячейки, наличием актива, условиями и характером производства. Во всяком случае, число участков не должно быть более 5—6. При этом наиболее желательными участками нужно иметь такие: рост партии, учеба, массовые кампании, организационная работа и проверка выполнения директив. Создание участков хозяйственной, профессиональной и комсомольской работы, а также участка добровольных обществ, следует считать не только целесообразным, но и ненужным, так как оно приводит к подмене общественных организаций и их фракций. Работа таких участков может привести к сужению инициативы и снять ответственность с отдельных общественных организаций. Скажем, участок хозяйственно - производственный при развертывании своей работы неизбежно должен будет в известной мере подменить администрацию и тем самым, ослабит, а не укрепит единоначалие. Поэтому очень правильно поступили Московский и Иваново - вознесенский обкомы и другие организации, высказавшись против создания таких участков.

При дальнейшей работе по перестройке, нужно, наряду с учетом собственного опыта и имеющихся ошибок, также учесть опыт передовых промышленных организаций.

К.

СОВЕТСКИЕ ЯЧЕЙКИ НЕ ВЫПОЛНЯЮТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПРОВЕРОЧНЫХ КОМИССИЙ

С момента окончания чистки советских ячеек прошло уже достаточно времени для того, чтобы подвести первые итоги тому, как практически осуществляются ими предложения проверочных комиссий.

Прежде всего, надо заметить, что хотя советские ячейки в основном политически правильно реагировали на важнейшие решения ЦК и ОК последнего времени, — они, вместо подробно разработанных мероприятий по практическому осуществлению этих решений, применительно к конкретным условиям данного учреждения — все еще занимаются разговорами «вообще» и принимают общие решения. Подобной участи в отдельных ячейках подверглись и предложения проверкомов (ячейка при НКЮ, ячейка при Наркомздраве).

Руководство административно - хозяйственной деятельностью учреждения со стороны советских ячеек осуществляется теми же методами, какие были до чистки; очень редки случаи,когда ставятся конкретные вопросы, вытекающие из практики работы учреждения, в большинстве же ячейки заслушивают весьма пространные отчетные доклады руководителей учреждения, иногда даже за целый операционный год. В результате — неверное представление о действительном положении вещей. Вот пара примеров. У КЦРК увеличивается число товарных остатков на складах и в распределителях, это только ослабляет финансовое положение, а не укрепляет его. Кроме того, увеличились наценки, против норм цербсекции на 2,9 процента. Знает ли об этом партийный коллектив при КЦРК? Как он на это реагирует? Неизвестно. Другой пример: в январе текущего года ГКХ была получена мука, для обеспечения рабочих на лесных разработках. Мука эта пролежала 4 месяца, испортилась, так как хранилась в сыром месте.

Значительно улучшился социальный состав сотрудников учреждений, главным образом за счет вовлечения рабочих - выдвиженцев и внутреннего продвижения младшего обслуживающего персонала. В ряде ячеек выдвиженцы, работающие в аппарате учреждений, составляют от 1,5 процента до 10 процентов, продвиженцы же от 10 до 21 процента. Но ячейки и фракции группкомов ничего не делают, чтобы улучшить условия работы выдвиженцев, вследствие чего имелись случаи бюрократического и невнимательного подхода к ним и неправильного их использования.

Самоочистка аппарата от социально-чуждых элементов проходит недостаточно активно, например: бюро ячейки Наркомздрава приняло решение об удалении из аппарата Апанаевой (дочь известного помещика), но это постановление так и осталось на бумаге.

Одновременно с ростом рабочего сектора в советском аппарате за истекшее полугодие увеличился процент татар, но большим пробелом в проведении национальной политики является то обстоятельство, что основная масса русских сотрудников, в том числе и партийцы все еще не привлечены к изучению татарского языка. Кружки по изучению татарского языка посещаются плохо (5—7 человек).

Было выражено очень много хороших пожеланий о социалистическом соревновании и принято много решений об ударничестве. Фактически же приступали к делу спустя 2—3 месяца и уже с растерянными силами, с ослабевшим энтузиазмом. Договоры по социалистическому соревнованию не конкретны. Плохо поставлен учет социалистического соревнования.

Самокритика, как метод в борьбе с классовыми и бюрократическими извращениями и недостатками в работе учреждений, продолжает занимать весьма скромное место.

Некоторые ячейки ограничиваются только выражением благих пожеланий по изжитию бюрократизма и волокиты. Примером в этом отношении может служить постановление ячейки Наркомздрава, которая предложила администрации «изжить бюрократизм», а вот такие факты, как грубое обращение с посетителями со стороны санитарного инспектора Мустафина, его недопустимое отношение к выдвиженке тов. Бойчук, ячейка на суд общественности не ставила.

Массовая политико - воспитательная работа, в особенности среди младшего обслуживающего персонала, не соответствует тем требованиям, которые пред'являет настоящий момент. Этим об'ясняется тот факт, что в ряде ячеек постановления ОК и ОКК от 7 апреля о борьбе с перегибами в колхозном движении остались непроработанными.

М. Сенюшин.

На общих партийных собраниях, посвященных проработке тезисов к XVI партс'езду, предлагается обсудить вопрос о распространении печати, освещающей вопросы с'езда, и выделить уполномоченных по распространению.

Культпроп ОК ВКП (б).

УДАРНАЯ БРИГАДА КРАСИЛЬЩИЦ—В ПАРТИЮ ЛЕНИНА

В партколлектив кожзавода № 1 им. Ленина за последние дни поступило 10 заявлений от рабочих с просьбой принять их в партию в связи с XVI парте'ездом и областной партконференцией. Подала также заявление о вступлении в партию ударная бригада женщин-красильщиц в составе 5 человек.

СОЮЗ С СЕРЕДНЯКОМ И РАБОТА С БЕДНОТОЙ*)

Вопрос о работе среди деревенской бедноты в основном разрешен декабрьским постановлением ЦК партии «Об организации бедноты (к проверке проведения решений ЦК и XV партийного с'езда об организации групп бедноты и дальнейших задачах в этой области)». Сейчас назрел вопрос о методах и содержании работы бедняцких групп в самих колхозах.

Ход коллективизации выявил серьезные недостатки в работе ряда партийных организаций. В области деревенской работы была совершена за последнее время крупнейшая ошибка — перегибы по отношению к середняку. Эта ошибка усугублялась недостаточной работой с беднотой, слабым охватом возросшей политической активности и инициативы бедняцко-батрацких масс со стороны деревенских партийных организаций.

Вместе с тем упорство, с которым партия добивается **самостоятельной организации бедноты**, как политической силы, требует тщательного выявления всех организационных моментов этой центральной проблемы деревенской политики партии.

Ленинская формулировка «триединой» (Сталин) задачи деревенской политики заключаются: 1) в опоре на бедноту, 2) в соглашении (союзе) с середняком и 3) в непрекращающейся борьбе с кулаком. Единство этой задачи проходит во всех директивах партии, и борьба на два фронта направлена против всяких (теоретических и практических) попыток **оазрыва** этой триединой задачи.

Такой разрыв справа означает, что отрицание самостоятельной организации бедноты совпадает с прекращением борьбы с кулаком и расшатывает союз с середняком, потому что «середняк есть класс колеблющийся, что соглашение с середняком можно сделать прочным лишь при условии решительной борьбы с кулачеством и усиления работы среди бедноты, что без этих условий середняк может колебнуться к кулачеству, как к силе» (Сталин «Ленин и вопрос о союзе с середняком»).

Самостоятельная организация бедноты поэтому не самоцель, а инструмент осуществления исторических задач пролетариата, средство укрепления союза рабочего класса и бедноты со средним крестьянством для борьбы с кулачеством.

Разрыв триединой задачи на основные части слева означает полнейшее забвение середняка, как чрезвычайно серьезного фактора, которого мы с помощью организованного батрачества и групп бедноты привлекаем к борьбе с кулачеством. Из этого вытекает, что прочная победа над кулачеством немыслима вне союза пролетариата и бедноты с середняком. На совершенно разных этапах этой борьбы партия последовательно проводила мысль о необходимости самостоятельной организации бедноты и совместного выступления с середняком.

Постановление пленума ЦК от 10 октября 1925 года говорит об организации «групп бедняков (с непременным втягиванием в них батрачества), всемерно стремясь при этом к **совместному с середняком отстаиванию практических мероприятий** в работе советов, кооперации, крестьянских комитетов и к **совместному с середняком выдвижению кандидатов при перевыборах»**. Декабрьское постановление ЦК 1929 г. тоже подчеркивает, что «самые группы бедноты необходимо превратить на деле в батрацко-бедняцкие группы, при чем вся эта работа должна содействовать дальнейшему укреплению направленного против кулака союза бедноты с середняком под руководством партии».

Союз бедноты с середняком является, таким образом, осью борьбы с кулачеством, следовательно, — центральной частью той триединой задачи, которая решает судьбы социалистического переустройства села.

Октябрьский пленум ЦК 1925 г. происходил в обстановке борьбы за ликвидацию пережитков военного коммунизма: декабрьское постановление ЦК 1929 года было вынесено во время поворота партии к политике ликвидации кулачества, как класса, в районах сплошной коллективизации. Сердцевина же задач во взаимоотношениях рабочего класса, батрачества и бедноты с середняком оставалась незыблемой. Ибо совершенно очевидно, что без сохранения и укрепления этого союза партия не имела бы тех успехов, которые обусловили переход от ограничения кулачества к его ликвидации на базе сплошной коллективизации. Вот почему союз с середняком ничуть не теряет своего значения для нас и в **самом процессе коллективизации в самих колхозах.** Партия не даст себя сбить с этой дороги, и всякие разговоры, противоречащие этой установке, должны встретить беспощадный отпор, откуда бы они ни исходили.

Перед лицом этих задач работа среди деревенской бедноты вступает в **более высокую фазу.** Декабрьское постановление ЦК 1929 года вносит много нового в те организационные формы, которые установились за последние четыре года работы с беднотой. Это принципиально новое сводится к следующим моментам:

Усиление ответственности за работу среди бедноты со стороны советов, правлений колхозов, кооперативов, крестькомов (в первую очередь, их комфракций). В кооперативно-колхозных организациях, частично по линии советов, выделяются специальные инструктора, содействующие партийным организациям. Упор ставится на **привлечение батрачек-бедячек к работе групп бедноты** и превращение делегатских собраний в проводников батрацко-бедняцкого влияния на основную массу крестьянок. **Расширяется сеть групп бедноты** (раньше они могли быть созданы лишь по месту нахождения сельских партийных ячеек). Допускается **организация единой группы там,** где при каждом органе в отдельности нет достаточного количества бедноты. Наперекор бюрократической регламентации, подчеркивается **гибкость в выборе форм работы** (группы, собрания, конференции, печать, культурное обслуживание). Поставлена задача **организации батрацко-бедняцких групп в колхозах** простейшего вида и в колхозах районов сплошной коллективизации. Подчеркнуто основное **назначение групп быть подсобными органами парторганизаций в деле развертывания массовой работы среди бедноты,** «без чего невозможно должное обеспечение интересов беднейших слоев в колхозном строительстве».

Если мы в деревенских вопросах в организационном отношении иногда отставали от окружающих нас задач, то за последнее время, как бы велики ни были наши успехи в колхозном движении, мы бесспорно не использовали тех организационных возможностей, которые предоставили нам директивные указания Центрального комитета.

Вскрывая причины недостатков работы с беднотой, надо сказать, что основная тяжесть этой сложной работы падает на все еще чрезвычайно слабую деревенскую партийную ячейку. Работой среди бедноты руководит партия. Но деревенской ячейке, при ее нынешнем политическом и культурном уровне, а также при ее недостаточных организационных навыках и слабом деловом опыте, очень трудно направлять эту сложную работу. Укрепление работы с беднотой упирается поэтому, в первую очередь, в укрепление самих деревенских ячеек.

Одним переливанием свежей пролетарской крови в деревню «25.000» (мобилизация 25.000) мы еще этой задачи полностью не разрешили. Необходимо **предпринять по линии партийной учебы особые меры для поднятия работоспособности сельских коммунистов.**

Случайная кампанейская работа с беднотой должна смениться систематическим руководством. Центр тяжести должен быть перенесен на группы бедноты и их работу. Борясь за укрепление деревенской опоры партии, мы должны бороться, в первую очередь, за группы бедноты, превращая эту центральную и решающую организацию бедноты в институт массовой работы среди всей бедноты и батрачества. Это мыслимо тогда, когда каждый член группы бедноты несет конкретную нагрузку, кроме работы в выборном органе.

По нашему мнению, члены групп бедноты должны стать связующим звеном между выборным органом и всей массой батрачества и бедноты, путем **прикрепления каждого члена группы к определенным районам (кварталам) села, производственными группами (бригадами) колхоза.** Только при такой постановке беднота и батрачество будут выполнять ту руководящую роль в бедняцко-середняцком блоке, о котором говорит декабрьское постановление ЦК.

Руководящая роль батрачества и бедноты в бедняцко-середняцком блоке ни в коем случае не должна быть истолкована в духе чисто арифметического большинства батраков и бедняков в выборных органах села. Дело не только в большинстве, а в качестве руководства. Руководство же заключается в том, что батрак и бедняк, прошедший школу классовой борьбы и окруженный доверием и поддержкой батрацких, а также середняцких масс крестьянства, средствами убеждения и воспитания повел бы эти массы на осуществление задач, поставленных перед соответствующими органами села.

При этом ни на минуту нельзя забывать, что группы бедноты являются своего рода **фракцией,** решения которой проводятся в жизнь через соответствующие организации (совет, кооператив, колхоз). Но это своеобразная бедняцкая фракция в некоторых случаях существует рядом с комфракциями этих организаций, которые, находясь также под руководством ячейки, должны составить основное ядро групп бедноты.

Повидимому, одни **формы работы с беднотой** требуются в отсталых (хозяйственно или культурно) районах, другие, — в передовых; одни приемы работы могут и должны быть применены там, где эта работа опирается на положительный опыт; другие — где предстоит еще преодолеть большие трудности для организации бедноты; одни задачи должны быть поставлены перед группами бедноты сельсоветов, другие — перед группами бедноты при райисполкомах; специфические вопросы стоят перед беднотой, организуемой вокруг сельскохозяйственной, потребительской или кустарной кооперации, ККОВ и совсем отличительные — перед батрачеством и беднотой в колхозах и т. д.

Специализация работы с беднотой означает, что, поставив группы в центр внимания по линии советов, ККОВ, кооперации всех видов и колхозов, мы имеем классовые опорные пункты для оживления и направления работы этих органов. Группы бедноты выполняют, таким образом, функцию подсобных органов партии на селе. Именно через них партия оказывает пролетарское влияние по боевым вопросам на те органы, при которых группы созданы.

Но если по линии сельсоветов, потребительской и сельскохозяйственной кредитной кооперации мы имеем некоторый сдвиг в смысле организации групп бедноты, которые созданы в среднем при 50 проц. сельсоветов и от 12 до 20 проц. кооперативов, **то при колхозах группы пока еще или вообще не созданы, или не работают.** Между тем, деревня никогда не имела столько помощи из города, как за последний период, а печать почти никакому вопросу не уделяла столько внимания, сколько вопросам коллективизации и работе среди бедноты. И все-таки даже на передовом Северном Кавказе к 15 марта 1930 года группы бедноты были созданы только при 2,8 проц. всех колхозов.

Кулачество сильно сопротивляется созданию групп бедноты, особенно в колхозах, где некоторые группы середняков заражаются такими настроениями: «Мол, все равны, поэтому нет нужды в особых группах бедноты».

Отдельные сельские ячейки теряются перед подобными «убедительными» лозунгами. Тем более надо со всей решительностью бороться против этой формы кулацкого влияния. С такой же решительностью надо ликвидировать партийную неграмотность тех организаций, которые рекомендуют создание групп из всех наличных батраков и бедняков — членов колхозов.

С точки зрения разделения труда между бедняцкими группами разных типов, группы бедноты в колхозах должны заниматься в **первую очередь производственными функциями на основе постепенного и совместного со средним крестьянством продвижения к более высоким формам хозяйственно-общественной жизни.** Упор надо ставить не на то, что отделяет батрака и бедняка от середняка, а на те общие задачи, которые приближают их друг к другу. Если имущественное неравенство внутри колхоза еще сохранено, оно будет изжито долгим и терпеливым трудом в процессе возрастания обобществленного хозяйства. Не уравнительными или потребительскими тенденциями отдельных отсталых бедняков, не оттиранием середняков от работы в колхозе и от руководства колхозом мы будем преодолевать колебания середняка, а такой постановкой работы колхоза, которая обеспечивает более высокий хозяйственный и культурный уровень всего колхоза.

Группа бедноты и батрачества должна бороться за то, чтобы руководящая роль батрачества и бедноты в колхозе была выражена, именно, в **заботе обо всем колхозе.** Батрачество и беднота должны драться за колхоз так, чтобы благополучие всего колхоза было поднято на более высокую ступень. Вырвать корни колебания середняка можно только посредством его **привлечения к руководству колхозом.** Поскольку эти колебания имеют хозяйственные корни, прочные успехи колхозного хозяйства ликвидируют выжидательную позицию или колебания середняка.

Повседневная работа групп бедноты в колхозах сложнее, нежели работа других бедняцких групп, именно потому, что в колхозе складываются новые общественные отношения. Поэтому в районах сплошной коллективизации **группы бедноты должны быть созданы во всех колхозах.** Члены групп бедноты должны в возросшей мере стать личными выразителями и носителями тех новых общественных отношений, за которые мы боремся. От производственных совещаний до ударных бригад члены групп бедноты должны быть головными отрядами того движения, которое переводит личное отношение к своему хозяйству в общественное отношение к колхозу. Сочетав организаторский и общественный авторитет руководителей бедноты и батрачества с деловым умением налаживания хозяйства, группа бедноты будет носителем руководящей роли всего батрачества и бедноты в бедняцко-середняцком блоке.

Укрепление колхозов организаторами-руководителями, выращивание новых кадров из колхозников, ясная постановка политических задач, поставленных перед группами бедноты, повышение ответственности колхозно-кооперативных систем за постановку работы с беднотой, признание с их стороны того, что беднота является и хозяйственным фактором, — вот перечень тех вопросов, которые стоят перед партийными организациями в деревне.

Москва. Ф. Густи.

*) Статья из очередного номера органа ЦК ВКП(б) «Партийное строительство».

ЛИСТОК РАБОЧЕ-КРЕСТЬЯНСКОЙ ИНСПЕКЦИИ

РАБОЧИМ ШЕФСТВОМ УДАРИМ ПО НЕДОСТАТКАМ СОВЕТСКОГО АППАРАТА

ОТ ПАРАДНЫХ РЕЧЕЙ ПЕРЕЙТИ К ПЛАНОМЕРНОМУ И ДЕЙСТВЕННОМУ РАБОЧЕМУ КОНТРОЛЮ

„ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ШЕФСТВА ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В МАССОВОМ ВОВЛЕЧЕНИИ РАБОЧИХ БРИГАД В ДЕЛО ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ СНИЗУ НАД СОВЕТСКИМ АППАРАТОМ“ (ИЗ ПОСТ. ЦК И ЦКК ВКП (Б)

ВОВЛЕЧЬ ТЫСЯЧИ РАБОЧИХ В БРИГАДЫ

Шефство рабочих над советским аппаратом имеет исключительно важное значение для улучшения органов управления. для борьбы с бюрократизмом и волокитой, для правильного осуществления аппаратом классовой политики пролетариата.

Период социалистической реконструкции и возросшего в связи с этим сопротивления классового врага требует от советского аппарата особенной гибкости и четкости в проведении классовой политики. Этого можно добиться только при постоянном контроле широких рабочих масс над работой советского аппарата.

Шефство предприятий над учреждениями, которое развивается у нас в ТР сравнительно недавно—эта лучшая форма контроля рабочих масс—уже дало много положительных результатов. Рабочие - шефы после своего рабочего дня на заводе охотно и внимательно изучают советский аппарат, контролируют его деятельность и вскрывают недостатки. Пионеры рабочего шефства в Татарии—вахитовцы, через посредство своих бригад, участвовали в обследованиях налоговых учреждений, вскрыли много недостатков в аппарате, собрали около 60 тыс. рублей недоимок, которые Наркомфин считал почти безнадежными, и т. д. Шефы КЦРК—рабочие завода № 40 им. Ленина—обнаружили безобразные извращения и злоупотребления в кооперативной сети. Таких примеров можно бы привести много.

Рабочие охотно берут на себя обязанности контролеров над советским аппаратом. Уже сейчас, несмотря на многие недостатки, на 10 шефствующих предприятиях 600 рабочих добровольно вступили в шефские бригады.

Но эта активность рабочих наталкивается на невнимательное отношение к шефству со стороны заводских профессиональных и партийных организаций. Насколько это невнимание велико, говорит тот факт, что почти ни у одного фабзавкома, ни у одной ячейки в планах работы нет вопроса о шефстве. Заводские организации толково не раз'яснили рабочим значения шефства, не проводили вербовки в шефские бригады на основе исключительной добровольности, и даже при взятии шефства иногда не спрашивали массы, над кем они хотят шефствовать.

Эта плохая организация шефской работы уже дала свои отрицательные результаты. На многих предприятиях шефская работа, не успев развернуться, стала затихать. В шефские бригады очень мало вовлечено татар (на заводе № 40 им. Ленина из 200 бригадников только 20 татар, на „Спартаке“—из 76—17 татар и т. д.).

То же наблюдается и в отношении женщин. Слабо привлечена к шефской работе комсомольская организация и, в частности, легкая кавалерия.

Сейчас, после обследований наркоматом РКИ состояния шефства, наметился перелом. На предприятиях создаются новые бригады, ведется раз'яснение, проверяются и пересматриваются договора и т. д.

Чтобы не повторить уже раз допущенной ошибки, надо ясно и более или менее четко определить шефскую работу.

Шефство рабочих коллективов над аппаратами советских учреждений должно заключаться во-первых в изучении всей работы учреждения и его аппарата, во-вторых, в повседневном контроле рабочих над выполнением директив, в третьих, в борьбе за упрощение, и удешевление аппарата, в четвертых в проверке того, как выполняются предложения комиссии по чистке, в пятых, в подготовке и выдвижении рабочих для работы в советском аппарате. Кроме этого шефы безусловно должны выявлять случаи бюрократизма и волокиты, выводить на чистую воду конкретных носителей зла и т. д.

Заводские организации должны подробно раз'яснить рабочим задачи шефства и конкретные задачи подшефного учреждения. Надо развернуть вербовку рабочих, особенно рядовых, не участвующих в общественной работе, в шефские бригады на принципе исключительной добровольности. При этом, при поручении бригаднику работы, обязательно надо учитывать его личные желания.

Существенный недостаток шефства—это невнимательность подшефных к предложениям рабочих-бригадников. В КЦРК, например, скопились десятки актов, составленных шефами на непорядки в магазинах, и все они лежат без движения. Мы должны добиться действенности замечаний и предложений бригадников, иначе значительная часть работы последних пойдет впустую. РКИ, партийные и профессиональные организации должны следить за тем, чтобы подшефные учреждения считались с замечаниями шефов и своевременно проводили нужные мероприятия. Борьба за действенность шефской работы—главная задача.

Сейчас в шефской работе наметился перелом в лучшую сторону. Надо добиться того, чтобы в результате этого перелома в шефскую работу были вовлечены новые сотни и тысячи рядовых рабочих, чтобы из „парадного дела“ шефство превратилось в доподлинный контроль масс над аппаратом, чтобы оно готовило выдвиженцев-рабочих для советского аппарата.

ЕЩЕ ОДИН ПРОРЫВ У ВАХИТОВЦЕВ

В свое время шефство завода имени Вахитова над Наркомфином ставилось в пример другим организациям и заводам. Сейчас же этого сказать совершенно нельзя. Казалось бы, что на основе имеющегося опыта нужно было закреплять достигутые успехи, и работу по шефству улучшать с каждым днем.

После того, как рабочие бригады занимались выявлением неплательщиков налогов шефство пошло на убыль. Это можно об'яснить тем, что завод был занят ликвидацией прорыва, чисткой партии. А в Наркомфине руководящий состав был на посевной кампании. Но все это ни как нельзя признать уважительной причиной упадка шефства, тем более, что до этого работа проводилась с успехом. Барометром качества шефской работы оказались выдвиженцы, с которыми в момент ослабления внимания вахитовцев Наркомфин поступил очень не хорошо. Выдвиженец Михайлов был в командировке по кантонам. К моменту возвращения ему был приготовлен «приятный сюрприз» — увольнение. И только благодаря вмешательству заводских и других организаций, это безобразие было устранено. Выдвиженка Земченко жалуется, что ей трудно таскать конфискованные вещи — рояли, пианино и др., а когда она попросила помощи — ей отказали (!).

Выдвиженец Тарасов уже 2 года работает на одной и той же работе, с момента прихода в Наркомфин он успешно выполнял порученную работу. Но о его дальнейшем продвижении никто не думает. Выдвиженец Валиуллин занимается упаковкой всякого имущества на складах. Выдвиженцы сейчас определенно говорят, что раньше им было лучше работать в Наркомфине, чем сейчас.

На Вахитовке совершенно не чувствуется партийного и просоюзного руководства шефством. В лучшем случае шефство ограничивается только посещением Наркомфина 2-3 товарищами с завода постоянно и тем, что в завкомовском секторе по работе вне завода есть пункт, в котором говорится о совместном обсуждении постановления ЦК о шефстве.

В настоящий момент перед Наркомфином стоит большая задача — проведение очередной налоговой кампании. Практическая помощь вахитовцев здесь особенно нужна. Мы знаем, что интерес к работе у бригадников есть, нужно их собрать и об'явить новый набор добровольцев. **К. Васильев.**

СПАРТАКОВЦЫ ИСПРАВИЛИ СВОЮ ОШИБКУ

Из 40 записавшихся в шефские бригады рабочих и работниц фабрики «Спартак» к концу апреля фактически работали только одиночки. Штаб по шефству остался без армии.

Слабость шефской работы на «Спартаке» об'ясняется тем, что местные организации оказались невнимательными к шефскому движению, плохо рассказали рабочим о задачах, которые стоят перед шефами.

За последнее время шефская работа на «Спартаке» несколько улучшилась. В цехах широко раз'яснили, какие задачи ставятся перед рабочими предприятий, шефствующих над советскими учреждениями, и почему необходимо само шефство.

Одновременно с раз'яснением производилась, исключительно на добровольных началах, запись желающих участвовать в шефских бригадах. Число записавшихся сейчас достигает сотни. При чем те товарищи, которые хотя и из'явили желание быть в шефской бригаде, но загружены другими общественными обязанностями, из списка исключались. Была взята установка на привлечение, главным образом, тех рабочих, которые либо совершенно, либо почти не имеют общественной нагрузки.

Как недостаток следует отметить, что в числе записавшихся очень мало татар (12 проц.), женщин и того меньше (8 процентов), а число работающих на «Спартаке» татар и женщин позволяет довести процент их участия в шефской работе минимум до 25.

НЕ МАССЫ, А ТОЛЬКО ОДИНОЧКИ

Долго Наркомзем ждал, кто бы стал над ним шефом. Взял было шефство завод «Красный путь». Ездили туда наркомземцы, чуть было договор не заключили, наметили выдвиженцев с этого завода, сделали доклад. Но потом от этого шефства обе стороны отказались: «далеко друг от друга находятся».

С февраля Наркомзем стал договариваться с другим шефом — с меховыми фабриками. Ездили на фабрики с докладами, в один день по 2-3 докладчика посылали. Но дело все-таки не клеилось. Наконецъ в марте меховщики окончательно взяли шефство над Наркомземом. Заключили договор по шефству, поставили этот вопрос на рабочих собраниях. Наркомзем же со своей стороны обсудил его на собрании сотрудников.

После того начали рабочие меховой промышленности похаживать в Наркомзем, знакомясь с делами последнего.

Правда, ходило очень мало рабочих: 3-4 человека. Одна шефская бригада меховщиков состояла из представителя фабкома, ячейки и редактора многотиражки. (А где же рабочие?) Бригадники ознакомились с постановкой дела в племхозе им. Ямашева. После этого из Наркомзема еще раза два ездили к меховщикам и на этом все шефство кончилось. Рабочие больше не заглядывали в Наркомзем и не приходили даже тогда, когда их вызывали для участия в обследовании. Этот провал шефства меховщиков над Наркомземом об'ясняется тем, что одновременно шефствовали 4 фабрики поэтому фактически никто ответственности не чувствовал.

Теперь шефствует над Наркомземом только одна меховая фабрика, и поэтому дело несколько наладилось. Сейчас рабочие чаще заходят в Наркомзем, но к сожалению их попрежнему 2-3 человека и все одни и те же лица.

Председатель штаба по шефству т. Агеев заверяет, что на первой фабрике создано несколько шефских бригад, охватывающих 35 добровольцев. Но это пока на словах — добровольцы эти в наркомат не заглядывают. **Л. Сергеев.**

А РАБОЧИХ НЕ СПРОСИЛИ

Рабочие завода «Красный путь» взяли шефство над Колхозбанком. О шефстве разговор тянулся долго. Этот вопрос на заводе обсуждался с ноября. Но до сих пор задачи шефства рабочими завода «Красный путь» недостаточно усвоены. В работу было втянуто всего 5 человек.

Результаты скоро сказались. Шефство осталось на бумаге. Бригада рабочих по шефству распалась. Некоторые рабочие заявляют, что им предложили шефство над Колхозбанком, а не спросили, над кем они бы пожелали взять шефство и не раз'яснили, в чем заключается шефство.

В шефской бригаде состоят секретарь ячейки и председатель завкома, а рабочие где? Их нет. Во время чистки аппарата Колхозбанка в комиссию по чистке из бригады никого выделить, оказалось, не могли.

Рабочие завода «Красный путь» пришли на совместное собрание для того, чтобы оформить шефство, как следует обсудить, как лучше вести работу, а подшефное учреждение поставило на обсуждение вопрос о том, как будет проводить Колхозбанк шефство над своей низовкой. Эта неувязка на первых же порах способствовала охлаждению рабочих к шефработе. К этому привели недооценка шефского вопроса профорганизациями, формальное отношение, недостаточное обсуждение на рабочем собрании выбора подшефного учреждения. **А. Р.**

ДЕЛО РЕШАЛОСЬ В КАБИНЕТАХ

Рабочие Татполиграфа задумали взять шефство над каким-нибудь аппаратом, чтобы иметь там свой рабочий контроль. Выбор пал на Наркомпрос.

В январе, договорившись с Наркомпросом и РКИ, поставили этот вопрос на широкое рабочее собрание Полиграфтреста. Рабочие единодушно решили принять шефство над Наркомпросом. Но окончательное заключение договора отложили до конца чистки аппарата Наркомпроса. Избрали рабочую бригаду из 19 человек в помощь по чистке и одного рабочего выделили в комиссию.

Во время чистки аппарата Наркомпроса рабочие Татполиграфа принимали кое-какое участие в ней. Но после чистки о шефстве совершенно забыли. Старую бригаду распустили, а новых не создали. Словом, как в Татполиграфе, так и в Наркомпросе в отношении шефства было все спокойно. Ни фабком, ни ячейка эту тишину нарушить не хотели. Даже в плане работы ячейки и фабкома о шефстве — ни слова.

Один рабочий вздумал нарушить этот «заговор молчания». Написал заметку в журнал «Полиграфист». Но это никого нисколько не встревожило, и все осталось попрежнему.

Иногда на бюро ячейки Наркомпроса ходят секретарь и предфабкома Татполиграфа. А рабочие Татполиграфа, заключив договор по социалистическому соревнованию с рабочими типографии имени Камиль Якуба, в комиссию по проверке этого соревнования включили представителей Наркомпроса. Этим и заканчивается шефство.

Если рабочие Татполиграфа забыли о шефстве, то некоторые сотрудники Наркомпроса совсем не знают о нем. Когда я двух-трех сотрудников спрашивал о шефе, то они отвечали:

—Какой-то Полиграфтрест у нас шефом. Но мы не видели рабочих. Да вы лучше спросите управделами, он вам лучше скажет.

Сейчас дело несколько поправилось. Создали 7 бригад из рабочих Татполиграфа в количестве 52 человек. Бригада от каждого цеха прикреплена к отдельным управлениям Наркомпроса. Но прикрепление это проходило кабинетным путем. Рабочих не спрашивали, кто к какому управлению хочет прикрепиться. Создан штаб по шефству. Но дело пока что движется очень медленно. **Л. С.**

БЕЗОБРАЗИЯ И НЕПОЛАДКИ НА КАЖДОМ ШАГУ

БРИГАДНИКИ РАССКАЗЫВАЮТ:

ДЕЛА ЛЕЖАТ БЕЗ ДВИЖЕНИЯ

Наша бригада по шефству над НКЮ при обследовании милиции и самого наркомата обнаружила черезмерную затяжку при разборе дела. Мы нашли в милиции много дел, которые находятся в стадии разрешения по 3-5 месяцев. В прокурорском надзоре такие же длительные задержки — не редкость.

При обследовании домзака мы выявили, что заключенные сидят без кипятку. Под предлогом того, что нет дров, их по 3-4 месяца не водят в баню. В домзаке же мы обнаружили и уголовное преступление. Секретарь начальника домзака брал с заключенных по 20-50 рублей будто бы на телеграммы с ходатайством об их освобождении, а потом эти деньги проигрывал в карты. **Скулин.**

ПОПЛАТИЛИСЬ ЗА ЧУЖИЕ ГРЕХИ

При обследовании 4 района милиции мы установили такой факт. Один гражданин, узнав, что в районе живет много шинкарей, заявил об этом в отделение. А там вместо того, чтобы принять меры против шинкарей, — заявившему сказали, он пьян и посадили его в кутузку.

Никаких мер для исправления подобных ненормальностей не принимается.

Аналогичный случай произошел и в магазине Казанского ЦРК № 24. Один гражданин, зайдя в магазин, увидел, что заведующий отпускает покупателям сразу по полпуда сахару.

Когда этот гражданин потребовал жалобную книгу — завмаг отказался ее дать, больше того — позвал милиционера. Ретивый милиционер забрал этого гражданина в милицию, составил протокол и оштрафовал на 10 рублей **Сафаров.**

РЕЗУЛЬТАТОВ НЕДОБИЛИСЬ

Мы обследовли несколько магазинов и складов кооперативных организаций. При обследовании овощехранилищ мы обнаружили в подвалах капусту, которая уже начала портиться. На другой же день после нашего обследования по нашим указаниям работники КЦРК рассортировали капусту, выбрали годную и отправил в магазин для продажи.

Шефская бригада проверяла также выполнение договоров между КЦРК и другими организациями. Здесь мы обнаружили, что у КЦРК и Маслосоюза нет договоренности по вопросу о снабжении населения маслом, от чего страдает потребитель.

Во многих магазинах мы обнаружили, что помещения для хранения продуктов совершенно непригодны.

Обо всех недостатках мы ставили вопрос перед правлением КЦРК. Но, к сожалению до сих пор никаких результатов еще не добились. **Спиридонов.**

БУДУТ ЕЩЕ ДЕСЯТИДНЕВКИ...

Меня выдвинули рабочие текстильной фабрики на работу в Наркомтруд. И с тех пор забыли. Неоднократно я просил фабком, чтобы заслушали мой доклад и поправили, если я неверно работаю. И каждый раз мне отвечали:

— Сегодня у нас на повестке и так 3-4 вопроса. Сейчас не до твоего доклада. Вот приходи через 10 дней, тогда обсудим.

И через каждые 10 дней повторялось то же самое. **Евграфова.**

НЕ ПРЕВРАЩАЙТЕ ВЫДВИЖЕНЦЕВ В ТОРГАШЕЙ

Вахитовцы — шефы Наркомфина во время проверки обнаружили много ненормальностей, за которые потом были привлечены к ответственности 30 чел. Мы участвовали в чистке аппарата и думали, что все бюрократы и волокитчики уже изгнаны из Наркомфина.

Но на-днях наша временная контрольная комиссия вновь обнаружила в Наркомфине таких людей, которые всячески стараются препятствовать выдвиженцам. В результате работы этих людей некоторые выдвиженцы ушли обратно на завод.

Вообще говоря, выдвиженцы в Наркомфине использовались плохо, их заставляли перетаскивать национализированные шкафы, рояли, пианино, превратили их в возчиков, продавцов всякого барахла. Если так будет продолжаться, то от выдвиженцев мы не получим и десятой доли той пользы, какую они могут принести.

Гусев. (Вахитовский завод).

ПОРАЖАЕТ НЕБРЕЖНОСТЬ В МАГАЗИНАХ

Мы, шефы над КЦРК, при проверке магазинов обнаруживаем там очень много недостатков. Часто заведующие магазинами, отпуская нормированные товары, не отмечают это в книжках и не вырезают талонов.

Бригадники установили и такие ненормальности, как перевозку мяса на телегах для перевозки керосина, порчу этого мяса, грубое отношение продавцов и т. д. **Асягин.**

ТОЛЬКО НА ОСНОВЕ ДОБРОВОЛЬНОСТИ

От того, как построены шефские бригады, зависит правильная работа по шефству. Созданные в первое время бригады имели много недостатков. Они комплектовались без учета желаний каждого бригадника. Подчас бригадник ясно не представлял себе, какие перед ним стоят задачи. Сплошь и рядом в состав бригад включались такие товарищи, которые уже имеют по несколько общественных нагрузок и из-за этого фактически не могут хорошо работать по обследованию и изучению советского аппарата.

Эти недостатки надо решительным образом устранить.

Как же должны строиться шефские бригады?

Первое обязательное условие — это, бесспорно, добровольная запись в бригады. В бригады должны вовлекаться, главным образом, те рабочие, которые не имеют никаких общественных нагрузок (нельзя забывать, что наша задача — привлечь к контролю над советским аппаратом возможно больше рядовых рабочих).

Заводские организации должны провести особенно широкое раз'яснение значения шефства среди татар и женщин, чтобы обеспечить приток этих групп рабочих в шефские бригады.

Бригады должны сами избирать себе бригадного руководителя. Надо решительно не допускать назначения таких руководителей свыше.

Шефство над учрежденем — дело не только бригад, но и всего заводского коллектива. Поэтому надо установить регулярные отчеты и доклады бригад о своей работе перед всей массой рабочих.

ШТАБЫ ПРОМЫШЛЕННОСТИ—БЕЗ РАБОЧИХ-ВЫДВИЖЕНЦЕВ

Выдвижение рабочих с производства на работу в хозяйственные органы до сего времени проходит очень слабо. В аппарате ТСНХ выдвиженцы появились только после чистки. В некоторых трестах до сих пор нет ни одного выдвиженца. В аппарате Таткожтреста выдвижение ограничилось тем, что ТСПС прислал (два месяца тому назад) в трест бумажку о выдвижении 3 рабочих. В тресте поговорили о том, что одного из выдвиженцев можно поставить на должность заместителя управляющего, и все.

В тресте пищевой промышленности есть 2 выдвиженца: один сейчас учится на курсах ИНОТ, другой, работает в качестве... секретаря месткома. Фактически же в аппарате сейчас выдвиженцев нет.

В Лесотресте работают два выдвиженца. Один окончивший курсы в Москве, назначен заведующим зеленодольской школой ФЗУ, другой работает в управлении треста в качестве заведующего подотделом снабжения. Отношение к этому товарищу со стороны руководителя треста и окружающих незавидное.

— Пришел я,—рассказывает он,—3 месяца тому назад. Говорят: «дайте ему, товарищ Комаров, стол, дальше Виктор Андреевич покажет». Работаю я с двумя агентами. Дела — по горло. Агенты чуть успевают. Канцелярскую работу из любезности помогает выполнять делопроизводитель финансово-коммерческого отдела. Иной раз приходится обращаться за советом к кому-нибудь из служащих; иной ответит, а другой отговорится незнанием или пошлет еще к кому - нибудь. Директор треста ни разу по-товарищески не поинтересовался моей работой. Обстановка такова, что иной раз хочется бросить все и итти обратно на завод.

Значительно лучше в тресте мелких предприятий. Там во главе треста стоит выдвиженец - пожарник. Кроме него, в управлении работают еще 2 выдвиженца в качестве агентов. Большинство предприятий треста возглавляется так же выдвиженцами.

Во всех трестах среди выдвиженцев мало рабочих - татар.

В аппараты трестов — непосредственных руководителей предприятиями, надо усилить выдвижение рабочих, в особенности татар. Орабочение аппарата трестов является неотложной задачей **А.**

БАКЛАНОВА—ПОДКРЫЛЫШКОМ НАРКОМПРОСА

Лет семь тому назад под рукой у НКПроса были открыты курсы машинописи, которые хотя и числятся при Главпрофобре, но принадлежат частнику — Бакановой.

Как же и кого эти курсы подготовляли в течение семи лет?

Там ютились дочери торгашей и нэпманов, а по окончании курсов они получали диплом и легко поступали в госучреждения.

В течение семи лет курсы машинописи гр. Бакановой фактически засоряли наши госучреждения. Самой Бакановой до этого было мало дела. Ей было выгоднее вербовать именно чуждый элемент, ибо только с них она могла получать большую сумму за обучение (рабочим трудно платить по 10 рублей в месяц).

Какое дело Бакановой до социального состава учащихся? Ей дай только побольше денег, а за социальным составом пусть смотрит НКПрос. Но последний не интересовался этим. Ему «нехватало времени».

Какой доход имела Бакланова от своих курсов?

Инспектор налогового управления Камалов уверяет, что она в 28-29 году имела доход только 3.500 рублей, а в 29 - 30 году 4.180 рублей Из этого расчета Бакланова обложена налогом в сумме только 500 рублей Но налоговое управление сказало своему инспектору:

— В этом году ты много выявил дохода. На самом то деле доход Бакановой должен быть меньше и поэтому надо сократить налог.

Фактически же в этом году доходы Бакановой превышают двадцать тысяч рублей.

Недавно секция РКИ горсовета обследовала курсы Бакановой. На курсах обнаружено много недостатков, как в политическом, так и в экономическом отношении.

Инспектору горчасти НКПроса секция РКИ об'явила строгий выговор.

За пользование печатью и штампом в корыстных целях и за скрытие об'ектов обложения Бакланова привлекается к судебной ответственности. Налоговому управлению предложено немедленно выяснить доход и дообложить. За допущенное недообложение гр. Бакановой дело инспектора Камалова передается судебным органам. **Бригадир.**

„НЕДОЛЕЖКИ“ И „ПЕРЕЛЕЖКИ“ НА СТ. ЮДИНО

(ПО МАТЕРИАЛАМ КОМИССИИ ПО ЧИСТКЕ АППАРАТА ТРАНСПОРТА)

В работе станции Юдино наступил некоторый перелом к лучшему. Количество поездов, отправляемых по расписанию, увеличилось. Простои вагонов идут на снижение и пр. Но это вовсе не значит, что можно почивать на лаврах, как это делает администрация станции Юдино. Администрации и всему коллективу рабочих, служащих и инженерно-технического персонала необходимо помнить о грядущих осенних перевозках, которые потребуют максимума энергии и четкости. Чтобы осенние перевозки не застали нас врасплох, нужно самым решительным образом устранить те ненормальности, которые имеются в работе станции в настоящее время. А ненормальностей этих, судя по материалам комиссии по чистке аппарата, — не мало.

В самом деле, разве допустимо в дальнейшем такое отвратительное положение, какое существует с простоем паровозов в групповом ремонте? Для первой группы больных паровозов средний простой за 1-ое полугодие 1929-30 года здесь выражается в 41,13 час. против нормы в 24 часа. По остальным 3 группам простой в свою очередь значительно превышает существующие измерители. Например, для четвертой группы за тот же период времени простои выражаются в 129,16 час., против измерителя в 72 часа. Это уже не японские темпы работы, к которым должна стремиться Московско-Казанская железная дорога в целом.

Качество ремонта не выдерживает никакой критики. Отмечены случаи, когда паровозы, только что вышедшие из ремонта, выходили из строя, пробежав 10-15 километров. Планово-предупредительный ремонт проходит с большими затруднениями, несмотря на то, что в области подготовки кадров квалифицированной рабочей силы имеются большие возможности.

Нельзя обойти молчанием успехи вагонного цеха. Простои товарных вагонов в ремонте с начала хозяйственного года систематически снижались, и в апреле дошли до 4,8 час. против измерителя в 6 час. Расход материалов по ремонту товарных вагонов также ниже измерителя. Работа этого цеха могла бы дать еще лучшие результаты, но этому мешает халатность агентов службы движения.

На железнодорожном транспорте ощущается острый недостаток в подвижном составе. Это — истина для многих, но только не для зам. начальника станции Юдино Маслова и его помощников — Жданова, Морозова, Мигунова, Дроздова и друг.

Комиссия по чистке обследовала тяговое хозяйство и обнаружила, что подача больных вагонов на ремонтные пути задерживается станцией до 20 суток.

Одно из самых больных мест станции Юдино — регулирование работы паровозных и кондукторских бригад. Из-за полного отсутствия плановости срывы отдыха одних бригад — «недолежка» и превышение часов отдыха других — «перележка» — стали обычными явлением. Это принесло государству громадный материальный ущерб. За один апрель паровозным и кондукторским бригадам уплочено сверхурочных до 12 тысяч рублей. Трудовая дисциплина среди рабочих и служащих станции Юдино чрезвычайно ослабла.

23-го мая новый начальник станции инженер Самойлов огласил рабочим телеграмму о крушении пассажирского поезда на станции Черная. Погибло 28 человек и тяжело ранено 29. Крушение произошло из-за преступной халатности станционных агентов и паровозной бригады. Через несколько часов после информации тов. Самойлова, такой же случай чуть не повторился на станции Юдино. Дежурный по станции Селецкий пустил по неправильному маршруту дачный поезд № 388, который по этой причине, вместо Казани, взял направление на Вятские Поляны. Лишь случайно не произошло столкновения поезда с маневровым паровозом.

На-днях же машинист Стратилатов напился пьяным и на станции Арск его пришлось снять с паровоза. Поэтому поезд запоздал на 7 часов.

Можно было бы привести еще ряд фактов расхлябанности трудовой дисциплины.

С. Митюшев.
А. Мангушев.

ЗА СОТНИ КИЛОМЕТРОВ

Проверка советских ячеек обнаружила случаи чрезмерного формального отношения к шефству предприятий над учреждениями.

Характерным в этом отношении является шефство Бондюжского завода над Татторгом. Бондюжский завод находится на очень далеком расстоянии от Казани. Связь между Казанью и Бондюгой плохая. При таком территориальном отдалении рабочие бригады фактически не имеют возможности ознакомится с состоянием аппарата Татторга и быть в курсе всех торгово-оперативных мероприятий, проводимых Татторгом. Таким образом, шефство над Татторгом фактически не достигает своей цели.

Когда ставится вопрос о необходимости большего вовлечения в аппарат рабочих непосредственно с производства—в этот момент мы имеем налицо случаи, когда партийные ячейки не дооценивают значения шефства и той решающей роли, какую может и должно сыграть шефство рабочих в деле осуществления основных задач, стоящих перед советскими ячейками. Ведь рабочие шефствующего предприятия — это опора в практической работе советской ячейки. Поэтому те советские ячейки, которые еще не имеют над своими учреждениями шефа, должны поставить перед собой задачу добиться, чтобы это шефство было.

С.

РАСТРАТЧИКИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Многие советские учреждения уже прошли чистку. Многие сотрудники облегченно вздохнули по поводу «благополучно минувшего «бедствия».

Что чистка соваппарата не исправила многих «горбатых» волокитчиков, бюрократов и лодырей, говорят нам материалы проведенного наркоматом РКИ налета на ряд учреждений (в том числе и прошедших чистку) с целью проверки состояния трудовой дисциплины. В шести учреждениях в день налета опоздали на работу 77 сотрудников, в общей сумме на 40 часов. Таким образом, каждый из них похитил 7,4 процента рабочего времени. Если эти 77 сотрудников будут «трудиться» точно также и дальше, то к концу года накажут государство (при скромных подсчетах) на 14.142 рубля. Это лишь 40 часов.

Кроме этого, десятки часов в день тратятся сотнями сотрудников на «разговорчики» в коридорах и на лестницах с машинистками и приятелями...

Налет выявил, что не все учреждения имеют контрольные журналы. В иных — сотрудники расписываются в середине рабочего дня, не проставляя времени прихода на работу, а некоторые совсем не отмечаются по несколько дней (Союзхлеб).

В Наркомвнуделе 26 процентов работников явилось с опозданием на 10 минут. Секретарь Наркомвнудела Яхин, явился с опозданием на 30 минут, а завы: информационной частью Муликовский, хозяйством — Флоринский, УПО — Голубев,— опоздали каждый на час.

В ТСНХ, несмотря на только что окончившуюся чистку, потрясавшую лихорадкой всех разгильдяев, труддисциплина плоха.

Малолетними ребятишками кажутся лодыри из Союзхлеба и Наркомвнудела по сравнению с плеядой виртоузов - сотрудников ТСНХ, ежедневно опаздывающих на 20 — 30 и более минут. Двинятников, Шапиро, Селивестрова, Алексеева систематически расхищают рабочее время на личные потребности. 12 опоздавших и двое совсем не явившихся на работу без уважительных причин из аппарата в 60 человек — верный показатель плохой труддисциплины сотрудников Татсовнархоза.

Скорбные итоги дал и налет на горкомхоз. В половине десятого пять сотрудников пропадали без вести. Опоздания на 3 — 5 минут стали системой и никем не учитываются. Безалаберщина творится с отпусками по болезни. Например, машинистка Галеева была в отпуску по болезни 8 дней, но приказом это оформлено не было. То же самое происходит с вновь поступающими работниками: работают по две недели, не зачисленные в штат.

Совершенно непревзойденной является безалаберщина в КЦРК.

Рационализаторы из КЦРК продиктовали своеобразную систему учета сотрудников. Из 244 сотрудников только половина могут пользоваться контрольным ящиком, т. к. в нем всего 120 номеров.

А что же должны делать остальные? Остальные могут ничего не делать, в полном смысле этого слова, т. к. ни опоздание, ни отгул учесть нельзя.

В результате бессистемности и головотяпства даже сам заведующий личным столом Золотов запутался и не мог сразу указать число сотрудников: по одному списку их числится 120, по другому оказалось 250 (небольшая ошибка!). И только на другой день удалось установить, что их 244 человека.

Из 120 «счастливцев», имеющих на руках марки, во-время не явилось 37 человек со средним опозданием в 40 минут на человека.

В КЦРК совершенно невозможно установить количество сотрудников, уволенных и вновь прибывших, отдыхающих, отсутствующих по болезни, в очередных отпусках, командировках и т. д.

Возмутительно поведение секретаря правления КЦРК Сайдашева. Он пытался изменить формулировки акта налета представителей РКИ, отданной ему для перепечатки. Затем, он отказался его подписать, скрывшись в другую комнату. Головотяпы из КЦРК, повидимому, не имеют совершенно никакого понятия о трудовой дисциплине.

В результате неявок и опаздываний сотрудников, рабочие посетители вынуждены часами ждать какой-нибудь справки или подписи, наводняя коридоры.

Это обстоятельство заставляет нас задуматься над недочетами, которых еще много в советском аппарате.

Чистка, повидимому, еще не достаточно глубоко вылечила болезни аппарата.

Необходима глубокая систематическая работа, проводимая ежедневно, ежечасно, по улучшению, рационализации, удешевлению совапарата.

В этом отношении заслуживает особого внимания проект «о функциях, правах и ответственности работников госаппарата», разработанный Институтом техники управления НКРКИ СССР.

В условиях реконструктивного периода страна требует четкой работы всего аппарата. И нужно приложить все усилия к перестройке аппарата, выкорчевыванию всех недостатков, бюрократизма, волокиты, разгильдяйства, выявляя и беспощадно бичуя конкретных носителей их.

Эльпе.

ОПЯТЬ ГРУЗЫ БЕЗ ДОКУМЕНТОВ

На станцию Казань систематически продолжают поступать грузы без документов. 21 мая со станции Юдино было принято 31 вагон без сопроводительных бумаг. Как выяснилось, документы на вагоны потерял главный кондуктор, сопровождавший поезд. Работники товарного двора ст. Казань потеряли более 3 часов на то, чтобы по пломбам приблизительно узнать станции отправления грузов. После этого в разные пункты СССР полетели телеграфные запросы, ответ на которые возвращается тоже по телеграфу. Среди присланных вагонов 4 с камнем, 11 — с дровами, 2 — с углем, 3 цистерны масла и т. д.

25 мая прибыл без документов только один вагон, 26—3, документы на 1 вагон без самого вагона. Камень, прибывший 21 мая, адресован акционерному обществу «Бут», единственной организации по снабжению камнем ТР. В числе грузов имеется также яйца, ячмень, посуда. Они будут лежать в ожидании получателя - адресата, пока не закончится переписка по телефону между Казанью и станциями отправления. Дело доходит до того, что из Казани в Юдино за документами едут сотрудники Казанского товарного двора. **А. Егоров.**

МЕСЯЧНИК КАДРОВ

ВООРУЖИТЬ РАБОЧИХ ТЕХНИЧЕСКИМИ ЗНАНИЯМИ

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ ОБЩЕСТВА ПРЕВРАТИМ В МАССОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

В ПАРАТСКОМ ЗАТОНЕ ДОЛЖНА БЫТЬ НЕМЕДЛЕННО НАЧАТА ПОСТРОЙКА ШКОЛЫ ФЗУ

Необходимость существования научно-технических обществ, как одного из звеньев культурного роста страны, совершенно очевидна.

В дореволюционной России также существовали ряд научно - технических обществ. Какое значение придавалось их деятельности, видно из того, что большинство из них носило титул императорских. Особенность всех этих обществ — была замкнутость, ограниченность круга лиц, имевших право и возможность активно работать в них. В обществах состояли люди высокой квалификации, погруженные всецело в свою научную работу и редко отзывавшиеся на события общественной важности. Эти традиции научно-технических обществ перешли после революции и в новые формации—„Союз инженеров" и Всесоюзную ассоциацию инженеров. Правда, требования к членам ВАИ предъявлялись меньшие, но все же ВАИ носило настолько замкнутый кастовый характер, что IV всесоюзный с'езд инженеров и техников должен был вынести решение о ее ликвидации и коренной реорганизации всего дела научно-технических обществ.

Каким же образом НТО могут быть созданы и работать в новых условиях?

Если двери буржуазных НТО были открыты только для узкого круга лиц высокой научной квалификации, то у нас двери НТО должны быть широко открыты всем, у кого есть свежая пытливая мысль, способная к анализу, научению и выводам, всем, кто даже не будучи подготовлен, тем не менее горит желанием работать мыслью над определенной темой, в определенном направлении, независимо от служебного положения и образовательного ценза, будь то инженер или рабочий.

Неслучайно поэтому явилась мысль всю научно-техническую работу сконцентрировать при профсоюзных органах.

Профсоюз, руководя массами, их культурной и политической жизнью, естественно должен быть прежде всего и больше всего заинтересован в широком вовлечении своих членов в научно-техническую работу. В каждом союзе при ИТС должны создаться научно-технические общества.

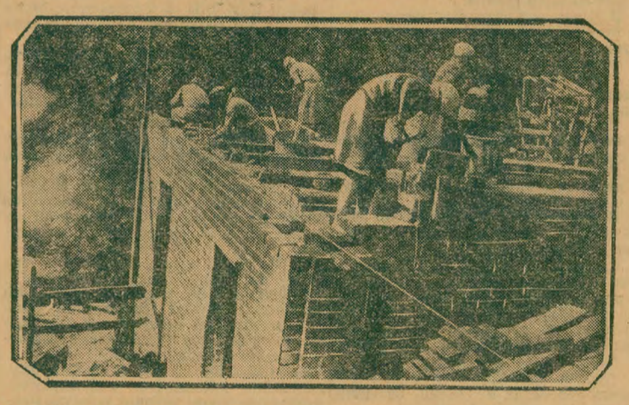
Конечно, могут и должны создаться НТО, охватывающие своих членов межсекционно, например, общество теплотехников, куда могут войти теплотехники и члены союза металлистов и текстильщиков и др.

Само собой понятно, что при такой структуре и таком идеологическом укладе, первой задачей НТО является не только исследование и изучение отдельных вопросов социалистического строительства, но и популяризация среди широких масс достижений науки и техники, успехов нашего строительства. НТО будут служить связующим звеном рабочей массы и рядовых специалистов (инженеров и техников) с наукой, с ее лабораториями и институтами, с журналами и литературой, содействовать повышению уровня технических знаний рабочих и созданию тех кадров, при существовании которых только и возможно ускорение темпа социалистического строительства.

Не может быть и речи об аполитичности или нейтральности научно-технической мысли. Опыт работы Всесоюзной ассоциации инженеров и недавно ликвидированного Сельскохозяйственного общества показывает, что политическая нейтральность, аполитизм в лучшем случае скрывает кастовую замкнутость враждебную пролетариату, в худшем случае — контрреволюционную физиономию и вредительство.

Прошел уже год со времени IV всесоюзного с'езда инженеров и техников. Много ли сделано по организации новых НТО? Мало, почти ничего. А сделать нужно, потому, что НТО есть один из основных нервов социалистического строительства. Месячник НТО—почин в этом деле и все искренне преданные делу социалистического строительства специалисты должны приложить максимум воли и энергии для создания и укрепления научно-технических обществ.

Инженер В. А. Вишневский.



Курсантки строительных курсов на постройке трехэтажного дома кооператива „Смычка"

ПРЕВРАТИТЬ ДОМ ИТР В РАССАДНИК ТЕХНИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ

Ежегодно Татарская республика обогащается строительством новых фабрик и заводов, электростанций и других технических сооружений.

Но тот большой опыт, который накапливается на строительстве и на имеющихся предприятиях, остается в большинстве достоянием отдельных личностей.

Опыт работы фабрик и заводов должен быть хорошо известен каждому рабочему, каждому научно - техническому работнику и хозяйственнику.

В Казани существует Дом инженерно-технических работников, но в том состоянии, в каком он находится сейчас, он не может осуществлять ни обмена научно - техническим опытом, ни технического образования широких пролетарских масс.

Пока что, работа Дома ИТР в основном сводится к заседаниям секций ИТС и... игре на биллиарде.

Плохая работа Дома ИТР об'ясняется прежде всего отсутствием хорошей, научно - технической библиотеки, а также плохим отношением самих инженерно - технических работников, секции ИТС, профсоюзных и хозяйственных организаций к массовой и научно - технической работе.

ТСПС, в частности его культсектор не интересуются работой Дома ИТР и ни разу туда не заглядывал, хозяйственные организации, в частности Кожтрест, отказались внести определенные отчисления в фонд Дома ИТР.

Дом ИТР сейчас же нужно реорганизовать, об'единить вокруг него научно-техническую мысль, сделать его центром пропаганды технических знаний.

Нужно Дом ИТР превратить в подлинный Дом работников народного хозяйства. Работа в нем должна быть поставлена таким образом, чтобы она охватывала все хозяйственные, научно - технические задачи.

Дом работников народного хозяйства должен обратить серьезное внимание на дальнейшее развертывание социалистического соревнования на предприятиях, выполнение промфинпланов, борьбу с потерями на производстве и подготовку как инженерно - технического, хозяйственного персонала, так и рабочих.

Наряду с этим необходимо поставить работу по политико-общественному воспитанию специалистов.

Группируя специалистов, научных работников вокруг Дома работников народного хозяйства, втягивая их в работу, пронизанную глубоким политическим и научно - техническим содержанием, мы сделаем их сильнейшим оружием в борьбе за кадры.

П. Королев.

«КАДРЫ НЕ НУЖНЫ»

Так как в связи с пятилетним планом развития народного хозяйства сильно увеличился спрос на квалифицированную рабочую силу, в нынешнем году во всех учебных заведениях выпускается два курса.

А в спасской профшколе выпуск второго курса отменен.

Администрация боится выпустить второй курс, очевидно, потому что некому будет обслуживать мастерскую. В протоколе заседания от 5 мая текущего года зафиксировали: «В виду того, что в настоящий момент кадры не нужны, выпуск отложить до будущей весны».

Глаз.

НЕБЛАГОПОЛУЧНО С ПРИЕМНОЙ КАМПАНИЕЙ В ВУЗЫ И ТЕХНИКУМЫ

На-днях на об'единенном заседании бюро секции научных работников, пролетстуда, Вагончитсо и ТМБИТ'а ставился вопрос о подготовке к приемной кампании в вузы и техникумы. В нынешнем году в учебные заведения Казани должно быть принято 3.500 человек, то-есть в три раза больше, чем в прошлом году. Эта цифра обязывает к многому,—к подготовке достаточного количества рабочих, батраков и бедняков, к обеспечению общежитием и т. д.

Докладчик из Наркомпроса слишком оптимистически обрисовал положение дел с приемной кампанией. На самом деле, если не считать того, что во многих местах подготовка рабочих в вузы проходит успешно, положение на отдельных участках приемной кампании остается тревожным.

С первого июня начинается прием, а приемные комиссии ни в одном из вузов пока не созданы. Точный контингент по отдельным вузам не установлен. В новых втузах неизвестны все специальности.

Но хуже всего обстоит с общежитиями. Остроту этого вопроса можно иллюстрировать несколькими выступлениями представителей вузов.

Ветинститут:

— К началу учебного года в институте будет не менее 860 человек. Общежитиями, судя по нынешним «перспективам», могут быть обеспечены только 70 человек.

Университет:

— Новый прием даст не менее 1.000 человек, из которых 750 нуждаются в общежитиях. К осени освободятся лишь 100 мест в общежитиях КГУ.

Такое же положение и в других вузах Казани.

При всем желании, новых общежитий к осени не выстроить, хотя университету и ассигновали для этой цели 150 тысяч рублей. Нужны срочные меры. В Казани немало учреждений, которые без ущерба (а в некоторых случаях и с большим успехом) могут быть переведены в кантоны (совпартшкола, некоторые воспитательные учреждения и т. д.). Этот вопрос уже поднимался в некоторых организациях, но разрешение его тянут слишком долго.

Вопрос о студенческих общежитиях должен быть решен в ближайшие дни. И не только в смысле подыскания новых общежитий. Старые, давно «изношенные» студенческие дома становятся на грани того, когда в них жить будет невозможно. Нужен ремонт. И здесь вузы сталкиваются с бездушным отношением государственных организаций. На ремонт помещения под общежития (ВПИ) не отпускают гвоздей и лесоматериала.

Не менее остро стоит вопрос и о продовольственном снабжении поступающих в вузы. Примеры прошлых лет наглядно убедили нас в том, что студенты оставались на положении полуголодных, когда Кубуч не готовился к встрече приема. Очереди у столовой в Кубуче, как известно, растягивались на целые кварталы. Уроки прошлых лет Кубучем не учтены, Кубуч не готов к встрече нового приема. Кстати, надо отметить и бездушие ЦРК, который проявляет недопустимую пренебрежительность к вопросам обслуживания пролетарского студенчества. Почему бы не передать снабжение студенчества целиком в ЦРК и сделать его ответственным за это дело?

Расширенный прием требует и расширения самих вузов. С осени в вузах неизбежна двухсменная работа. Для этого требуются педагоги. В Казани их нехватает, а Наркомпрос и учебные заведения проявляют недостаточно инициативы для привлечения педагогических сил из других районов и для подготовки их здесь же в Казани. Недостаток педагогов может привести к тому, что кое-где от активных методов перейдут назад к лекциям. Это грозит переустройке вузовской учебы. Надо со всей решительностью ставить вопрос об использовании на педагогической работе окончивших вузы и подготовить кадры педагогов для младших курсов из выдвиженцев на научную работу.

Расширение вузов связано с дополнительными расходами. Но о материальных возможностях своих ни один вуз пока еще не знает. Сметы еще не присланы из центра.

КОГДА-ЖЕ БУДЕТ ПОСТРОЕНА ШКОЛА ФЗУ?

По коллективному договору трест «Фанеродвинлес» обязался в 1929-30 году выстроить для Поволжского фанерного завода № 3 школу фабзавуча.

До сих пор не было ничего предпринято для постройки этой школы. Строительные материалы отсутствуют.

Не раз говорили об этом и дирекции и профессиональным организациям, но все они ссылаются на трест. А трест молчит.

5 месяцев тому назад дирекция просила трест ходатайствовать перед военным ведомством о предоставлении ей пустующих на территории завода корпусов, принадлежащих бывшему заводу военведа.

Через четыре месяца трест ответил телеграммой: «В передаче здания военвед отказал, ждите подробностей письмом». С тех пор прошло уже две недели, но никаких «подробностей» нет.

Заводская ячейка ВЛКСМ и завком совсем не занимались вопросом ускорения строительства школы фабзавуча.

В настоящее время завод еле-еле дает 25 процентов продукции на экспорт; вследствие отсутствия квалифицированных станочников, мы хорошую березу превращаем в низкосортный фабрикат.

«Лучше синицу в руки, чем журавля в небе» — эту пословицу наша заводская газета «Пресс» рекомендовала дирекции хорошо запомнить: организовать, не дожидаясь появления фабзавуча, кружки технических знаний, которые нужны станочникам сейчас, немедленно.

После шестимесячного шума в газете, кружок, наконец, был организован, даже позанимались два воскресенья на станках под руководством старшего лущильщика Богданова А., а потом сам по себе кружок распался и все о нем забыли.

После таких неудач вопрос о подготовке квалифицированной рабочей силы был всеми забыт.

Не раз в заводской газете поднимался вопрос о премировании старших за обучение, но директор Адлерштейн нашел, что «эта затея невыгодна» и отказал.

Так у нас нет ни школы фабзавуча, ни кружков, хотя трест отпустил на подготовку кадров средства.

Конф.

Казгосстрой приобрел 2 пульверизатора для механического окрашивания

— 30 мая, в 6 час. веч., в Рабочем дворце открывается 3 районная партконференция Заречья. В повестке: 1) отчет ОК и ОКК ВКП (б), 2) отчет райкома ВКП (б) и содоклад райкома ВЛКСМ, 3) отчет ревизионной комиссии райкома, 4) выборы райкома и ревизионной комиссии, 5) выборы на областную партконференцию. На открытие конференции приглашаются все члены и кандидаты ВКП (б). Вход для коммунистов по партийным билетам, для комсомольцев—по пригласительным билетам. 2—1

ЗАСЕДАНИЕ РАБОЧЕЙ РЕДКОЛЛЕГИИ „КРАСНОЙ ТАТАРИИ"

31 мая, в 6 час. веч., в редакции „Кр. Татарии" состоится первое заседание рабочей редколлегии. Вызываются товарищи: Кокшин и Исаев (зав. № 40 им. Ленина), Красиков (Татполиграф), Котельников (Юдино), Шипков и Мусеев (Вахитов. завод), Рязанова и Тарасова (текстильная ф-ка), Веревкин („Красный Восток"), Самохвалов (пошивоч. ф-ка № 6), Хлопунов (ст. Казань), Кузьмина и Зайнуллина (пошивоч. ф-ка № 5), Кощеник (меховая ф-ка), Владимиров Ф. и Денисов А. (кожзавод).

3-1

— 30 мая, в 6 час. веч., (вместо парт. дня) в клубе инженеров и техников (ул. Чернышевской и Гостинодворской)—собрание коммунистов и комсомольцев, работающих на постройках и строительных организациях Верхне-гор. и Нижне-гор. районов. Повестка дня: 1) доклад т. Горина о развертывании работы по строительству в Казани, 2) содоклад фракции ТО строителей о перевыборах стройкомов и об очередных задачах союза в строительном сезоне. Явка представителей райкома ВКП (б) и ВЛКСМ обязательна. 2—1

В СУББОТУ—СОВЕЩАНИЕ ПО РАБОЧЕМУ СНАБЖЕНИЮ

В субботу, 31 мая, в 12 час. дня, в редакции „Красной Татарии" состоится совещание по вопросам рабочего снабжения (мясо, рыба, овощи, молочные продукты). На совещание приглашаются представители НКТорга, ТСПС, торгово-кооперативной секции горсовета, РКИ, ЦРК, Татсоюза, Охотрыбаксоюза, ТПО, кооперации водников, Наркомзема, нарпита и предприятий.

3—1 „КРАСНАЯ ТАТАРИЯ", ТАТПРОФСОВЕТ.

СОВЕЩАНИЕ РЕДАКТОРОВ МНОГОТИРАЖЕК

30 мая, в 6 час. веч., в редакции „Красной Татарии" созывается совещание редакторов фабрично-заводских многотиражных газет.

Повестка дня:
доклад о XVI парте'езде.

2—1

СМОТР ПЕРЕСТРОЙКИ СОЮЗНОЙ РАБОТЫ

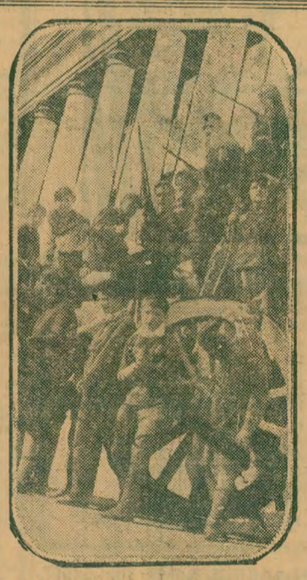
С 20 мая по первое июля проводятся перевыборы рабочкомов совхозов, лесопромхозов, сельрабочкомов и прочих низовых органов союза сельскохозяйственных и лесных рабочих. Перевыборы рабочкомов впервые проводятся в порядке боевой политической кампании и одновременно по всему Союзу. Они имеют громадное значение в смысле проверки активности сельскохозяйственного и лесного пролетариата и участия союзных органов в социалистической переделке деревни.

Эта кампания должна явиться смотром перестройки союзной работы, поворота профсоюзных организаций «лицом к производству». Основная задача перевыборов — общественная проверка выполнения показателей промфинпланов, выполнения задания по коллективизации и весенней посевной кампании, развертывания социалистического соревнования и ударничества и т. д.

Отчетно - перевыборная работа должна проходить под знаком социалистического соревнования между всеми союзными органами на стопроцентное участие и высокую активность союзной массы на отчетно - перевыборных собраниях.

Отчетно - перевыборные собрания, наряду с дачей конкретных наказов для дальнейшей работы рабочкомов, должны решительно осуждать и исправлять имеющиеся перегибы и ошибки вследствие «головокружения» и извращения генеральной линии партии.

Рабочкомы должны привлечь внимание партийных, советских и общественных организаций к перевыборам, ставя на их совещаниях свои доклады, используя их силы для более лучшего обслуживания рабочих совхозов, батраков.



Международная детская неделя. Пионеры сводного батальона Красной Пресни (Москва) у Дома Красной армии

ОПЫТ ЛУЧШИХ МОСКОВСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

ПЕРЕНЕСЕМ НА ПРЕДПРИЯТИЯ ТАТАРИИ

30 лучших ударников фабрик и заводов Татарии были посланы в Москву для того, чтобы изучить опыт социалистического соревнования на показательных московских предприятиях. Они посетили электрозавод, электромоторный № 1 имени Лепсе, «Богатырь» и ряд других предприятий. Ниже даем впечатление ударников от этого посещения.

Вот краснознаменный завод им. Лепсе. В первомайском номере газеты «Мотор» крупным шрифтом написано: «За первое полугодие мы перевыполнили промфинплан на 11,4 процента, снизили себестоимость на 14 проц. На заводе организовано 75 бригад и коллективов, соревнованием охвачено 800 рабочих».

Ежемесячно планово - экономический отдел завода доводит промфинплан до бригад, до отдельных рабочих и точно указывает количество времени, требуемого для выполнения программы, расход материалов, заработную плату и проч. Бригады промфинплан обсуждают, вносят свои изменения и дополнения.

Обязательство — непреложный закон. Был случай — бригада явилась на завод тайком ночью, чтобы в срок выполнить задание.

Штамповка—цех-коллектив. Работают 44 человека, ставки от 2 до 4 разряда — заработок делят поровну. На доске учета соревнования план на май — 1.800.000 ударов штампа. Рабочие взяли на себя обязательство ликвидировать поломку штампов, снизить себестоимость на 20 процентов, задание выполнить с премышением на 15 процентов.

Комсомольцы первые организовались в бригады. В ноябре выпустили 288 моторов, в феврале — 404, в марте — 727, производительность труда поднялась вдвое, [illegible]

И это везде. В сборном было всего 3 бригады, вечные простои. Теперь весь цех—коллектив. Возврат моторов с 51 процента сократился до 7 процентов. Простоев нет, в случае отсутствия материала бригадников перекидывают на друг. работы. Новых рабочих коллектива-бригады «прижимают»: сначала дают 50 процентов заработной платы коммунара, затем бригада определяет квалификацию, и заработок соответственно повышается. Рвачи и симулянты изобличаются и выбрасываются из бригад и даже с завода. На заводе чувствуется тесно спаянный треугольник, работающий в тесном контакте. Общественные организации сумели перенести центр тяжести своей работы в бригадные производственные совещания.

Сейчас завод имени Лепсе — первый в Московской области...

***

В конце декабря электрозавод первым принял вызов и об'явил себя на ударном положении по борьбе с потерями. Развернулась подготовка. Отдел рационализации взял на себя организационную сторону проведения кампании. Вместо десяти дней кампания длилась месяц. Всю работу ударного месяца можно подразделить на три десятидневки: в первую десятидневку проводилась подготовительная работа, во-вторую десятидневку — сбор предложений по борьбе с потерями и третья десятидневка закончилась проведением в жизнь предложений и закреплением полученных достижений.

Наступила вторая десятидневка — по сбору предложений. В каждом цехе была создана тройка по рассмотрению предложений, выявлению экономического эффекта и премированию рабочих. Предложение рассматривалось в день поступления после работы в присутствии рабочего, подавшего предложение. Если выполнение предложения не превышало 300 рублей, то тут же проводили его в жизнь. Предложения, проведение которых требовало больших затрат, передавались в цеховую или общезаводскую тройку. За 10 дней было внесено 2.414 предложений (на заводе 9 тысяч рабочих и служащих), в то время, когда за весь 1929 год на электрозаводе поступило всего 1.955 предложений.

Третья десятидневка прошла под знаком закрепления полученных достижений. Сотни рабочих получили премии. Отдел главного механика был весь премирован. Было организовано несколько десятков рационализаторских групп, которые продолжают начатую в ударный месячник борьбу с потерями.

ОЛЬШАНСКИЙ, ГОРЭН.

ОЗДОРОВИТЬ ТРУД РАБОЧИХ

ПРОВЕРИТЬ, КАК ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ ВЫПОЛНЯЮТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

За небольшой сравнительно промежуток времени количество рабочих, занятых в промышленности Татарии, возросло на 22 процента. Из года в год увеличиваются средства на улучшение условий труда на производстве, в 29-30 году ассигнования на охрану труда и технику безопасности достигли 300.000 рублей.

Контроль со стороны Наркомтруда уменьшил количество несчастных случаев по сравнению с прошлыми годами. Вместо 1290 случаев в первом полугодии 28-29 г. — 628 в первом полугодии 29-30 года, т. е. на 48 процентов меньше. Но, наряду с этим, из-за казенного безразличия к вопросам охраны труда со стороны профсоюзов и хозяйственников, мы имеем в этом году рост смертных случаев по сравнению с предыдущим годом. За весь прошлый год было 9 несчастных случаев со смертельным исходом, а за этот год мы имеем их уже 17. Об'ясняется это, главным образом, отсутствием элементарного технического надзора со стороны хозорганов.

Соцстрах выплатил по временной нетрудоспособности до 1.783.182 руб. за 28-29 г. вместо 624.603 руб. в 24-25 г. Эта колоссальная сумма при выполнении элементарных правил охраны труда безусловно могла быть использована на другие серьезные нужды.

Фабрика «Спартак» из отпущенных на охрану труда денег в 28-29 г. не использовала 10.000 руб., назначенные на постройку душа, раздевальной, уборной для рабочих кожзавода. Из отпущенных для этой же цели 20.000 руб. в этом году не израсходовала ни копейки. На требования дать об'яснения по этому поводу спартаковские бюрократы отвечают: «Заодно будем отвечать на рабочих собраниях». Построили колоссальное здание на «Спартаке» без вентиляции, на другом здании поставили барабан, загородив свет, без согласия инспекции ТНКТруда.

Ни одна профсоюзная организация не додумалась до того, чтобы проверить на практике работу комиссии по охране труда, помочь им в борьбе за сведение к минимуму количества несчастных случаев на производстве, организовать соревнование на лучшую постановку охраны труда на производстве.

Партийные ячейки, не увязывая социалистическое соревнование и выполнение промфинплана с состоянием охраны труда и техники безопасности, тем самым не выполняли директиву ЦК партии по вопросу организации труда в производстве и борьбы с ростом травматизма.

Работники органов НКТруда совместно с комиссиями по охране труда, с производственным активом, при участии профсоюзов и под руководством партийных ячеек должны выполнить следующее:

проверить, как хозяйственники выполняют взятые на себя обязательства в отношении улучшения условий труда, выполнения предложений рабочих, улучщающих эти условия;

проверить работоспособность—инициативность, преданность своему делу заведующих по технике безопасности, где нужно—заменить их другими. Подобрать лучших инженеров и техников, организовать социалистическое соревнование между цехами, заводами на лучшую организацию труда, на правильное и своевременное использование средств, на воспитание у молодых рабочих производственных навыков, привлекая к этому делу старших мастеров и старых рабочих. Эти задачи во чтобы то ни стало должны быть выполнены.

М. Ягудин.

ЖИВЕТ ЗЕЛЕНЫЙ ГОРОДОК

Птичий веселый гомон с утра наполняет лес. Пернатые артисты высвистывают, выщелкивают свои несложные арии, прячась в нахмуренной густоте елей, передетая по медным стволам сосен. Рано, пока еще прохладно утреннее солнце, на спортплощадку сходятся физкультурники. Утренняя зарядка длится недолго. Ровно столько, сколько нужно для того, чтобы разгорячить уснувшую за ночь кровь.

Утренняя зарядка привлекает не только молодежь. В пестрых шеренгах можно видеть рабочих и работниц, уже немолодых, с увлечением проделывающих те или иные физкультурные движения.

Удары в колокол и свисток приходящего из Казани поезда напоминают об утреннем завтраке и о том, что с поездом пришли свежие газеты. Завтрак сервируется более, чем на 700 человек — в зеленом открытом павильоне. Там — бодрое гудение голосов, шелест просматриваемых газет, позванивание ложечек о стаканы.

***

Строго размеренный прием пищи, режим бодрствования и сна и то изобилие свежести, солнца, воды, что дает природа — вот немногие, но действенные факторы, ремонтирующие здоровье.

Однако, с соблюдением режима не у всех выходит благополучно. Слишком живые или просто недисциплинированные натуры стремятся выскочить из рамок режима. Они шумят в «мертвые» послеобеденные часы, увлекаются «лунными ваннами», пьянствуют...

Было уже несколько случаев исключения из домов отдыха за пьянство. Все это находится в тесной зависимости от состояния культурно - массовой работы. Культурная работа развертывается в этом году с большим опозданием. Долгое время не работали читальни и библиотека так, как они должны были бы работать, до сих пор молчит радио. Ничем не занято время пожилых рабочих, не ведется никакой работы на татарском языке. Культработа не насыщена политическим содержанием. Вопросы борьбы за выполнение промфинплана, колхозного строительства (если не считать экскурсию в колхоз) и другие общественно-политические вопросы проходят мимо внимания отдыхающих. Отдыхающий находится пока что вне политики.

Можно спорить о методах массовой и политической работы среди отдыхающих, о дозах ее, но несомненно одно, — она должна вестись достаточно энергично и искусно. Необходимо, чтобы этот важный вопрос о методах работы среди отдыхающих был обсужден нашими культурниками и самими отдыхающими рабочими. Формы работы должны быть найдены.

Рабис, татарская ассоциация пролетарских писателей, госцирк должны взять шефство над домами отдыха. Отдыхающие рабочие, а их пройдет за лето 6—7 тысяч, должны получить возможность слушать хорошую симфоническую музыку (вместо несущего в настоящее время умопомрачительную чепуху духового оркестрика), политически грамотную эстраду, видеть цирковое представление, слышать выступления лекторов на научно-популярные темы, татарских и русских писателей.

Последнее особенно важно. Пролетарские писатели Казани имеют за собой уже достаточный опыт и успех в выступлениях перед рабочей аудиторией.

Госиздату и Татиздату, сумевшим хорошо организовать на Черном озере книжный базар, необходимо часть своих киосков перенести в васильевские дома отдыха, дать отдыхающим рабочим города и сельскохозяйственным рабочим популярную и дешевую литературу. Киоск-лотерея, «книга вместо водки»—должны быть двинуты в Васильево, в первую очередь. Кстати, сказать, антиалкогольному обществу Казани пора обратить серьезное внимание на борьбу с пьянством в домах отдыха. Наличие в селе Васильеве пивных и винной лавки — недопустимо. Ежегодно вопрос об их закрытии поднимается в печати, но результатов никаких нет.

***

Перспективы строительства в домах отдыха значительны. Общая сумма, на которую предполагается произвести строительство, достигает двух с лишним миллионов рублей. Нужно построить новые зимние и летние театры, новую водокачку, дезинфекционные камеры, капитально отремонтировать дачи, организовать молочную ферму и т. д.

Уже построена и в скором времени будет пущена в ход новая электростанция, которая даст возможность пользоваться ее энергией прилегающему рабочему поселку, лесничеству и т. д.

Однако, начало строительства и капитального ремонта дач пока что задерживается Главсоцстрахом, распоряжающимся средствами Крайкомсоцстраха. Плохо со снабжением строительными материалами, дома отдыха по снабжению ими отнесены ко второй категории. Вместо требующейся на ремонт дач самой необходимой суммы в 80 тысяч рублей, отпущено пока лишь 20 тысяч.

Положение явно ненормальное. Совнаркому ТР необходимо возбудить перед центральным правительством ходатайство об отпуске необходимых средств. Дома отдыха должны превратиться в подлинные социалистические очаги культуры и отдыха.

Вл. Март.

Подготовительные работы на постройке фабрично-заводской школы на территории „Красного молота"

ПО СЛЕДАМ ЗАМЕТОК

— Селькор Звезда сообщил в редакцию, что в с. Кузайкине свадьба секретаря кузайкинского волкома—Пчельникова, сопровождалось безобразной пьянкой с ответственными работниками волости. Кроме того, селькор указал, что в потребобществе и в вике есть растрата. Произведенным расследованием изложенное подтвердилось. Секретарь волкома с работы снят, материал разбирается в партийном порядке. Также сняты с работы председатель п/о Маклашев и предвика Ткачев; последний отдан под суд и осужден на 4 года.

СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ГИГАНТ

Речное судостроение до сих пор значительно отстает от потребностей народного хозяйства. В будущем году грузооборот водных путей должен возрасти, сравнительно с текущим годом на 41 проц. Однако, выполнение этой программы вызывает серьезные опасения.

Создавшееся положение может быть облегчено лишь усиленным развитием существующих верфей и постройкой новых. На эту цель правительство ассигновало сверх планов большие суммы.

Еще несколько недель тому назад стоимость полной реконструкции завода «Красный металлист» в течение трех лет определялась в пять миллионов рублей. На строительные работы текущего сезона намечалось израсходовать до 700 тысяч рублей.

Несколько дней тому назад эти планы резко изменились. На реконструкцию «Красного металлиста», включая и рабочее жилищное строительство, отпущено около восьми миллионов рублей. Изменились и сроки. Завод должен быть перестроен не в три года, а в два года. В текущий строительный сезон вкладывается два с половиной миллиона рублей — два миллиона отпускает Машиноо'единение и 500 тысяч рублей местный бюджет.

***

«Реконструкция» — слово, недостаточно ярко определяющее перспективы «Красного металлиста». В данном случае речь идет о постройке заново грандиозной верфи речного судостроения. Все «барахло» — старые цеха, «выстроенные в 1904 году и раньше» — будет сметено новым гигантом.

Вырастут новые мощные цехи: судокотельный, чугунно - медно - литейный, деревообделочный, кузнечная и механическая мастерские, компрессорная и трансформаторная станции.

Все производственные процессы — начиная с внутризаводского транспорта, кончая обработкой металлов, — будут механизированы.

После реконструкции, продукция «Красного металлиста» увеличится почти в полтора раза против текущего года. При двухсменной работе верфь выпустит в год более 100 паровых судов — товаропассажирских и буксирных пароходов — мощностью от 120 до 250 лошадиных сил каждый. Себестоимость продукции снизится против существующих цен на 40 процентов. Число рабочих увеличится вдвое. В 1932 году на «Красном металлисте» будут работать не менее 2.500 человек.

***

Текущий строительный сезон является решающим. Будет ли новая судостроительная верфь выстроена в два года, покажут ближайшие 2—3 месяца.

В июне — июле развернутся обширные земляные работы, планировка заводской площадки, укрепление берегов затона. Об'ем земляных работ определен в 120.000 кубических метров. Геологические изыскания на территории завода производит изыскательская партия ленинградского Гидрологического института.

Уже в текущем сезоне должен быть сооружен мощный судостроительный цех. Стоимость строительства этого цеха без оборудования определяется в 534 тысячи рублей.

До осени должны быть выстроены также компрессорная и трансформаторная станции и деревообделочный цех. Компрессор уже заказан на советских заводах и должен поступить на стройку в конце осени. Трансформаторная станция строится с расчетом на прием будущей энергии Казгрэса. Имеющаяся на заводе силовая станция изношена и работает с предельной нагрузкой. Поэтому своевременный пуск в эксплоатацию Казгрэса является для «Красного металлиста» вопросом первоочередной важности.

Проекты на основные корпуса будут изготовлены к 10 июня. За последнее время резко улучшилось положение со строительными материалами. Железом сортовым строительство обеспечено. Усиленно поступает древесина. Круглого леса завезено уже более 30 процентов потребности, а пиломатериалов — все сто процентов. Бутового камня заготовлено 500 кубических метров; нужно еще 1.500 куб. метров. Это количество будет доставлено на территорию стройки в течение июня—июля. Цемента завезено пока около 20 процентов потребности.

Неблагополучно с кирпичем. На текущий сезон кирпича потребуется около 2 миллионов штук, а пока завод не получил ни одной тысячи. Завод «Строитель» должен дать 1.500 тысяч штук. Но первые партии поступят не раньше июля. Это — недопустимое явление. Стройком должен принять все меры, чтобы строительство будущего гиганта было своевременно и полностью обеспечено кирпичем.

До сих пор не разрешен вопрос с Кабачищами. Часть деревни под прямым углом врезалась на территорию будущей верфи. Нужно немедленно снести 25 крестьянских дворов. Казанский рик, поселковый совет и заводоуправление должны немедленно внести в это дело полную ясность.

Одновременно развертывается в широких размерах жилищное строительство. На это дело ассигнуется 1.134 тысячи рублей, что даст возможность выстроить 5.220 квадратных метров жилой площади. Это почти полностью разрядит имеющийся квартирный кризис.

Для сезонников и одиноких рабочих завода в текущем году будут выстроены четыре дома на 300 человек. Два из этих домов уже заканчиваются постройкой.

В верхнем поселке будет произведена надстройка вторых этажей над 34 каменными домами. До осени решено надстроить не менее 20 домов, что дает около 100 новых квартир.

Говоря о жилищном и культурно-бытовом строительстве в Паратском затоне, нельзя обойти молчанием одного чрезвычайно важного вопроса. Фанерный завод и «Красный металлист» в течение ближайших трех лет вкладывают в новое рабочее жилищное строительство 2 — 3 миллиона рублей. Сумма огромная. Но до сих пор эти средства расходуются без всякого плана. Между «Красным металлистом» и фанерным заводом нет ни малейшей увязки. Каждый строит по-своему и для себя. В результате полная анархия. Распыляются крупные средства. Жилища строятся по-старинке, с расчетом на обслуживание индивидуальных нужд семьи. В полном беспорядке застраивается прекрасная роща чернолесья. Столетний дуб и липа вырубаются под корень.

В затоне имеются все условия, чтобы создать примерный рабочий городок социалистического типа. Через несколько лет общее количество рабочих на фанерном заводе и «Красном металлисте» достигнет 4—5 тысяч человек. С семьями это составит население в 15—20 тысяч. Нужны будут общественные столовые, культурные учреждения, ясли, школы, больницы и т. д.

Этими вопросами никто не занимается и заниматься не желает. Молчит фанерный завод, «Красный металлист», молчит и поселковый совет. Каждый из них живет лишь сегодняшним днем.

Г. Берзин.

— ОК и ОКК созывают **сегодня**, в 6 час. веч., в зале заседаний ОК обще-городское совещание членов бюро партячеек, фракций групкомов всех советских и торгово-кооперативных учреждений. Явка коммунистов - руководителей учреждений обязательна. В повестке: об итогах проверки закрепления результатов чистки и очередных задачах советских ячеек.

КАЗАНЬ

УСИЛИМ ФИНАНСОВУЮ МОЩЬ РАБОЧЕЙ КООПЕРАЦИИ

Постановление Татпрофсовета о введении дополнительных ставок дифференцированного пая

Принимая во внимание решение общих собраний рабочих и служащих пайщиков (завод № 40 им. Ленина, „Спартак", кожзавод № 1, мехов. фабрики, „Красный Восток", завод им. Вахитова, трамвайн. швейные фабрики и др.) и учитывая необходимость усиления финансового положения рабочей кооперации, президиум ТСПС постановил:

1) Согласиться с предложением правления КПРК о введении дополнительных ставок дифференцированного пая с 30 мая.

2) Дополнительные ставки дифференцированного пая утвердить в следующих размерах:

I группа пайщиков с прежним основным паем—15 р., дополнительная ставка—2 р.

II группа пайщиков с прежним основным паем—20 р., дополнительная ставка—7 р.

III группа пайщиков с основным паем—30, 40—50 р., дополнительная ставка—10 р.

Дополнительные ставки не распространяются на группы пайщиков—пенсионеров, безработных, учащихся и т.п., у которых прежний пай менее 15 рублей.

3. Срок уплаты дополнительных ставок установить в течение 4 месяцев, т. е. с 30 мая по 30 сентября 1930 г.

4. Обязать кантотделы, кантпрофсоветы и фабзавместкомы оказать содействие рабочей кооперации в сборе дополнительных паев, а также добиться полностью ликвидации старой задолженности пайщиков.

5. Настоящее решение распространить на все виды рабочей потребкооперации в кантонных городах (КПРК, водники, траспортники, Бондюга, Зеленый Дол, Кукмор и т. д.).

УСИЛИТЬ ЗАГОТОВКИ РЫБЫ

ТРЕТЬЯ СЕССИЯ СОВЕТА ТАТОХОТРЫБАКСОЮЗА

На-днях заседала 3 сессия совета Татохотрыбаксоюза. Сессия была созвана в связи с недовыполнением плана рыбозаготовок в Татарии.

План заготовок в 1 квартале по всей ТР выполнен лишь на 64 проц. Считая, что недовыполнение плана в первом квартале должно быть компенсировано усилением рыбозаготовок во втором, сессия увеличила план заготовок с 1680 тонн до 4 тысяч.

Представители мест заявили, что они план этот выполнят, но необходимо снабжение рыбаков промышленными товарами и продуктами питания.

Неудовлетворительное снабжение Казани рыбой происходило из-за неналаженности транспорта: не менее трех дней в неделю рыбакам приходилось тратить на переброску в Казань пойманной рыбы. Поэтому сессия признала необходимым организацию сети приемочных пунктов по линии Татсоюза.

Татсоюз уже приступил к организации таких пунктов в Елабуге, Н. Челнах и Мензелинске. Эти пункты должны будут ликвидировать случаи продажи рыбы частникам и перебои в работе рыбаков.

Сессия нашла, что у Татохотрыбаксоюза 26 тыс. руб. должны быть использованы на приобретение моторных лодок, прорезей и постройку базовых ледников. 10 базовых ледников будут строиться в рыбных районах, как Мензелинск, Спасск, Челны и др. В эти же районы будут переброшены 4 моторных лодки.

ПОВРЕЖДЕНИЕ ТЕЛЕГРАФНОЙ ЛИНИИ

В ночь на 27 мая проходящим плотом на Каме оборваны телефонные и телеграфные кабели. Связь по телефону с Чистопольским, Спасским и Бугульминским кантонами прервана. Телеграммы из этих кантонов идут в обход. Для устранения повреждения из Казани выехали техники.

ТРАКТОРЫ ДЛЯ ОГОРОДОВ ТАТСОЮЗА

Татсовхозтрест перебросил в Казань из Краснослободского совхоза 8 тракторов для вспашки целины под огороды Татсоюза, расположенные по берегу р. Казанки и около Д. Устья.

ПАЛАТА МЕР И СТАНДАРТОВ РСФСР

Совнарком РСФСР решил организовать взамен палаты мер и весов ВСНХ РСФСР палату мер и стандартов при Экосо РСФСР. Дополнительно к задачам, выполнявшимся палатой мер и весов, на эту организацию возлагается **разработка и проведение в жизнь стандартов на территории РСФСР.** Палата будет **контролировать, как применяются стандарты** всеми государственными, кооперативными учреждениями и частными лицами. В ведение палаты мер и стандартов переходят все местные поверочные палаты мер и весов.

СТРОИТЕЛЬСТВО ХЛЕБОХРАНИЛИЩ

Союзхлеб приступил к постройке новых складов при станциях Аук, Шемарданы, Четрык, Курья, Казань и Дальнее Устье. Все работы, связанные с приемом хлеба, будут закончены не позднее 1 августа.

ДНЕВНИК ФИЗКУЛЬТУРНИКА

31 мая, на стадионе ТСПС состоятся мото-велогонки, фигурная езда на велосипедах, футбол-матч между командами металлисты—Динамо, баслет-бол и друг. игры.

С 8 июня начинается профсоюзный розыгрыш по спортиграм; заявки подавать в ГСФК до 4 июня.

4 июня, в 7 час. веч., на стадионе ТСПС состоится заседание секции игр ГСФК.

31 мая в тире Татосоавиахима—продолжение стрелковых соревнований между ячейками ОСО и союза охотников. Условия: команда 6 человек, дистанция 50 метров, мишень № 6 А, патронов — 3 пробных и 10 зачетных, 5 лежа и 5 стоя, винтовка ТОЗ. Для индивидуальных—условия те-же.

В ДВЕ СТРОКИ

— Вновь построенные Союзхлебом склады и элеваторы увеличили в нынешнем году емкость зернохранилищ с 95.850 до 289.350 тонн.

— 5 июня пионеры Заречья отправляются в лагери в с. Усады. За три месяца через лагери будет пропущено 300 пионеров.

— В Ягодной слободе при туберкулезном диспансере 3 июня открываются площадка на 75 детей рабочих, солярий и водолечебница. Приглашен специалист-физкультурник.

— В Казанской областной школе слепых организован питомник племенных кроликов. Обслуживают питомник слепые дети.

— 4-месячные курсы строителей выпускают 10 июня 60 десятников по гражданским сооружениям.

— На 25 мая поступило 230 заявлений от желающих поступить в техникум искусств.

— В горсовете установлено ежедневное дежурство групп вузов и техникумов с 9 до 11 час. дня.

— При Татрабфаке организовано консультационное бюро по вопросам приема на рабфак.

— Союзхлебом начато сооружение в Арске и при станции Шемарданы складов для специальных культур (гороха, чечевицы, льна и т. п.). По прибытии строительных материалов, такой же склад будет выстроен и на Казанской пристани.

— Теньковским потребительским обществом обработан и засеян овощами огород на площади в 2 гектара.

— На-днях горкомхоз начнет сборку Подлужного моста.

ПРОИСШЕСТВИЯ

— По заявлению Антоновой—ул. Комлева, д. № 14 — ее муж, председатель фабзавкома „Спартак", ушел на работу и до сих пор не вернулся домой.

— На мосту через Булак вагон трамвая по халатности вожатого Ситдикова сшиб и измял 10-летнюю Уразиеву. Пострадавшая отправлена в детскую клинику.

ИЗВЕЩЕНИЯ

ПАРТИЙНЫЕ

— Тат. ОКК ВКП (б) сообщает, что апелляционная тройка ЦКК продлит свою работу по 30 мая включительно. Товарищи, подавшие заявления в ЦКК и неявившиеся по вызову, обязаны явиться до вышеуказанного числа.

— 30 мая, в 6 ч. веч., тройкой ЦКК ВКП (б) будут рассмотрены апелляции: Филиппова, Зубкова (яч. Каз. рика), Муратова, Стрельникова, Журавлева, Хайруллина (яч. Наркомпроса).

— Сегодня, в 6 ч. веч., на заседание тройки ЦКК ВКП (б) вызываются: Юдин (яч. зав. им. Вахитова), Королев (яч. центродомзака).

— 30 мая, в 6 ч. веч., вызываются: Бикбуллов Г. (яч. татнедтехникума), Мухамадеев А. (приб. из буинской организации), Сабитов А. (яч. Госбанка).

РАЗНЫЕ

— Совещание групп вузов и техникумов при горсовете созывается 1 июня, в 6 ч. веч., в помещ. горсовета.

— Сегодня, в 6 ч. веч., в ОК МОПР—агитсовещание ячеек и комитетов МОПР по вопросу об обслуживании рабочего городка (остров бывш. маркиза).

— 29 мая, в 6 ч. веч., в горсовете—бюро секции коммунального хозяйства.

— Сегодня, в 6½ ч. веч., в доме ИТР—общегородское собрание специалистов сельского хозяйства. В повестке: предварительные итоги весенней с/х кампании и ближайшие задачи (доклады с мест).

— 30 мая, в 6 ч. веч., в клубе коммунальников—расширенное совещание выдвиженцев союза рабочих коммунального хозяйства и выдвиженцев других союзов, работающих в предприятиях УКХ. Приглашаются: руководители секторов кадров при МК РКХ, руководитель сектора кадров ТСПС Никитин, начальник ГКХ и руководители хозорганов коммунального хозяйства.

— Сегодня, в 6 ч. веч., в Доме прос—широкое совещание троек по проведению ударного месячника ликвидации неграмотности по знаилфу. В повестке: рапорт троек о ходе работы.

— Студенты вечернего ТКУ, желающие ехать в экскурсию, должны зарегистрироваться в канцелярии ТКУ 29 мая, с 6 до 9 ч. вечера.

ПО СЛЕДАМ ЗАМЕТОК

— Селькор из Спасска сообщил, что в Абдинской вол. неправильно происходит раскулачивание. Расследование установило ряд перегибов при раскулачивании и коллективизации. Секретарь Абдинского волкома ВКП (б) и председатель вика сняты с работы.

— В статье „Халатность или вредительство" („К. Т." № 74) указывалось, что в депо ст. Агрыз проводится неправильная работа: посыла задерживаются из-за неподачи паровозов и ряд др. ненормальностей. Произведенным расследованием указанные факты подтвердились. Начальник депо ст. Агрыз Колесов снят с работы.

Справочный отдел

На рынке труда

Могут явиться без повесток к окну № 12: мукосеи, пекаря, швеи-машинистки, повара, трактористы, токаря по металлу, жестянщики, гладильщицы, шофер со стажем, наборщики, брошюровщики, столяры, бондари, брючники.

Сегодня по радио

На русском языке: 10—рабочий полдень, 18—рабочая газета, 20—последние новости.

На татарском языке: 16—антирелигиозный доклад, 16—30—агробеседа, 17—передача для нацмен, 19—колхозная газета, 20—30—концерт.

ОБ'ЯВЛЕНИЕ

КАЗАНСКОГО РАЙОННОГО ВОЕННОГО КОМИССАРИАТА АТССР

23 мая 1930 г. Казань

Нижепоименованные командиры запаса средней и старшей группы кавалерии приглашаются к 18 часам, 31 мая, в Дом Красной армии, для участия в работе по разрешению вопроса о начале практической работы школы-манежа верховой езды Татосоавиахима.

СПИСОК.

Аитов Вали Фахрутдинович, Ардатовский Василий Григорьевич, Александров Иван Герасимович, Блохин Михаил Иванович, Биянов Салахутдин Гилязович, Бурундуков Алим Сенатуллович, Баринов Афанасий Павлович, Головков Михаил Иванович, Глиздынь Крыцьян Мартынович, Гидаспов Владимир Федорович, Габасов Зубар Абясович, Груздецкий Петр Михайлович, Гаврилов Петр Матвеевич, Денисов Николай Иванович, Даниловский Николай Данилович, Егоров Иван Северьянович, Знаменский Серафим Николаевич, Исаев Владимир Гаврилович, Иванов Николай Тимофеевич, Кикодзе Абрек Гасан, Колчин Георгий Васильевич, Кораев Арсений Васильевич, Кущов Василий Александрович, Мухтаров Харис, Мещеряков Дмитрий Петрович, Морозов Александр Иванович, Михайлов Гурий Александрович, Овечкин Иван Васильевич, Савинов Яков Григорьевич, Ситовский Анатолий Алексеевич, Ульянов Михаил Александрович, Хозин Григорий Михайлович, Хабибуллин Исхак Хабибуллович, Чеканов Иван Ефимович, Шурыгин Яков Иванович, Шмельков Филипп Герасимович.

Казанский районный военный комиссар АТССР Маслов.

Начальник учмобчасти Калинин.

ОБ'ЯВЛЕНИЕ

В виду лагерного расположения № конвойного батальона в парке Немецкой Швейцарии, на ближнем гарнизонном стрельбище ежедневно будут производиться стрельбы, которые по своему характеру опасны для посторонних. Кроме того, в местах непосредственно расположенных с территорией лагерей, находятся сторожевые собаки, охраняющие лагеря, что тоже небезопасно для посторонней публики.

В виду этого находиться вблизи стрельбища ближе чем на ½ километра, а также гулять вблизи лагерей воспрещается.

Комендант гор. Казани Галанин.

Ответственный редактор П. КУШНЕР-КНЫШЕВ.

БОЛЬШОЙ ТЕАТР

29 МАЯ ТОЛЬКО ОДИН ДЕНЬ!

ПОСЛЕДНИЙ РАЗ В КАЗАНИ! ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ БЫТОВОЙ БОЕВИК!

БАБЫ РЯЗАНСКИЕ

В гл. ролях: ЦЕСАРСКАЯ, ПУЖНАЯ, БАБЫНИН. Картина иллюстрируется по специально написанному музыкальному сценарию составом БАЯНИСТОВ.

НАЧАЛО СЕАНСОВ: 1-го—в 6 ч. 30 м., 2-го—в 8 ч. 15 м., 3-го—в 10 час.

КАССА ОТКРЫТА с 5 час. вечера.

ЦИРК-МАССАМ! ЛЕТНИЙ СЕЗОН 1930 г. МАЙ—СЕНТЯБРЬ. Казан. Государ. **ЦИРК.** Тел. № 11—90

Нач. в 8½ ч. СЕГОДНЯ, 29 МАЯ И ЕЖЕДНЕВНО Нач. в 8½ ч.

Бухарск. труппа 9 КАДЫР ГУЛЯМ Дрессир. верблюд. | Жонглер на лош. Н. А. НИКИТИН группа дрес. лошадей.

БАГРИ-КУК Жокеи негры. | БР. ОРЛОВЫ Аркобаты на бил. | 5 АРЕНД Эквилибристы на шарах.

КОЛЬПЕТТИ музыкал. сатирики | Артисты Ленин. Мюзик - Холл ПАТ ПАТАШОН - ЧАПЛИН

Касса Госцирка ежедневно открыта от 11 до 2 ч. д. и с 5 ч. в., а также откр. прод. бил. в Заречьи во Дворце Труда ежедневно от 2 до 5 час. дня.

Бюро по орган. зрителя принимает заявки на абонем. и произ. продажу за налич. по цене 4 р. 10 к. и 2 р. 60 коп. ежедневн. от 5 до 7 час. веч.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 1 ИЮЛЯ по полной вечерней программе ДНЕВНОЙ СПЕКТАКЛЬ

Нач. в 1 ч. д. Дети до 8 лет проходят при взросл.—бесплат. или двое на 1 бил.

ТРЕБУЙТЕ

РАДИКАЛЬНОЕ СРЕДСТВО ОТ ВЕСНУШЕК

КРЕМ МЕТАМОРФОЗА

ПО РЕЦЕПТУ ПРОВ. ОСТРОУМОВА • ЗАВОД ВИКТОРИЯ РЕГИА

МОСКВА, ЗМЕЩАНСКАЯ, 49 Остерегайтесь подделок ПРОДАЖА ВЕЗДЕ!!

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ БОЛЬШОЙ ТЕАТР имени ЛУНАЧАРСКОГО Б.-Проломная, 9, тел. 5-20

ОТКРЫТА ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ПРОДАЖА БИЛЕТОВ НА КОНЦЕРТЫ: ИЗВЕСТНОГО ТЕНОРА ДМИТРИЯ **СМИРНОВА,**

НАЗНАЧЕННЫЕ НА 1-е и 2-е ИЮНЯ (ПО ДВА КОНЦЕРТА В ВЕЧЕР)

и на КОНЦЕРТЫ **А. И. ЗАГОРСКОЙ**

НАЗНАЧЕННЫЕ НА 3 и 4 ИЮНЯ. Билеты продаются ежедневно с 11 утра до 9 час. веч.

РАСПИСАНИЕ ПОЕЗДОВ ст. Казань

(время московское)

Скорый поезд № 11 Новосибирск—Москва.

Приб. Казань—8 ч. 20 мин., отпр. 8 ч. 45 м.

В обращ. 4 раза в неделю: четверг, воскр., понед. и вторник.

Скор. поезд № 12 Москва—Новосибирск.

Приб. Казань—16 ч. 05 мин., отпр. 16 ч. 40 м.

В обращении 4 раза в неделю: вторник, пятница, суб. и воскресенье.

Почт. поезд № 71 Свердловск—Москва.

Приб. Казань—19 ч. 40 мин., отпр. 20 ч. 15 м.

Почт. поезд № 72 Москва—Свердловск

Приб. Казань—10 ч. 21 мин., отпр. 10 ч. 45 м.

Пассажир. поезд № 45 Свердловск—Москва.

Приб. Казань—12 ч. 41 мин., отпр. 13 ч. 07 м.

Пассажир. поезд № 46 Москва—Свердловск.

Приб. Казань—23 ч. 17 мин., отпр. 23 ч. 42 м.

Казань—Свияжск:

Отправляются из Казани поезда: № 381 в 5 час. 45 мин., № 383 в 11—20, № 385 в 16—10 и 387 в 18—20.

Поезда № 383 и № 386 находятся в движении по особым расписаниям.

Казань—Высокая Гора:

Поезд № 372 отпр. из Казани в 4 час. 10 м., а № 374 в 18 час. 20 м.

Казань—Йошкар-Ола—Зел. Дол Пассажирско-товарный.

Поезд № 93/92 отпр. из Казани в 14 ч. 05 м., приб. в Йошкар-Ола в 21 ч. 25 м.

Предварительная продажа билетов производится в Госбанке, Проломная ул.

МУЖ мой Дмитрий Осипов, 31 г. в феврале 1929 г. пропал без вести. Знающих что либо о его судьбе или адрес, прошу сообщить: деревня Козловка, Бурундуковской вол., Буинского кантона, Анне Осиповой. 1552 1—1

МЕНЯЮ две светлых сухих комнаты, площадью 18 кв. метр., с правом пользования кухней, на две комнаты или квартиру 18—25 кв. метр. в верхней части города или в Суконной слоб. Засыпкина, 28, кв. 11. 1551 2—1

ПОХИЩЕН из быв. турецкой столовой 26 мая вечером портфель с документами и бумагами. Просьба доставить за вознаграждение: Суконная, Задне-Георгиевская, д. 32, кв. 2. 155 2—1

ВЕЛОСИПЕД марки „три ружья" продается. Московская (в городе), д. 19, кв. 12. Видеть от 5 до 8 час. 1556 1—1

МЕНЯЮ квартиру изолированную в верхней части города т. и комнаты и кухня, на изолированную в две комнаты в верхней части города. Справляться по телеф. 25—09. 1562 1—1

Чертежи выпали из портфеля по дороге от Татхустпромсоюза (Булак—Гостинодворская или около цирка). Просят вернуть за вознаграждение: угол Батуринской и Мисланского, д. № 9/2, кв. 1. 1544-3-2

ВСЕМ ЧИТАТЕЛЯМ „КРАСНОЙ ТАТАРИИ"

5-го июня созывается 15-я областная партийная конференция, 15-го июня—16-й партийный с'езд ВКП (б).

Стенограммы, подробные отчеты и резолюции конференции и с'езда будут помещаться в „Красной Татарии".

В связи с предполагаемым увеличением подписки на июнь-июль м-цы и ростом тиража, розничная продажа газеты „Красная Татария" будет сокращена.

Читатели, желающие обеспечить себя получением газеты на июнь-июль, должны ЗАБЛАГОВРЕМЕННО ПОДПИСАТЬСЯ.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ:

в экспедиции „Красной Татарии" (Казань, уг. Театральной и ул. Дзержинского, д. № 1/35) с 8 час. утра до 5 час. веч., во всех почтовых отделениях и у сельских письмоносцев.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА—95 коп. в месяц, на три месяца—2 руб. 70 коп.

ИЗ-ВО ГАЗЕТЫ „КРАСНАЯ ТАТАРИЯ".

ТАТМЕТАЛЛТРЕСТУ НУЖНЫ ТЕХНИКИ

для работы в Спасск. затоне, на быв. Спасск. мастерских.

Квартира по существующим нормам и ставкам будет предоставлена. Об остальных условиях договориться в управлении Татметаллтреста (ул. Сакко и Ванцетти, быв. Поперечно-Мокрая, 5). 1526 2—2

ДОВОДИТСЯ ДО СВЕДЕНИЯ

всех предприятий, учреждений и лиц, что в силу постановления ЦИК и СНК о реорганизации низовой сети с-х. кредита, СРЕДНЕ - БАЛТАЕВСКОЕ КРЕДИТ. Т-ВО, Буинского кант., деятельность свою с 15-го марта с. г. прекратило, передав баланс и обязательства ИСАКОВСКОМУ РАЙОННОМУ КРЕД. Т-ВУ.

Последнее, являясь корреспондентом по выполнению операций и поручений банков, снабженческие и товарно-сбытовые функции прекратило.

1541—1—1 Правление Исаковского кред. т-ва.

ТРЕБУЕТСЯ ОПЫТНЫЙ ПОВАР

С ПРЕДЛОЖЕНИЕМ ОБРАЩАТЬСЯ В МЕСТКОМ ИЗДАТЕЛЬСТВА „КРАСНОЙ ТАТАРИИ" ПО ТЕЛЕФ. 10—59. 3—2

ПОХИЩЕНЫ ДОКУМЕНТЫ:

удостоверение личности, выданное редакцией „Красной Татарии" сотруднику МАЛЫШЕВУ В. П., удостоверение редакции газ. „На штурм", выданное ему же, как зам. редактора, блокноты со штампом „Красной Татарии" и ряд других редакционных документов и материалов. 1554-1-1

ПОХИЩЕНЫ

27 мая круглая печать казанской артели красильщиков „Радуга", удостоверение, выданное Таткустпромсоюзом председателю этой артели т. ЯНШИНУ и другие документы. Считать недействительными. 1553-1-1 Правление.

Контора „УТИЛЬПРОМ" ТАТКОМПОМА,

наход. в Казани, по ул. Татарстан, д. № 42 (тел. 10—34), просит не смешивать ее с артелью „КАЗУТИЛЬПРОМ", с которой она ничего общего не имеет. 1536 1—1

ЖЕЛАЕМ КУПИТЬ ДВА ДОМА от 5 до 20 квартир. Для переговоров явиться по адресу: улица Нариманова, 10, телеф. жел. дор. 43, городской 25—96. Обращаться в группу гражданских сооружений от 9 до 4 час. дня. 1511 6—4

СЕКЦИЯ КОННОГО ДЕЛА Татсоавиахима

приглашает НАЧСОСТАВ ЗАПАСА КОННИЦЫ (старший, средний и младший) на заседание секции, назначенное на 19 ч. 31 мая, в Доме Красной армии, по вопросу подготовки к открытию школы-манежа и участию начсостава в работе этой школы. 1560—1—1

ЛЕЧЕБНИЦА ВРАЧЕЙ-СПЕЦИАЛИСТОВ

Угол Рыбнорядской и Вознесенской, д. № 39/5, телефон—8-53.

Внутр. 9—2, 4—6.
Детские 2—4
Глазные 11—1, 5—7
Нервные 3—5.
Зубные 9—8.
Женские 9—7.
Кожно-венерич. 9—11, 5—7,
1—3 (женщ. врач).
Хирургич. 2—4.
Вол. уха, горла и носа 9—2,5—7.
Мочеполовые и половое бессилие 7—8.

КОНСУЛЬТАЦИЯ, ВЫЗОВ НА ДОМ, ДЕЖУРСТВО ВРАЧЕЙ, МАССАЖ, ГЛИСТОГОННЫЙ КАБИНЕТ (с 1923 г.), МИКРОСК.-БАКТЕРИОЛОГ. ЛАБОРАТОРИЯ, ЗУБО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ, ЭЛЕКТРО-СВЕТОЛЕЧЕБНЫЙ КАБИНЕТ; ОПТИКА.

БЕСПРЕРЫВНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ.

ПРОФОБР ТАТНАРКОМПРОСА ОБ'ЯВЛЯЕТ,

что всеми ВУЗ'ами Казани производится

ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ ЛИЦ, ЖЕЛАЮЩИХ ПОСТУПИТЬ В 1930-31 (—) УЧЕБНОМ ГОДУ В ВУЗ'ы. (—)

Заявления принимаются ежедневно в часы занятий канцелярий ВУЗ'ов. Ежедневно с 2 до 4 в каждом ВУЗ'е дежурит член приемной комиссии. Каждый четвертый день пятидневки заявления принимаются, кроме указанных часов, с 6 до 8 веч. в помещении ВУЗ'а. Лица, которые, согласно правилам приема, должны подвергаться приемным испытаниям, заявления также подают в тот ВУЗ, куда желают поступить, и получают от приемной комиссии удостоверение о направлении их на испытательную комиссию.

Испытания будут производиться с 2 до 15 июня и с 5 по 15 июля. Испытания будут производиться во втором здании Педаг. Института (быв. ВЖК), ул. Карла Маркса. Список лиц с указанием времени испытания будет вывешиваться там же.

1561—3—1 Зав. Профобром Быков.

РАБОЧИЕ и СЛУЖАЩИЕ,

застрахованные по жизни в Госстрахе два года и более, **НАПРАВЛЯЮТСЯ В ДОМА ОТДЫХА.**

Желающие поехать подают заявления до 5 июня 30 г. в Татстрах (Банковская, помещение Наркомфина). Врачебный осмотр и заседание комиссии по отбору будет 5 июня 30 года, в 18 часов, в конторе Татстраха, куда и приглашаются все подавшие заявления.

1559—1—1 Татстрах.

ЗАМЕТЬТЕ! Казанское Отделение

КНИГОСОЮЗА Р.С.Ф.С.Р.

из помещения Татсельбанка (Б. Проломная, 13)

ПЕРЕЕХАЛО В НОВОЕ ПОМЕЩЕНИЕ—

Казань, Б. Проломная, 43 (рядом с Госбанком), телеф. № 19-64.

Колхозы, куст.-пром. артели, кредитные т-ва, прочие кооперативные организации и отдельные лица всю корреспонденцию и заказы направляют по этому адресу или по адресу: Казань, ящик № 32. 1557—2-1

ТАТГОСТОРГ

ПОКУПАЕТ КОВРЫ

персидские, текинские и кавказские ручной работы (кроме фабричных) и

ФРАНЦУЗСКИЕ ГОБЕЛЕНЫ.

Лиц и организаций, желающих продать эти вещи, просят сдавать их Татгосторгу (Черныш. ул., 2) или же сообщить по телеф. 17—26 свой адрес (будет командирован для оценки ковров эксперт).

1558—3—1 А. О. ТАТГОСТОРГ.

Поликлиника О-ВА КРАСНОГО КРЕСТА

Бол. Красная ул., д. № 45. Телефон № 18—20.

Прием по всем специальностям профессорами, доцентами и ассистентами клиник.

Консультация профессоров и прив.-доцентов по предварит. записи.

Вызовы на дом. МАЙ 1930 ГОДА

Внутренние болезни:
Д-р Виленский—нечетные дни—с 3—5 ч.
Проф. Горяев—четн. дни—с 5—7 ч.
Д-р Дезидерьев—с 1—3.
Д-р Елкин — четные дни—с 7—9 ч. в.
Д-р Катеров—четные дни—3—5 ч. дня.
Проф. Лурия—нечет. дни—с 5—7 ч.
Проф. Терегулов—четные дни—с 5—7 ч.
Проф. Чабоксаров—четн. дни—с 7—9 ч.
Детские болезни:
Д-р Агафонов — нечетные дни—с 5—7 ч.
Д-р Кроль—четные дни — с 3—5 ч.
Д-р Макаров—нечет. дни—с 3—5 ч.
Проф. Меньшиков—четные дни—с 1—3 ч.
Проф. Красин—четные дни—с 3—5 ч.
Проф. Соколов — нечетн. дни—с 5—6 ч. в.
Ухо—горло—нос:
Д-р Голланд—четные дни—с 6—7 ч.
Проф. Красин—четные дни—с 3—5 ч.
нечетн. дни—с 8-9 веч
Проф. Трутнев — нечетные дни—с 3—5 ч.
Ортопедия:
Проф. Фридлянд — четн. дни—с 3—5 ч.
Нервные:
Д-р Ворошилов—четн. дни—с 7—9 ч.
Проф. Клячкин—четн. дни—с 5—7 ч.
Д-р Русецкий — нечетные дни—с 5—7 ч.
Глазные:
Проф. Адамюк—четн. дни—с 3—5 ч.
Д-р Круглов — нечетные дни—с 7—9 ч.
Д-р Милославская—нечетные дни—с 1—3 ч.
Гинекология:
Профес. Груздев с 1-3 ч. вечера.
Д-р Дьяконов—ежедневно—с 4-30—6 ч.
Проф. Козлов с 1 до 3 ч.
Д-р Русский—ежедн с 6—7-30
Д-р Чарноярова — с 3—4-30 ежедневно.
Д-р Давлет-Кильдеева—с 7-30—7. ежедн.
Кожно-венерические,
мочеполов. (гонорреи), половое бессилие. Отдельн. ожидальня для мужчин и женщин.
Д-р Ашанин—ежедн с 5—6 ч. в.
Д-р Вайнштейн—ежедневно с 8—10 утра.
Д-р Печников—ежедн. с 7—9 ч. в.
Проф. Пильнов—нечетн. дни—с 1—3 ч.
Д-р Яснитский—ежедневн. с 6—7 ч. в.
Мочеполовые:
Проф. Вишневский — нечетн. дни—с 5 до 7 ч.
ЗУБОВРАЧЕБНЫЙ КАБИНЕТ (лечение, пломбировка, удаление, искусственные зубы), РЕНТГЕН, ЛАБОРАТОРИЯ, ФИЗИАТРИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ ЛЕЧЕНИЯ.

ПРИЕМ ДЛЯ ВСЕХ ГРАЖДАН

ТРЕБУЕТСЯ **РАБОЧАЯ СИЛА**

мужчины и женщины в Нижний-Новгород, НИЖКРАЙТОРФУ для работ на торфе.

Оплата труда и выдача продовольствия согласно коллективному договору. Проезд за счет хозоргана. Желающие должны явиться на биржу труда, окно № 17, для записи и за получением всех подробных справок об условиях работы. Запись производится с 8 до 4 ч. дня. 1545—3—2 Биржа Труда.

15 ИЮНЯ СОЗЫВАЕТСЯ III СЕССИЯ СОВЕТА ТАТСОЮЗА.

ЗАСЕДАНИЕ БУДЕТ ПРОИСХОДИТЬ В КРАСНОМ УГОЛКЕ ТАТСОЮЗА. 1537 2—1

ТАТТОРГ

ПРЕДЛАГАЕТ ВСЕМ ГОСОРГАНИЗАЦИЯМ И ГОСПРЕДПРИЯТИЯМ в 3-дневный срок представить по данной форме

ЗАЯВКУ НА ПЕНЬКОВЫЕ ВЕРЕВКИ

на 1930-31 г. (в отдел Стройпромснаба, комн. № 12).

Заявки, представленные после истечения срока, учтены не будут

Форма.

Для каких снабжающих организаций (именник)	Веревки пеньков. хозяйств.		Веревки пеньк. техн.		Веревки пеньковые рыболовные					Для какого назначения
	Простовивка	Крученые верев.	Больная	Смольная	Хрептино	Коржник	Сеточник сорочок	Поводец сорочок	Морск. стопка	

1550-2-2 ТАТТОРГ.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ ВОСТОККИНО

ЭЛЕКТРАД ТЕЛЕФОН 6—02. Начало: 1-го—в 6 ч., 2-го—в 8 часов, 3-го—в 10 часов.

Неподражаемый ДУГЛАС МАК-ЛИН в новом заграничном фильме **ЛЕЙТЕНАНТ РИЛЕЙ**

Производство Парамонт-фильм

УНИОН ТЕЛЕФОН 6—21. Начало сеансов: 6—8—10 ас..

Грандиозный американский боевик **РВАНЫЕ ПАРУСА** (ЭСТЕР из СОЛЕМА)

В гл. ролях: Эстер Ральстон, Чарль Фаррель, Уолес Бири, Джорж Банкрофт. Дети до 14 лет не допускаются.

КРАСНАЯ ЗВЕЗДА Адм. слоб. Тел. 10-02 Начало сеансов: 6-30, 8 и 9-30 мин.

ВЕСНОЙ

САД-КИНО ЧАТКЫ ТЕЛЕФОН 12—31. Начало сеансов: 6-30, 8-15 и 10 ч.

ВЕЧЕР СМЕХА! КОНЧА-ЗАСПА, ТИХОЕ СЕМЕЙСТВО, ТЕМНАЯ ЛОШАДКА ВЕЧЕР СМЕХА!

МАЯК ТЕЛЕФОН 8—36. Начало сеансов: 6-30, 8-15 и 9-45.

ВОСТОЧНЫЙ ФИЛЬМ **ЗАМАЛЛУ**

НАРОДНЫЙ ТЕЛЕФОН 5—35. Начало сеансов: 6-30, 8-15 и 9-45 м.

ОДВА

Подлинный документ событий на КВЖД.

Во всех кинотеатрах кассы открываются за час до начала первого сеанса.

Кино ВУЗ Н.-Горшечная, д. № 32—9. ТЕЛЕФОН № 9—69.

ЗАКРЫТИЕ СЕЗОНА 29, 30 и 31 мая **ПОЛИЦЕЙСКИЕ**

с уч. Пата и Паташона. Нач. сеанс. в 6, 8 и 9½ ч. в.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КЛУБ СОВТОРГСЛУЖАЩИХ Кооперативная, 39. Телефон 11—49.

29 мая КИНО **С 1-м АПРЕЛЯ**

заграничная комедия с уч. Монти Бенкса.

Начало в 7 и 8¹⁵.

ДОМ КРАСНОЙ АРМИИ

Демонстрируется сегодня, 29 мая,

исключительная художественная кинопоэзесть по пьесе И. ЛЬВОВА—Ленинград-Совкино

ВЕТЕР В ЛИЦО

Начало сеансов с 6 час. веч. Касса с 5 час.

АНОНС: НОЧНОЙ КРИК.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ КОНТОРА

Государственного Сельхоз.-мелиоративно-строительного треста Наркомзема СССР

„ГОССЕЛЬМЕЛИОТРЕСТ"

(Казань, Кремль, Наркомзем)

объявляет об открытии ее деятельности с 1 мая 1930 года, заключающейся в изыскании, проектировании и производстве осушительных, оросительных и обводительных работ, возведении плотин, укреплении берегов и оврагов, регулировании рек, водоснабжении совхозов и колхозов, дорожном, мостовом и санитарно-гидротехническом строительствах.

Всем государственным, кооперативным и сельским организациям, заинтересованным в производстве вышеуказанных работ, надлежит делать заявки на 1930 и 1931 год.

1527-3-2 Контора Госсельмелиотреста.

Главлит АТССР № II, 1929 г. Типография имени Александрова, издательства газет „Красная Татария" и „Колхозник Татарии", Кремль, II.